

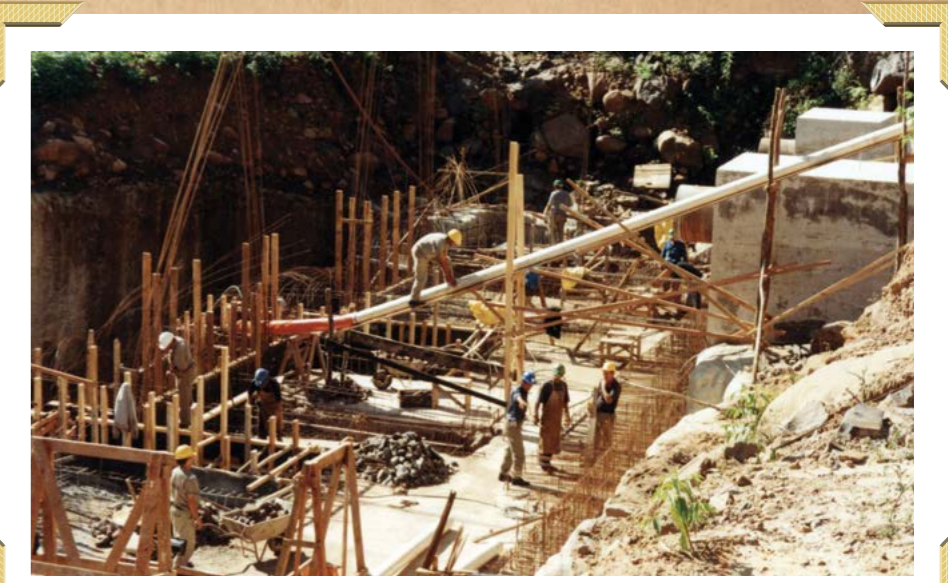


Informe de
sostenibilidad **2025**



Resumen

4	Mensaje del Presidente	22	Gestión de la Gobernanza	94	Compromisos
6	Lo más Destacado de 2025	40	Gestión Industrial	102	Resumen GRI
10	Ibema	48	Gestión Social	114	Resumen SASB
18	Acerca del Informe	68	Gestión Medioambiental	118	Créditos



Mensaje del Presidente

GRI 2-22, 2-25



Nilton Saraiva
Diretor-Presidente

Es un orgullo compartir los resultados de Ibema en 2025, un año especialmente significativo para la empresa. Al conmemorar siete décadas de actividad, también celebramos el trabajo, la dedicación y el compromiso de las personas que nos han traído hasta aquí.

A lo largo de nuestra historia, hemos aprendido que crecer de forma sostenible exige capacidad de adaptación, visión a largo plazo y, sobre todo, profesionales preparados para transformar los retos y las adversidades en oportunidades. Eso es lo que hemos vivido en 2025.

El panorama global siguió exigiendo respuestas rápidas y decisiones coherentes. La presión competitiva se intensificó, al tiempo que las nuevas exigencias relacionadas con la agenda ESG cobraron aún más relevancia. Ante este contexto, avanzamos con responsabilidad, manteniendo una trayectoria de crecimiento y fortaleciendo la generación de caja, sin renunciar a los compromisos socioambientales que guían la actuación de Ibema.

Estos resultados son el reflejo de un esfuerzo colectivo, fruto del trabajo de nuestros equipos, de la confianza de los clientes, de la colaboración de los proveedores y de la relación construida con las comunidades en las que estamos presentes. Los logros que hemos alcanzado a lo largo del año llevan consigo la contribución de personas que comparten el propósito de construir una organización cada vez más preparada para el futuro.

Además, la integridad y el compromiso con lo que es correcto son pilares fundamentales de la cultura de Ibema. Entendemos que estos valores cobran fuerza cuando se viven de verdad. Por eso, seguimos invirtiendo en el fortalecimiento del programa de cumplimiento normativo y en la difusión de los principios que guían la actuación de la empresa: respeto, ética y transparencia.

La transformación digital de la empresa también está madurando. Hemos utilizado la innovación para hacer que los procesos sean más eficientes, elevar la calidad de los productos y mejorar la experiencia de los clientes. Creemos que evolucionar continuamente es

esencial para garantizar la competitividad del negocio y responder a las transformaciones del mercado.

En el ámbito de la gobernanza, hemos reforzado los mecanismos, perfeccionado los procesos y ampliado la capacidad de gestión de riesgos. Estas iniciativas contribuyen a la construcción de una organización

cada vez más sólida, preparada para crecer de forma consistente y sostenible.

Al cumplir 70 años, renovamos la convicción de que los resultados más importantes son aquellos que se construyen con responsabilidad, con integridad y respetando a las personas y al medio ambiente.

Nuestro propósito sigue siendo el mismo: transformar vidas, cuidar la naturaleza y empaquetar el futuro. Es él quien orienta las decisiones que tomamos, fortalece la cultura que nos guía y nos inspira a seguir construyendo los próximos capítulos de la historia de Ibema.

¡Que disfruten de la lectura!





**Lo más
Destacado
de 2025**

Celebración de los 70 Años de Historia de Ibema



Como uno de los mayores fabricantes de cartón de Brasil y América Latina, Ibema cumplió 70 años de existencia en 2025. Fruto de la trayectoria iniciada por las familias Gomes Napoli y Maia, la empresa surgió de pequeños negocios familiares establecidos en Paraná y se ha convertido en un referente en innovación, sostenibilidad y gobernanza corporativa del sector.

Ética e Integridad



Actualización del Código de Conducta, haciendo obligatoria su adhesión para empleados y proveedores, reforzando los estándares éticos y de integridad en toda la cadena de valor.

Transformación Digital



- Implementación del sistema Edge Trimble en las fábricas de Turvo y Embu das Artes, lo que contribuye a la eficiencia operativa de las unidades de producción de la empresa;
- Consolidación de las BT (Business Technology): avance de la agenda de « » (transformación digital) a partir de 2024 — con el objetivo de acelerar la mejora de procesos y sistemas, ampliar la automatización y garantizar una base de datos integrada y fiable.

Ibema Florestal

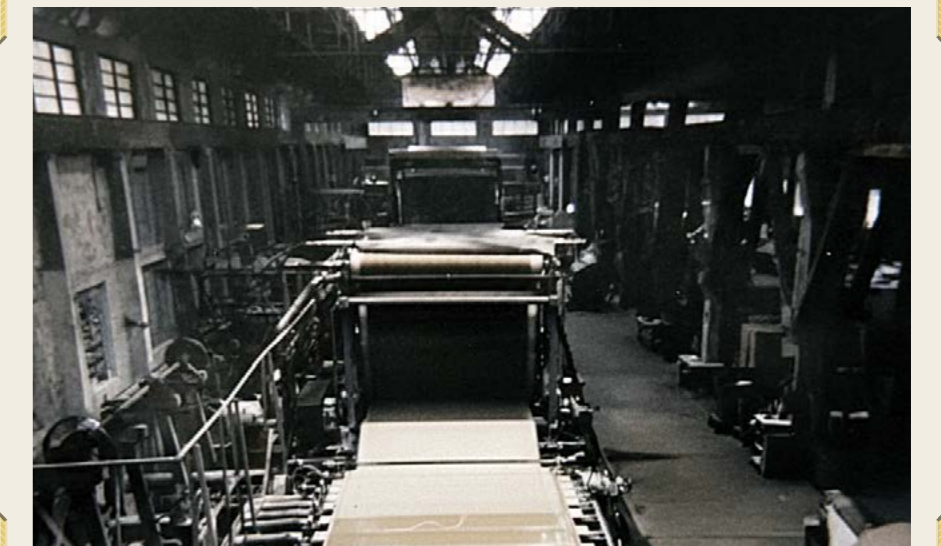


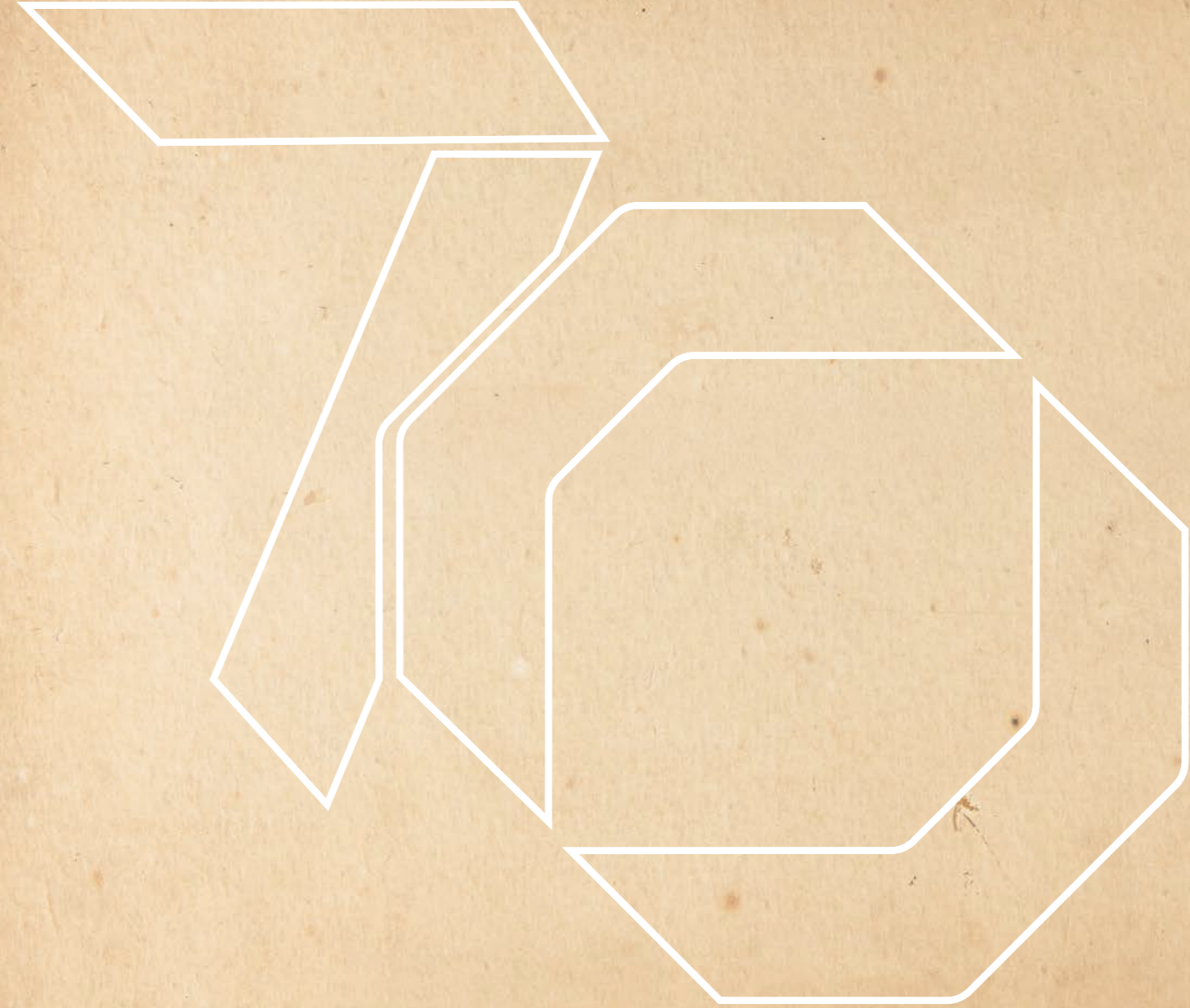
En 2025 se alcanzó un crecimiento récord de sus bosques, lo que refleja los avances en la gestión sostenible de los activos forestales y en la productividad de las áreas plantadas.

Reconocimientos y Premios



- En 2025, por tercera vez consecutiva, Ibema figuró en el ranking «Melhores e Maiores» de la revista Exame, consolidándose entre las 1000 empresas más grandes del país en ingresos y en el Top 3 de la categoría de Papel y Celulosa;
- Sello de Oro en el Registro Público de Emisiones de la FGV;
- 3.º puesto en la lista «Melhores e Maiores» de la revista Exame;
- Grandes casos de embalaje – Proyecto premiado: Línea Meninas; Superpoderosas, de Quem Disse Berenice? – Empaquetada con el cartón Supera White;
- Calificación A en el Sello Clima Paraná.





Ibema

Fundada en 1955 y constituida como sociedad anónima de capital cerrado, Ibema – Companhia Brasileira de Papel se ha consolidado como uno de los principales fabricantes de cartón para embalajes en Brasil. Su sede administrativa se encuentra en Curitiba (PR), en la Avenida Sete de Setembro, en el barrio de Água Verde.

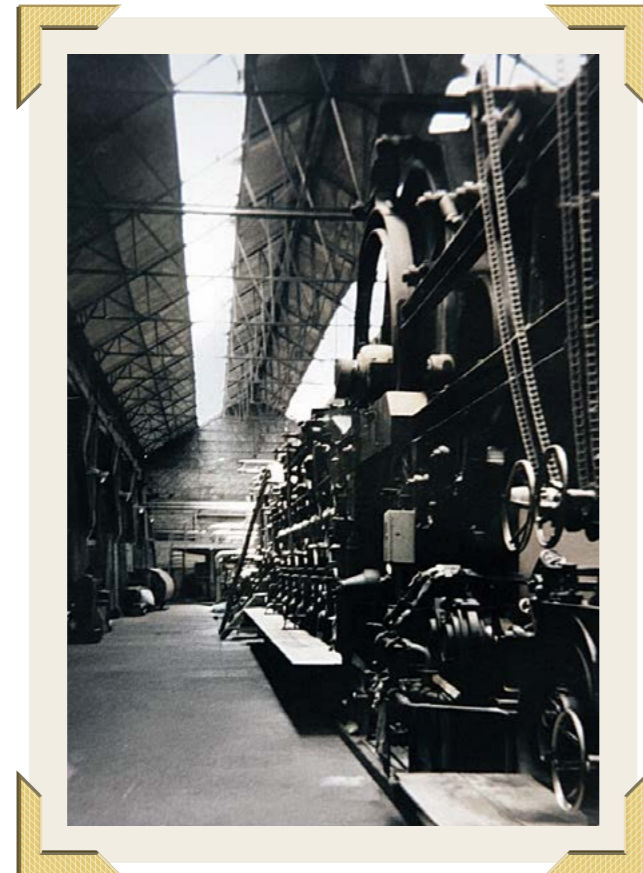
La estructura accionarial de la empresa está compuesta por Ibemapar Participações S.A., un holding perteneciente a las familias fundadoras Gomes Napoli, y por Suzano Papel e Celulose, que pasó a formar parte del accionariado en 2016. La dirección estratégica de los negocios se lleva a cabo a través de una Junta Directiva y un Consejo de Administración, cuyos miembros son designados por los accionistas, en consonancia con los principios de gobierno corporativo adoptados por la empresa.

En 2025, Ibema mantuvo sus operaciones en Brasil y Argentina y amplió su presencia comercial en los mercados internacionales, prestando servicio a destinos como Sudáfrica, Bolivia, Colombia, España, Inglaterra, Irlanda, Italia, Paraguay, Puerto Rico, Portugal, Uruguay y Zimbabue, lo que reforzó la expansión de su alcance global. En el mismo periodo, la oficina que la empresa mantenía en Estados Unidos permaneció en funcionamiento hasta el mes de abril, cuando cesó sus actividades.

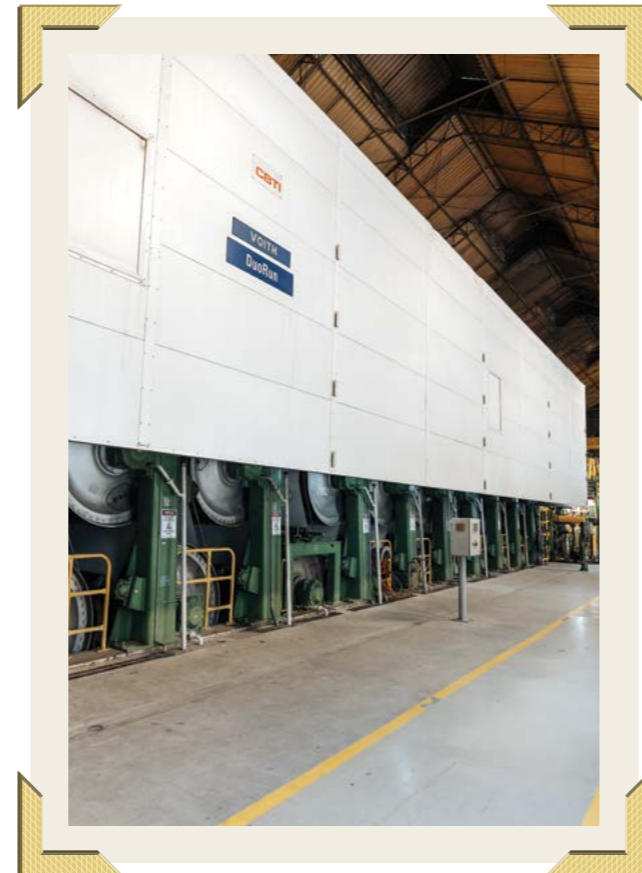
Para garantizar sus operaciones, la empresa mantiene una cadena de suministro compuesta principalmente por proveedores de celulosa, madera, productos químicos y virutas, insumos esenciales para la fabricación de cartón. Además de estos materiales

directos, Ibema cuenta con socios encargados del suministro de materiales y servicios indirectos que respaldan la continuidad de las actividades industriales.

En la siguiente etapa de la cadena de valor, las imprentas, los distribuidores y los comerciantes desempeñan un papel relevante en la comercialización del cartón. En consonancia con las transformaciones del sector del embalaje, Ibema se compromete con el desarrollo



de iniciativas orientadas a la reducción del uso de plásticos, fomentando alternativas basadas en fibras renovables. Como parte de este compromiso, la empresa mantiene colaboraciones institucionales orientadas a la concienciación medioambiental, entre ellas la colaboración con el movimiento Voz dos Oceanos, una iniciativa que promueve la sensibilización sobre la contaminación marina e incentiva prácticas empresariales alineadas con la preservación de los ecosistemas.



La mayor parte de estos proveedores se concentra en las regiones sudeste y sur de Brasil, especialmente en los estados de São Paulo y Paraná, donde también se ubican las principales plantas de fabricación de la empresa.

70 Años de Trayectoria

La Trayectoria de Ibema: Visión Estratégica, Decisiones Transformadoras y Creación de Valor

La historia de Ibema acompaña el proceso de industrialización de Paraná y refleja la capacidad de empresarios visionarios para transformar recursos naturales, conocimientos técnicos y compromiso social en un desarrollo duradero. Desde sus orígenes, entre las décadas de 1950 y 1960, la empresa ha construido su trayectoria apoyándose en decisiones estratégicas, una visión a largo plazo y una relación consistente con las comunidades en las que opera.

El contexto de un Paraná en transición, aún fuertemente vinculado a las actividades extractivas, pero avanzando hacia la industrialización, fue determinante para el surgimiento de dos trayectorias empresariales independientes, las de las familias Gomes Napoli y Maia, que más tarde convergerían en la formación de Ibema.

De los Orígenes Madereros a la Base Industrial Integrada

La familia Gomes Napoli inició sus actividades en el comercio ya en la década de 1930, desarrollando una cultura emprendedora marcada por la disciplina, la capacidad de detectar oportunidades y la capacidad de adaptación. En la década de 1960, una asociación

estratégica allanó el camino para la entrada en el sector maderero, haciendo posible la adquisición de áreas forestales y la puesta en marcha de las primeras operaciones industriales, embrión de la futura Ibema.

Paralelamente, la familia Maia consolidaba su presencia en el sector maderero con la fundación, en 1955, de Indústria de Madeiras Pouzinhos S.A., en Turvo (PR), especializada en laminados y contrachapados. La elección de la ubicación combinaba la abundancia de recursos forestales con ventajas logísticas en un período de fuerte crecimiento urbano y de la construcción civil en Brasil.

Estos movimientos se produjeron en sintonía con el ambiente desarrollista de los años 1950 y 1960, que estimulaba las inversiones industriales y en infraestructura. Desde ese período inicial, destacan las decisiones basadas en un análisis preciso del mercado, la disposición a invertir y una visión estructurada del crecimiento.

Desarrollo Regional y Compromiso Social

Desde sus primeros años, la actividad de Ibema traspasó los límites de la fábrica. El establecimiento

de operaciones en regiones alejadas de los grandes centros exigió inversiones en infraestructura básica, como energía, agua, vivienda y servicios esenciales. Este compromiso dio lugar a la formación de un núcleo urbano estructurado, que culminó con la creación oficial del Distrito de Ibema en 1966.

Incluso antes de la consolidación del concepto moderno de sostenibilidad corporativa, la empresa ya desempeñaba, en la práctica, un papel activo en el desarrollo regional, la generación de empleo y la mejora de la calidad de vida, estableciendo un modelo de crecimiento integrado entre la industria y la comunidad.

La Decisión Estratégica por el Cartón

La década de 1960 marcó un punto de inflexión decisivo con la identificación del potencial de la industria del papel y el cartón en Brasil. La decisión de migrar gradualmente del sector maderero tradicional a la producción de papel fue el resultado de un análisis estratégico a largo plazo, orientado a la creación de valor, la diversificación y una mayor resiliencia del negocio.

En 1975, la adquisición de una fábrica de cartón consolidó esta estrategia y unificó definitivamente las trayectorias de las familias Gomes Napoli y Maia. El cambio permitió un mejor aprovechamiento de los recursos forestales, amplió los márgenes operativos y posicionó a Ibema en un segmento con un elevado potencial de crecimiento.

Inversiones complementarias, como la construcción de una central eléctrica propia, reforzaron la eficiencia y la seguridad operativa, anticipando prácticas que se convertirían en fundamentales para la competitividad industrial en las décadas siguientes.

Convergencia Societaria y Fortalecimiento del Modelo de Negocio

La unión formal de las familias, en 1975, consolidó una estructura empresarial basada en la complementariedad de competencias y en la alineación de valores. A partir de ese momento, Ibema pasó a operar como una plataforma industrial integrada, preparada para hacer frente a mercados más exigentes y a ciclos económicos adversos.



Los primeros 25 años sentaron las bases que perduran hasta hoy: visión a largo plazo, eficiencia productiva, responsabilidad socioambiental y la comprensión de que el valor corporativo también se mide por el impacto positivo generado en la sociedad.

La Máquina 3: Modernización, Riesgo y Aprendizaje

El inicio de la década de 2000 trajo consigo uno de los contextos macroeconómicos más desafiantes de la historia reciente del país, marcado por una elevada inflación, altos tipos de interés y una gran incertidumbre. Aun así, Ibema tomó una decisión audaz: invertir en la modernización de su capacidad productiva mediante la adquisición de la Máquina 3 de cartón.

Hasta entonces, la producción dependía en gran medida de procesos manuales y del conocimiento empírico de los operarios, con claras limitaciones de escala y productividad. La nueva máquina supuso un salto tecnológico significativo, al introducir la automatización, el control digital y mejoras notables en eficiencia y calidad. Su puesta en marcha, en 2003, marcó un nuevo hito industrial para la empresa.

Sin embargo, la elevada inversión realizada en un entorno económico desfavorable, sumada a los retos de ejecución, dio lugar a un nivel de endeudamiento que restringió la capacidad de crecimiento de Ibema durante un período prolongado. A pesar de ello, la Máquina 3

mantuvo un rendimiento industrial consistente, elevó los estándares tecnológicos e impulsó la cualificación técnica de los equipos.

Esta experiencia aportó aprendizajes fundamentales, especialmente sobre la importancia de la gobernanza, la disciplina financiera y el rigor en la ejecución de proyectos. Máquina 3 se convirtió en un símbolo de resiliencia y madurez organizativa, reforzando competencias que siguen presentes en la empresa hasta hoy.

La Asociación con Suzano: Gobernanza y Nuevo Ciclo de Crecimiento

A mediados de la década de 2010, ante el elevado endeudamiento y las restricciones financieras, Ibema buscó una solución estructural para garantizar su sostenibilidad. Fue en este contexto donde se concretó la asociación con Suzano, una de las mayores empresas globales del sector del papel y la celulosa.

Formalizada en 2016, la asociación preservó el control familiar de Ibema al tiempo que incorporó a un socio estratégico con capital, conocimientos técnicos y prácticas avanzadas de gobernanza. La entrada de Suzano restableció la credibilidad financiera de la empresa, hizo viable la reestructuración de la deuda e introdujo una mayor disciplina de gestión y eficiencia operativa, además de la incorporación de la fábrica de Embu das Artes a Ibema.

Los efectos no se hicieron esperar: recuperación de la generación de caja, reanudación de las inversiones, fortalecimiento de la gobernanza corporativa y mejora de los estándares operativos. También se obtuvieron beneficios estratégicos, como la especialización productiva, la diversificación de la cartera y la ampliación del acceso a los mercados, manteniendo la identidad y los valores de Ibema.

Más que una respuesta a la crisis, la asociación supuso la construcción de una nueva identidad empresarial, más profesionalizada, resiliente y preparada para crecer de forma sostenible.

Una Empresa Preparada para el Futuro

Los resultados de esta transformación confirman la solidez del camino adoptado. Ibema opera hoy con mayor eficiencia, previsibilidad y capacidad de adaptación a escenarios económicos complejos. La trayectoria que pasó por la audacia de Máquina 3 y maduró con la asociación estratégica consolidó en una visión clara: el crecimiento sostenible exige visión a largo plazo, gobernanza, disciplina y aprendizaje continuo.

Esta combinación de historia, estrategia y evolución posiciona a Ibema como una empresa preparada para el futuro, capaz de transformar decisiones complejas en valor duradero para sus negocios, para las personas y para la sociedad.

El 13 de noviembre de 2025, Ibema celebró su 70.º aniversario en un evento celebrado en el Boulevard JK, en São Paulo, que reunió a empleados, clientes y socios comerciales en un momento memorable de conexión, reconocimiento y celebración de la trayectoria forjada a lo largo de siete décadas. La celebración reforzó los valores que han acompañado a la empresa

desde su fundación, destacando la capacidad de Ibema para crecer, reinventarse, superar adversidades y transformar los retos en oportunidades a lo largo de su historia.

El programa contó con actuaciones especiales que aportaron aún más significado y festividad al encuentro.

El evento también estuvo marcado por el lanzamiento del libro conmemorativo de los 70 años y de un documental institucional, producciones que repasaron la trayectoria de la empresa, destacando momentos importantes, logros y las historias de los colaboradores que contribuyeron a la construcción de Ibema a lo largo del tiempo.





**Acerca del
Informe**

Información General

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Al cumplir 70 años de historia, Ibema – Companhia Brasileira de Papel publica, en 2025, la quinta edición de su Informe de Sostenibilidad, elaborado sobre la base de las Normas de la Global Reporting Initiative (GRI) y teniendo en cuenta los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). El documento presenta el desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de la empresa en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, sin cambios estructurales relevantes con respecto al ejercicio anterior.

El informe recoge las principales iniciativas y prácticas de sostenibilidad desarrolladas por Ibema a lo largo de su trayectoria en el sector del papel y el cartón, destacando los avances en materia de gobernanza corporativa, gestión medioambiental, eficiencia industrial y responsabilidad social. La publicación tiene como objetivo aumentar la transparencia sobre la gestión y los resultados de la empresa, contribuyendo al diálogo con sus diferentes grupos de interés.

Las sugerencias, críticas o dudas relacionadas con el contenido de este informe pueden dirigirse a:



Andrea Alice Noziglia Lacerda Pegorini
Gerente de Calidad y Medio Ambiente

Teléfono: +55 41 99163-5418

Correo electrónico: andrea.pegorini@ibema.com.br



Definición de Materialidad

GRI 3-1, 3-2

En 2025, Ibema actualizó su matriz de materialidad, en consonancia con las Normas de la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI), con el objetivo de identificar y priorizar los temas que representan los impactos positivos y negativos más significativos de sus actividades sobre la economía, el medio ambiente y las personas. El proceso tuvo como finalidad apoyar tanto la elaboración del Informe de Sostenibilidad como la mejora de la gestión estratégica de los temas ESG — siglas en inglés de Ambiental, Social y Gobernanza— en la empresa.

La definición de los temas materiales siguió las directrices de la GRI 3 – Temas Materiales (2021), adoptando el concepto de materialidad de impacto, que tiene en cuenta los efectos reales y potenciales de las operaciones de la organización sobre la sociedad y el medio ambiente. El análisis se llevó a cabo con el apoyo de una consultora especializada, mediante un sistema estructurado de recopilación de información que tuvo en cuenta el contexto organizativo de Ibema, su trayectoria y las particularidades del sector del papel y el cartón.

El proceso incluyó la identificación preliminar de temas relevantes para el sector, la definición de los públicos estratégicos participantes y la realización de una encuesta entre las partes interesadas para evaluar la relevancia de

los impactos asociados a las actividades de la empresa. Los temas analizados se organizaron en tres pilares: ESG, y se desglosaron en 21 asuntos, posteriormente evaluados y jerarquizados según el grado de relevancia atribuido por los participantes.

Las respuestas recopiladas se consolidaron a partir de una metodología alineada con las normas GRI 1 – Fundamentos y GRI 3 – Temas Materiales, lo que permitió priorizar los asuntos más relevantes. Como resultado, ocho temas fueron clasificados como temas materiales prioritarios, posteriormente analizados y validados por la alta dirección de la empresa, asegurando la alineación entre las expectativas de las partes interesadas y la estrategia de negocio.

Entre los temas priorizados, destacan, en el pilar de Gobernanza, la ética, la integridad y el cumplimiento en las prácticas corporativas, además de la gestión de riesgos y la resiliencia empresarial. En el pilar Social, se identificaron como prioritarios la formación continua y la educación, así como el bienestar, la seguridad y la salud mental de los empleados. En el pilar Medioambiental, se priorizaron la protección del medio ambiente y la conservación de los bosques, el uso de madera de origen responsable y certificada, el reciclaje y el fortalecimiento de la economía circular, además de la gestión del agua.

El proceso contó con la participación de diferentes grupos de interés de la empresa, incluidos clientes y propietarios de marcas, empleados de Ibema, comunidades del entorno de las fábricas, proveedores, instituciones financieras, representantes comerciales y la alta dirección de la empresa, lo que garantizó una visión global de los impactos y las prioridades de la organización.

Materialidad Anterior

- Gestión del agua y de las aguas residuales;
- Bienestar, salud y seguridad de los empleados;
- Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión;
- Cumplimiento normativo, conducta ética e integridad;
- Rendimiento económico;
- Economía circular.

Materialidad Actualizada – 2025

- Ética, integridad y cumplimiento en todas las prácticas;
- Gestión de riesgos corporativos y resiliencia empresarial;
- Formación continua y educación;
- Bienestar, seguridad y salud mental de los empleados;
- Protección del medio ambiente y conservación de los bosques;
- Madera de origen responsable y certificada;
- Reciclaje y fortalecimiento de la economía circular;
- Gestión del agua y de las aguas residuales.



**Gestión de la
gobernanza**

Estructura de Gobernanza y su Composición

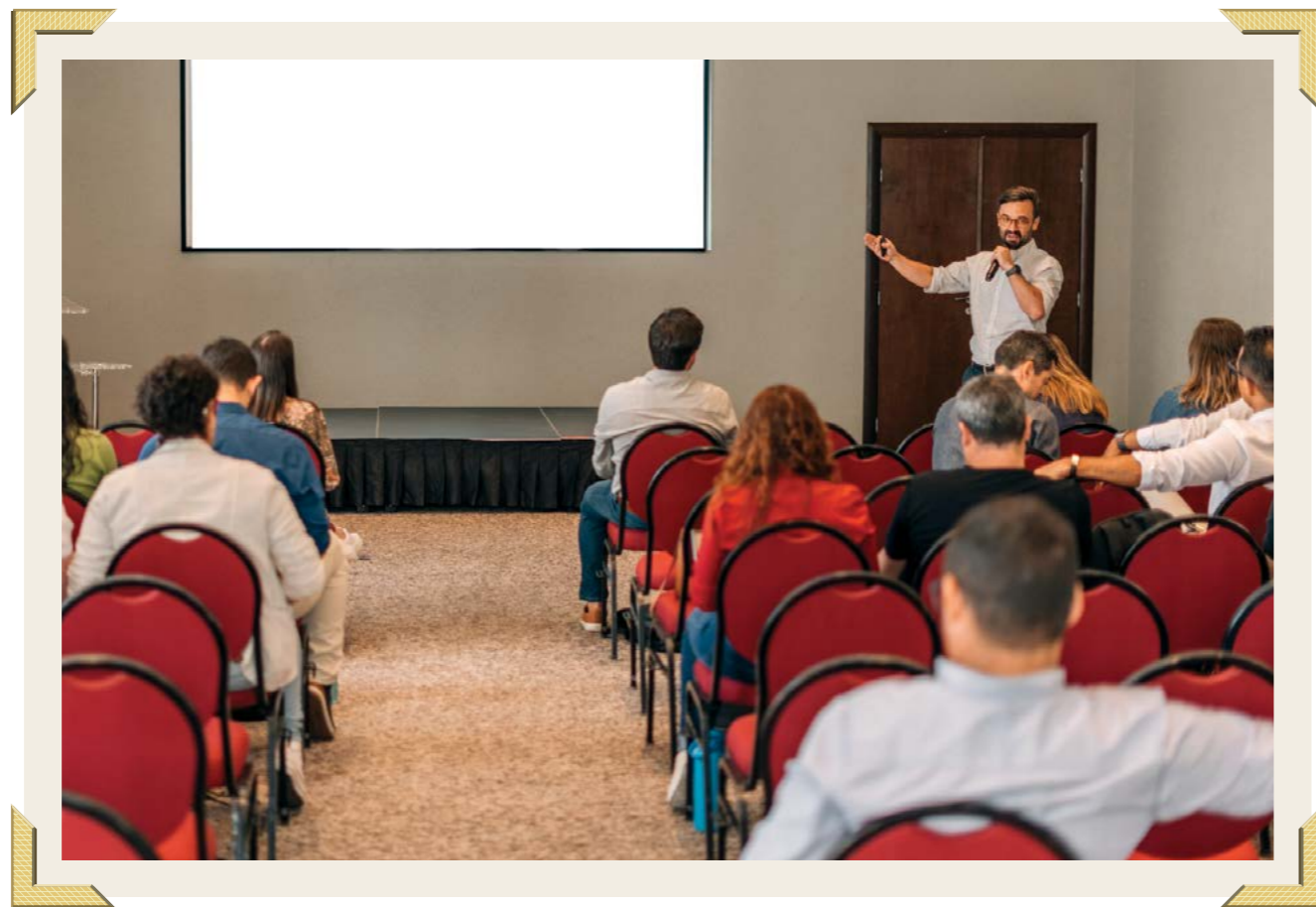
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-28

Estrategia y Gestión

GRI 2-23, 2-24

Desde hace 70 años, Ibema lleva a cabo sus operaciones basándose en principios de ética, integridad y responsabilidad corporativa, formalizados en su Código de Ética y Conducta. El documento establece directrices que orientan la actuación de consejeros, accionistas, directores, empleados, proveedores y socios comerciales, garantizando que las relaciones empresariales se rijan por la transparencia, el respeto y el cumplimiento de la legislación vigente.

La empresa se posiciona como socio estratégico en soluciones sostenibles de cartón, combinando innovación, flexibilidad y experiencia técnica y empresarial para impulsar el éxito de los clientes y de toda la cadena.



Propósito



- Transformamos vidas;
- Cuidamos la naturaleza;
- Empaquetamos el futuro.

Principios que Guían la Forma de ser y Actuar de Ibema



- La seguridad, siempre en primer lugar;
- Nuestro éxito: ser la mejor opción para el cliente;
- Déjanoslo a nosotros, superamos las expectativas;
- Charla franca y sinceridad;
- Una sola Ibema.

El Código de Ética y Conducta define normas de conducta que prohíben prácticas como la corrupción, el fraude, el soborno, el acoso, la discriminación y cualquier comportamiento incompatible con los valores de la empresa. También orienta sobre la prevención de conflictos de intereses, el respeto a los derechos humanos y la promoción de un entorno de trabajo seguro, inclusivo y basado en un trato digno e igualitario. Entre los compromisos asumidos se encuentran la lucha contra el trabajo infantil y el trabajo análogo a la esclavitud, el cumplimiento de la legislación laboral y el respeto a las normas de protección de datos personales.

Las directrices del Código están en consonancia con importantes marcos normativos, entre los que se incluyen la Ley n.º 12.846/2013 (Ley Anticorrupción), la Ley n.º 12.529/2011 (Ley Antimonopolio), la Ley n.º 8.429/1992 (Ley de Improbidad Administrativa), la Ley n.º 8.666/1993 (Ley de Contratación Pública), la Ley n.º 9.613/1998 (Ley contra el Blanqueo de Capitales), además de la legislación laboral y el Código Penal Brasileño. El documento forma parte del Programa de Integridad de Ibema y ha sido aprobado por el Comité de Ética y Conducta, la Dirección y el Consejo de Administración.

Para garantizar la aplicación de estas directrices a lo largo de la cadena de valor, la empresa adopta procesos estructurados de diligencia debida para la evaluación y el seguimiento de terceros, que incluyen análisis de

integridad, cumplimiento jurídico y fiscal, así como riesgos socioambientales y de gobernanza. La gestión del Código y de las políticas asociadas corre a cargo del área de Gobernanza Corporativa y Cumplimiento Normativo, responsable también de promover formaciones, acciones de comunicación y dictámenes técnicos orientados a la prevención de la corrupción, la competencia leal, la prevención del blanqueo de capitales y la protección de datos personales.

Las políticas que complementan el Programa de Integridad incluyen, entre otras, la Política Anticorrupción, la Política de Proveedores, la Política de Competencia, la Política de Conflicto de Intereses y las directrices asociadas al propio Código de Conducta. Estos compromisos están disponibles públicamente en el sitio web institucional de Ibema y se presentan a los colaboradores durante el proceso de integración, cuando formalizan su conocimiento del documento.

Como mecanismo de seguimiento y tratamiento de posibles desviaciones de conducta, la empresa mantiene un Canal de Ética y Conducta, disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, que permite registrar denuncias de forma anónima a través del [sitio web](#) o por teléfono. Todas las denuncias se tratan con confidencialidad e imparcialidad, y se analizan para la posible adopción de medidas correctivas o disciplinarias.

En 2025, Ibema mantuvo iniciativas orientadas al fortalecimiento de la cultura de integridad y cumplimiento. Entre las acciones llevadas a cabo destacan los comunicados internos «Sementes de Compliance», que abordan temas relacionados con la ética en los negocios, la integridad y la protección de datos, además de las

comunicaciones sobre la Ley General de Protección de Datos (LGPD) y la serie «Desvendando Controles Internos», orientada a la concienciación sobre la importancia de los controles corporativos en la mitigación de riesgos y en el cumplimiento de los procesos internos.

Estas iniciativas refuerzan el compromiso de la empresa de consolidar prácticas sólidas de gobernanza corporativa e integrar los principios de cumplimiento normativo en el día a día de sus operaciones y relaciones comerciales

Estructura de Gobierno Corporativo y su Composición

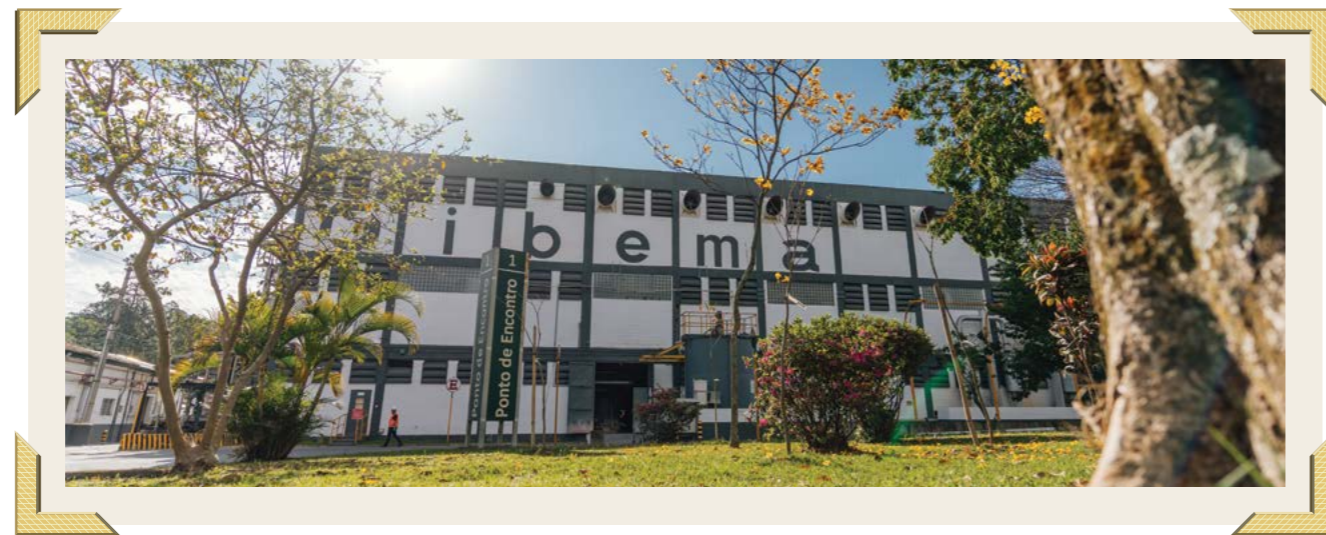
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18

La estructura ejecutiva de Ibema está formada por la Dirección Estatutaria, liderada por el director general (CEO) Nilton Saraiva y compuesta por las direcciones comercial, financiera/administrativa, industrial y de cadena de suministro. Este grupo es responsable de

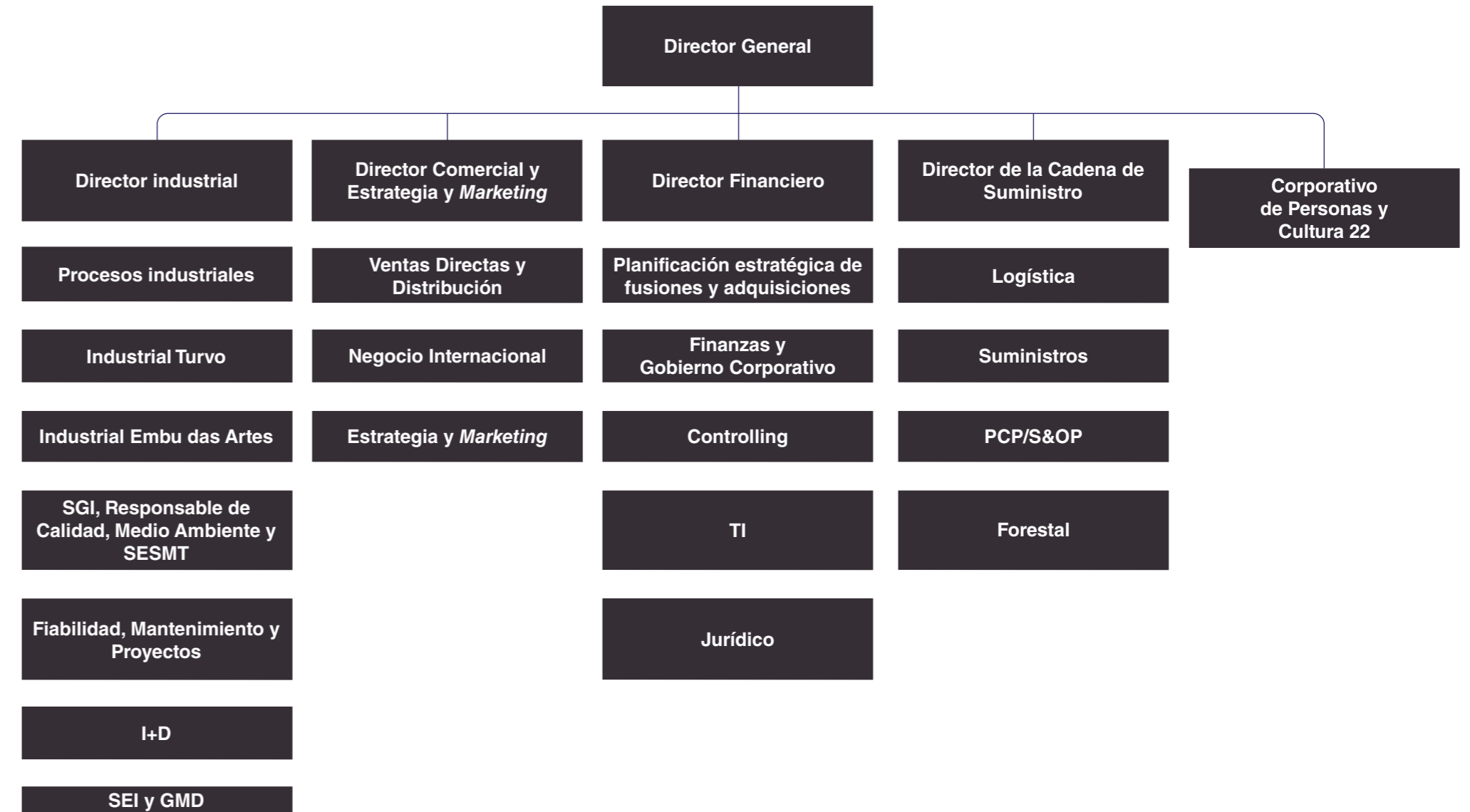
la gestión de las operaciones y de la implementación de las directrices estratégicas de la empresa.

Al Director General le corresponde coordinar al equipo ejecutivo, liderar el proceso de planificación estratégica e informar al Consejo de Administración sobre el desempeño de las actividades y los resultados de la empresa. La Dirección es responsable de la gestión de los asuntos corporativos y de la ejecución de las decisiones necesarias para la administración del negocio, respetando las competencias atribuidas a la Junta General y al Consejo de Administración según lo previsto en la ley, en los estatutos sociales y en el Acuerdo de Accionistas.

En el ejercicio de sus funciones, los miembros de la Dirección también integran la gestión de los impactos ambientales y sociales en la planificación estratégica de la organización, asegurando que estos aspectos se tengan en cuenta en la gestión de las operaciones.



Organigrama



Consejo de Administración

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-14, 2-17, 2-18

El Consejo de Administración constituye el máximo órgano de gobierno de Ibema, responsable de orientar la estrategia corporativa y garantizar la sostenibilidad económico-financiera del negocio, centrándose en la generación de valor y la continuidad de las operaciones. El consejo está compuesto por cuatro miembros, designados de forma equitativa por los accionistas, con un mandato de dos años, incluido un consejero independiente. La presidencia la ejerce un representante de la familia fundadora, que también preside el principal accionista de la empresa y no forma parte de la dirección ejecutiva.

Corresponde al Consejo definir las directrices estratégicas y supervisar el desempeño de la alta dirección, incluida la evaluación formal de la Dirección Ejecutiva y del Director General (CEO). Entre sus atribuciones se encuentran la deliberación sobre inversiones, proyectos de expansión y el presupuesto anual, así como las decisiones relativas a la constitución, adquisición o enajenación de sociedades, la gestión de riesgos corporativos y la política de distribución de dividendos.

El seguimiento del rendimiento se lleva a cabo mediante reuniones mensuales, en las que se analizan los resultados financieros, los objetivos y los indicadores estratégicos. Se pueden convocar reuniones extraordinarias para tratar temas específicos, como inversiones de capital (CAPEX) e iniciativas estratégicas. El Consejo también recibe informes periódicos de la dirección ejecutiva con información financiera y operativa.

La estructura ejecutiva está dirigida por el director general (CEO), responsable de coordinar las direcciones Comercial, Administrativa y Financiera, Industrial y de Cadena de Suministro. La Dirección Ejecutiva dirige las actividades corporativas y aplica las decisiones estratégicas, de conformidad con las competencias e es definidas por la Junta General, el Consejo de Administración, los Estatutos Sociales y el Acuerdo de Accionistas. En el ejercicio de sus funciones, supervisa los impactos ambientales y sociales de las operaciones, integrando estas dimensiones en la planificación estratégica.

Anualmente, el Consejo evalúa el presupuesto corporativo y la cartera de inversiones, teniendo en cuenta criterios como la mitigación de riesgos, el cumplimiento legal, la competitividad, la eficiencia operativa y el mantenimiento de los activos. En este proceso, también revisa las directrices estratégicas y las inversiones clasificadas como prioritarias. El órgano colegiado lleva a cabo además una evaluación formal de su propio desempeño y del de la Dirección Ejecutiva, con el objetivo de mejorar la gobernanza y reforzar la eficacia de sus funciones.

Papel del Liderazgo en la Estrategia de Sostenibilidad

GRI 2-14, 2-17

La elaboración del Informe de Sostenibilidad de Ibema, alineado con las Normas de la Global Reporting Initiative (GRI), cuenta con el seguimiento de la Dirección y culmina en la aprobación formal por parte de la alta dirección. La validación final del informe y la autorización para su publicación recaen en el director general, nombrado por el Consejo de Administración. A lo largo de todo el ciclo de elaboración, la información y los indicadores relevantes para el negocio se comparten con el Consejo, de acuerdo con el calendario periódico de reuniones, lo que garantiza la transparencia y la alineación entre la dirección ejecutiva y el máximo órgano de gobierno.

La estrategia de sostenibilidad de Ibema es dirigida por la Dirección y supervisada por el Consejo de Administración. En este contexto, el pilar ESG actúa como facilitador de la integración de estos principios en la gestión de la empresa, promoviendo reuniones periódicas con la Dirección para hacer un seguimiento del avance de los objetivos y compromisos de sostenibilidad, supervisar el cumplimiento de los compromisos públicos y evaluar temas estratégicos que puedan influir en las decisiones corporativas.

El compromiso de Ibema con las dimensiones ambiental, social y de gobernanza está incorporado a la cultura y los valores de la organización. En 2025, la empresa reafirmó esta agenda al apoyar iniciativas

orientadas a hacer frente al cambio climático y a promover prácticas alineadas con los principios de sostenibilidad y carácter social

Nombramiento y Selección de la Alta Dirección

GRI 2-10

La selección de los miembros de la alta dirección se basa en criterios relacionados con la diversidad de experiencias, conocimientos y perfiles profesionales, incluyendo diferentes formaciones, trayectorias y perspectivas, con el objetivo de ampliar la pluralidad de puntos de vista en el proceso de toma de decisiones. El desempeño de los miembros del equipo directivo se supervisa de forma e cada año mediante evaluaciones formales e es, cuyos resultados se comunican al Consejo de Administración, a los comités y a la Dirección Ejecutiva.

El Consejo de Administración está compuesto por cuatro miembros, designados de manera equitativa por los accionistas de la empresa. Dos consejeros son designados por Ibemapar, mientras que los otros dos lo son por Suzano. La elección y la eventual destitución de los consejeros se llevan a cabo en la Junta General de Accionistas, con mandatos de dos años y posibilidad de reelección. La presidencia del Consejo se ejerce de forma alterna entre los accionistas en cada mandato.

En caso de impedimento permanente, renuncia o destitución de un consejero, se convoca una Junta General para la designación y elección de un nuevo miembro por parte del accionista correspondiente. En caso de ausencia temporal inferior a 30 días, el consejero puede designar a otro miembro del órgano para que lo represente en las reuniones.

La selección de los miembros del Consejo tiene en cuenta la alineación con los valores y la cultura de Ibema, así como criterios de integridad, formación académica y experiencia profesional compatibles con los retos de la empresa. La composición del órgano también busca reunir competencias relevantes para la estrategia y la gestión de los impactos de la organización, incluyendo el conocimiento del sector del papel y los envases, la comprensión de las tendencias del mercado y la experiencia en gobernanza y sostenibilidad. Actualmente, el Consejo cuenta con un miembro independiente, cuya actuación contribuye a reforzar la transparencia y a aportar una visión externa e imparcial a los debates estratégicos.

Comités Asesores

El Consejo de Administración cuenta con el apoyo de comités estratégicos que profundizan y supervisan temas relevantes relacionados con la estrategia, la gobernanza y la sostenibilidad del negocio.

La agenda de sostenibilidad y ESG actúa como facilitadora de la integración de estos principios en la estrategia de Ibema.

Comité de Economía Circular

Formado por representantes de diversas áreas, este comité tiene como objetivo principal consolidar la economía circular como un pilar central de la cultura organizacional de Ibema, asegurando que las prácticas de sostenibilidad estén efectivamente integradas en la estrategia y las decisiones de negocio de la empresa. Su labor desempeña un papel estratégico en el seguimiento de indicadores, objetivos y proyectos relacionados con la economía circular, garantizando la alineación de las operaciones con las directrices de la empresa y fortaleciendo las alianzas con proveedores y clientes para el desarrollo de soluciones con menor impacto ambiental.

Comité de Ética y Conducta

Está compuesto por miembros representantes de las áreas de Recursos Humanos y Cultura, Jurídica y Gobierno Corporativo, y de la Dirección Administrativa Financiero, responsables de supervisar y apoyar las acciones para la eficacia del Programa de Integridad, así como de deliberar sobre temas incluidos en el Código de Conducta y el Canal de Ética, garantizando el cumplimiento de las políticas internas, evaluando riesgos, supervisando procesos y promoviendo acciones de formación, capacitación y comunicación, para mantener la cultura de integridad y el cumplimiento legal de la empresa.

Comité de Riesgos

El propósito de este comité es analizar y aprobar las inversiones destinadas a la reducción de riesgos. La empresa revisa su cartera de riesgos, clasificándolos en su matriz de calor, lo que permite al comité decidir qué inversiones se realizarán el próximo año. El comité se reúne una vez al año y está compuesto por la Dirección de la empresa, con el apoyo del área de Gobierno Corporativo.

Comité de Gestión Financiera

Los principales objetivos de este comité son analizar el rendimiento económico real y previsto, supervisar el cumplimiento de las políticas, gestionar los riesgos contractuales (covenants) de tesorería y deliberar sobre temas económico-financieros. Está compuesto por la Dirección Administrativa y Financiera, los gerentes de control y finanzas, y el asesor del tesorero. El comité se reúne mensualmente y trimestralmente, e informa sobre el cumplimiento de las políticas de tesorería a la Dirección de Tesorería del accionista.

Comité de Recursos Humanos

El Comité de Gestión de Recursos Humanos desempeña un papel crucial en áreas estratégicas como la evaluación del rendimiento, la estrategia de desarrollo y remuneración, la planificación de la sucesión, la cultura organizacional y la seguridad. Integrado por líderes de Ibema y Suzano, el comité se reúne cada trimestre para armonizar las necesidades de la empresa y tomar decisiones estratégicas.

Su labor es fundamental para fortalecer la cultura organizacional, implementando acciones que promuevan el crecimiento sostenible de la empresa. El comité se centra en realizar evaluaciones de desempeño exhaustivas, desarrollar estrategias para el crecimiento profesional, establecer políticas de remuneración justas, planificar la sucesión de líderes, cultivar una cultura empresarial alineada con los objetivos y propósitos, además de promover la seguridad en el entorno laboral.

Comité Estratégico

Creado en 2021, reúne al Consejo de Administración, al CEO y al CFO cada dos meses para debatir las inversiones estratégicas y la orientación de la empresa.

Comité Directivo Ibema SEI (Sistema de Excelencia Ibema)

El objetivo principal del comité es impulsar mejoras constantes en todas las áreas de la empresa, aplicando métodos específicos para minimizar pérdidas y alcanzar la excelencia operativa. Se adopta la metodología WCOM como sistema de gestión y apoyo metodológico, con el propósito de promover la evolución y el perfeccionamiento de los indicadores operativos, elevando la eficiencia y reduciendo las pérdidas mediante un sistema estandarizado. El Comité Directivo está formado por el director general, otros directores y gerentes de áreas clave, y se reúne mensualmente para supervisar los procesos.

Comité del SESMT

En 2025, el Comité del SESMT se sometió a una reestructuración, centrando su atención en el seguimiento de los resultados relacionados con el cierre de etiquetas de seguridad y la realización de los Diálogos Diarios de Seguridad (DDS). En las reuniones mensuales, en las que participan los miembros del SESMT, la Dirección y los gerentes de Ibema, los coordinadores presentan el número de etiquetas de seguridad cerradas en el periodo, así como el número de DDS realizados en el mes, reforzando la gestión activa de los indicadores de seguridad y el compromiso continuo con la prevención de riesgos.

Comité Forestal

Integrado por la Dirección Forestal, los departamentos de Aprovisionamiento y Costes y por una empresa asociada, responsable de las actividades de silvicultura sobre el terreno, el Comité Forestal tiene como objetivo supervisar el rendimiento de las operaciones forestales y respaldar las decisiones estratégicas relacionadas con la planificación, la implantación, el mantenimiento y la explotación de los activos forestales de la empresa.

Comité de Proyectos de Valor

El comité se reúne mensualmente con el fin de supervisar el progreso del CAPEX, es decir, hacer un seguimiento del rendimiento financiero, analizar la cartera de proyectos, los ahorros generados por los proyectos concluidos y las propuestas de nuevas inversiones, garantizando que se alcancen los resultados esperados para el año. Tras la parte de gestión, cada jefe de proyecto presenta un informe de evolución, destacando los principales logros del último mes, los próximos pasos, el avance físico y financiero, además de identificar riesgos o puntos críticos en los proyectos. Este comité también funciona como un espacio de colaboración, con la participación del director general, directores, gerentes y jefes de proyecto.

Comité de Productos Químicos

El Comité de Productos Químicos desempeña un papel fundamental en la gestión y coordinación de todas las actividades relacionadas con el uso, la manipulación y la eliminación de productos químicos en la empresa. Su principal objetivo es garantizar que todas las operaciones que impliquen sustancias químicas se realicen de forma segura, eficiente y de conformidad con la normativa vigente. Las áreas que participan en este comité incluyen seguridad, procesos, medio ambiente, calidad y logística, además del responsable químico de cada unidad. El comité se reúne mensualmente.

Remuneración

GRI 2-19, 2-20

La estructura de remuneración de Ibema se compone de una remuneración fija y variable, alineada con las directrices estratégicas de la empresa y las prácticas del mercado. La remuneración fija corresponde al salario base mensual, mientras que la remuneración variable contempla diferentes mecanismos de incentivo vinculados al rendimiento individual, colectivo y a los resultados del negocio. Las directrices de remuneración variable se formalizan en las siguientes políticas:

- **PPR (Programa de Participación en los Resultados):** definido de acuerdo con los objetivos financieros y de rendimiento, establecidos anualmente entre las direcciones y los consejos de administración;
- **Comisiones y Premios:** definidos de acuerdo con los objetivos comerciales;
- **Bonificaciones:** dirigidas a gerentes y directores, definidas en función de objetivos financieros y de rendimiento;
- **Complementos Sindicales:** complemento extraordinario (importe fijo anual) y complemento por turnos (definido para quienes trabajan en turnos específicos).
- **ILP (Incentivo a Largo Plazo):** Destinado a los directores, con importes basados en acciones fantasma o bonificaciones fijas, y cuyo rendimiento se mide en ciclos acordados cada tres años.

Las directrices de remuneración las define un comité interno, compuesto por líderes de las áreas de Recursos Humanos y Cultura, gerentes y directores, y se revisan en reuniones periódicas con la Dirección y el Consejo

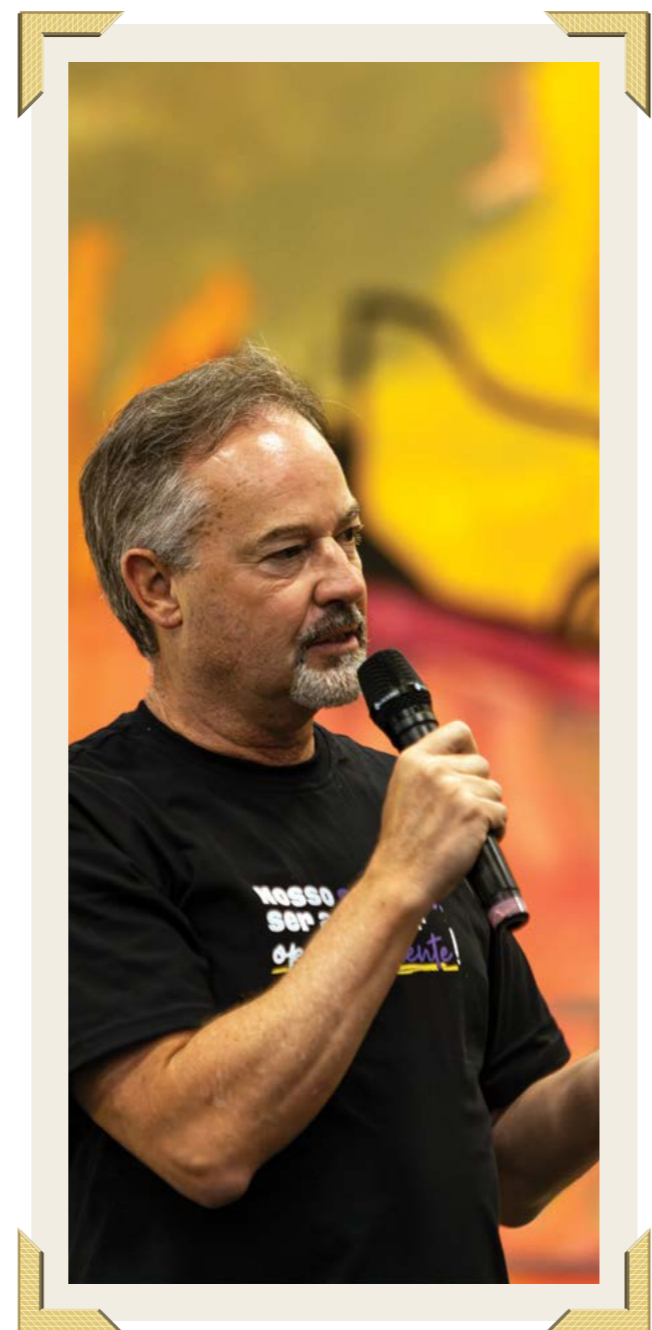
de Administración. El seguimiento del plan de puestos y salarios se realiza mensualmente, con el apoyo de consultores externos especializados. Las políticas se difunden según su naturaleza, incluyendo los convenios colectivos homologados con el sindicato y las directrices internas aplicables a los niveles de gestión. La empresa no adopta prácticas de clawback ni planes de previsión privada, y los procesos de rescisión se ajustan íntegramente a la legislación laboral vigente, sin distinción entre puestos.

Asociaciones Sectoriales

GRI 2-28

Ibema mantiene una participación activa en asociaciones sectoriales, contribuyendo a través de proyectos, comités técnicos y órganos de gobernanza de estas entidades.

- Ibá – Industria Brasileña de Árboles;
- Abigraf – Asociación Brasileña de la Industria Gráfica;
- ABRE – Asociación Brasileña de Embalaje;
- ABTCP – Asociación Técnica Brasileña de Celulosa y Papel;
- FIEP – Federación de Industrias del Estado de Paraná;
- Sinpapel – Sindicato de Industrias del Papel, la Celulosa y la Pasta de Madera para Papel y Cartón;
- Two Sides;
- Instituto de Embalajes;
- Empapel – Asociación Brasileña de Embalajes de Papel.



Ética, Integridad y Cumplimiento en todas las Prácticas

GRI 3-3, 2-15, 2-16, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

Ibema ha trabajado continuamente en la mejora de su Programa de Integridad al reconocer el valor que un sistema de integridad representa en la gestión del gobierno corporativo de la empresa; por ello, en 2025 seguimos estructurando los pilares que componen el programa, a partir de comunicaciones, formaciones, revisión y elaboración de políticas, así como mecanismos de mantenimiento e implementación de controles internos y con directrices formales, cuyo objetivo es garantizar el cumplimiento legal y promover los principios de la cultura organizacional basada en los principios y valores de la ética y la integridad. En este contexto, la empresa mantiene una gestión activa de su cartera de riesgos, que abarca una matriz de: Riesgos Corporativos (ERM), Controles Internos y Cumplimiento Normativo, con planes de acción continuos y un seguimiento sistemático.

El marco del programa está compuesto por documentos como el Código de Conducta, las políticas de Anticorrupción, Conflicto de Intereses, Proveedores y Competencia, además de declaraciones formales de parentesco y confidencialidad. Estas directrices son aplicables a todos los grupos de interés y se complementan con acciones que refuerzan la difusión

de la cultura de integridad, siempre con el apoyo de la alta dirección. Destacamos que, desde 2024, la empresa ha fortalecido la cultura y la metodología de los controles internos, reconociendo su papel como segunda línea de defensa y e , apoyando y orientando a las áreas operativas, con el objetivo de aportar mayor seguridad a la organización. En 2025, el área de Controles Internos implementó diversos indicadores que ayudan a detectar posibles desviaciones, supervisando los riesgos relevantes mediante planes de acción estructurados, reforzando la eficacia de los controles y el cumplimiento de las normas y procesos internos, con medidas correctivas ágiles y efectivas.

Conflictos de Intereses

GRI 2-15

En lo que respecta a la prevención de conflictos de intereses, Ibema adopta directrices claras previstas en su Código de Conducta y en la Política de Conflictos de Intereses de la empresa, aplicables a todos los empleados, consejeros, terceros y proveedores. De acuerdo con las directrices establecidas por Ibema, cualquier situación real o potencial debe ser

comunicada al área responsable de gobernanza, que analiza el tema basándose en criterios formales y, dependiendo de la gravedad, lo remite para su deliberación al Comité de Ética y Conducta.

La alta dirección supervisa y evalúa las posibles situaciones de conflicto mediante indicadores periódicos. Todas las decisiones se formalizan y se comunican a las partes implicadas, y se reevalúan cuando es necesario.

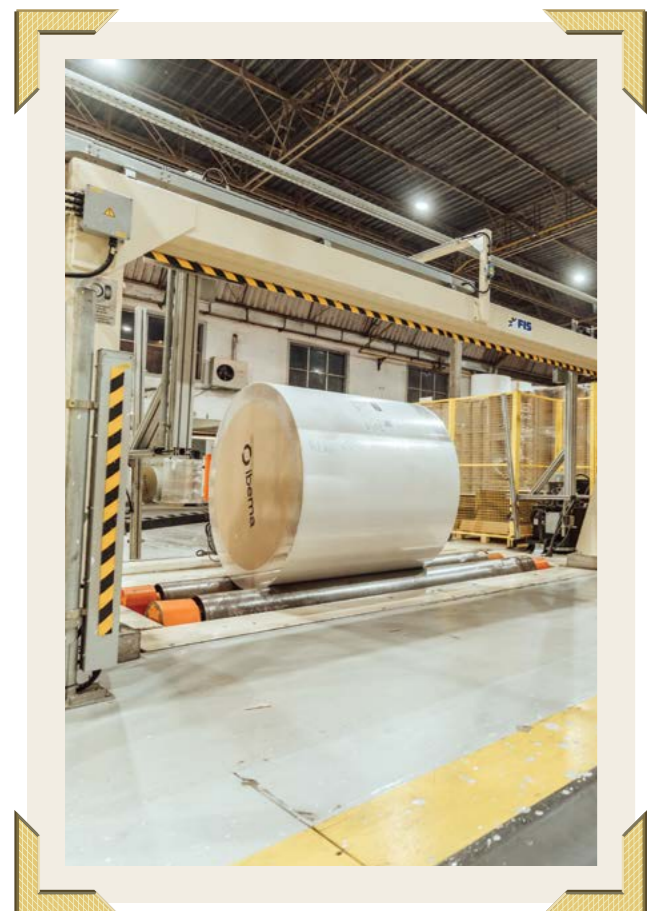
Gestión de Riesgos

GRI 2-16, 2-26

En 2025, Ibema reforzó la cultura de cumplimiento mediante cursos de formación para dar a conocer la actualización del Nuevo Código de Conducta, cuya aceptación pasó a ser obligatoria también para los proveedores. En este periodo, el 78 % de los colaboradores recibió formación en temas relacionados con la lucha contra la corrupción, incluyendo a parte de los colaboradores subcontratados que también formalizaron su adhesión al Código mediante la firma y la recepción de un ejemplar del código de conducta. a difusión también estuvo presente en las comunicaciones

internas identificadas como «Semillas de Cumplimiento», en las que se abordaron temas importantes, tales como: la discriminación, el acoso y la integridad financiera, entre otros.

En línea con su compromiso con la integridad, Ibema no registró, en 2025, casos confirmados de corrupción, manteniendo prácticas preventivas y de seguimiento continuo sobre el tema.



Comunicación Y Formación sobre Prácticas Anticorrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3

En 2025, Ibema reforzó la difusión de la cultura del cumplimiento mediante cursos de formación, comunicaciones internas – como el programa Semillas de Compliance – y la actualización del Código de Conducta, cuya aceptación pasó a ser obligatoria para proveedores y colaboradores. Durante ese periodo, el 78 % de los empleados recibió formación en temas relacionados con la lucha contra la corrupción, incluida

parte de los empleados subcontractados, que también formalizaron su adhesión al Código a través de una plataforma específica.

En línea con su compromiso con la integridad, Ibema no registró, en 2025, casos confirmados de corrupción, manteniendo prácticas preventivas y de seguimiento continuo sobre el tema.

Comunicación y Formación sobre Políticas y Procedimientos anticorrupción – GRI 205-2

Región	Total de empleados	Total de empleados que recibieron formación	Porcentaje que recibió formación (%)
Curitiba – PR	108	84	45,00%
Turvo – PR	403	288	71,46%
Embu das Artes – SP	193	141	73,46%
Araucária – PR	20	9	45,00%
Buenos Aires – ARG	2	1	50,00%
Total	726	523	72,04%

Categoría funcional	Total de empleados	Total de empleados que recibieron formación	Porcentaje que recibió formación (%)
Directores y presidente	5	5	100,00%
Líderes	26	19	73,08%
Gestión	15	12	80,00%
Especialistas	15	12	80,00%
Coordinación	31	25	80,65%
Operativos	368	258	70,11%
Profesionales	155	112	72,26%
Técnicos	111	82	73,87%
Total	726	525	72,31%

Gestión de Riesgos Corporativos y Resiliencia Operativa

GRI 3-3, 2-27, 201-1, 201-2, 201-4, 203-2, 207-1, 207-2, 207-3

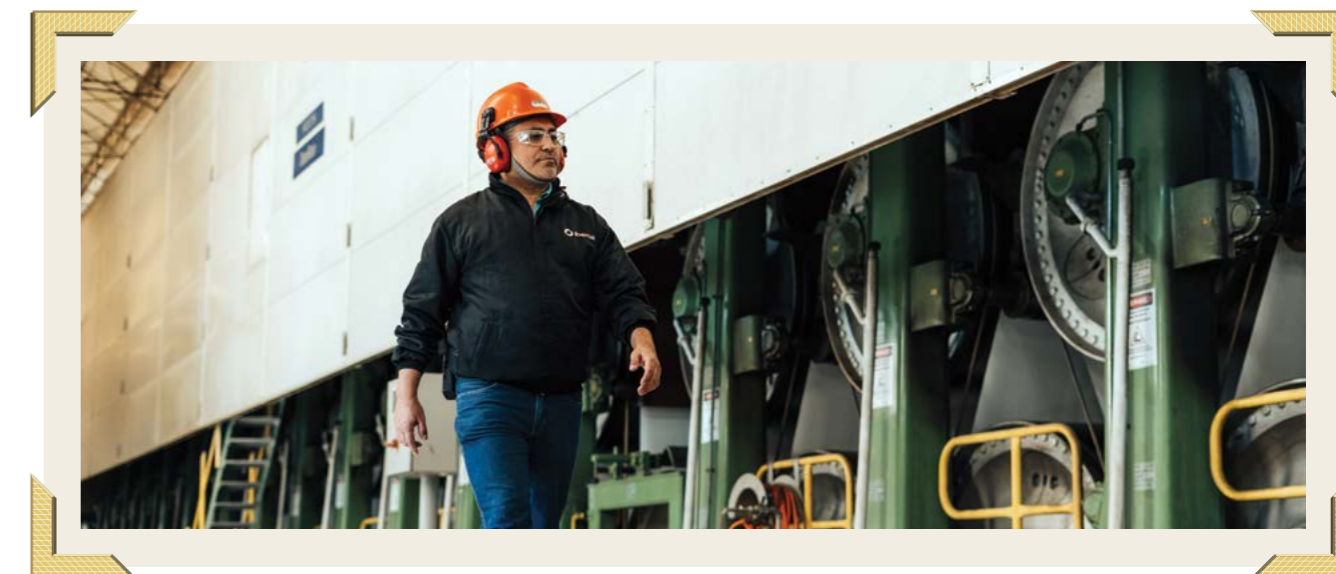
La gestión de riesgos de Ibema tiene como objetivo garantizar la continuidad del negocio y la ejecución del plan estratégico, mediante la identificación y mitigación de eventos que puedan afectar a las dimensiones operativa, financiera, reputacional y de imagen. La empresa adopta un enfoque proactivo, que incluye el análisis de macrorriesgos, como factores climáticos, políticos y económicos, anticipando escenarios que puedan afectar a su rendimiento. Este proceso se rige por políticas e instrumentos específicos, como la Política de Análisis de Riesgos y Oportunidades, el Plan de Comunicación de Gestión de Riesgos y los parámetros para el mapeo de riesgos, que estructuran las responsabilidades, las metodologías y los flujos de comunicación.

La metodología de gestión contempla etapas de identificación, evaluación, clasificación y seguimiento continuo de los riesgos, utilizando herramientas como el análisis de probabilidad, impacto y gravedad, además del seguimiento de los planes de acción y el registro de incidentes. La eficacia del proceso se supervisa mediante indicadores que incluyen el cumplimiento íntegro de las acciones previstas en el plan anual, el mapeo preventivo

de nuevos riesgos y el control de desviaciones en la ejecución de las medidas de mitigación. Los informes de riesgos se elaboran en función del número de riesgos supervisados dentro del Plan Base (PB) de cada año, así como del número de acciones para mitigar cada plan de acción. Incluso tras la implementación de las acciones, los riesgos permanecen bajo supervisión continua, lo que garantiza la actualización de su gravedad y la

adecuación de las estrategias adoptadas, que pueden implicar la mitigación, aceptación, transferencia o eliminación del riesgo.

En el período objeto del informe, no se identificaron casos relevantes de incumplimiento de la legislación y la normativa aplicables, ni tampoco multas o sanciones significativas.



Entre los objetivos estratégicos de Ibema, destaca el compromiso con la ejecución íntegra (100 %) de las acciones previstas en los planes de acción del Plan Base (PB) anual, garantizando la eficacia de las iniciativas de mitigación de riesgos y el logro de los resultados previstos.

Desempeño Financiero

GRI 201-1, 201-4, 203-2

La gestión económica de Ibema es esencial para sostener su estabilidad financiera y hacer viables las inversiones continuas en innovación, tecnología y expansión de las operaciones. Ante un escenario más competitivo, marcado por la entrada de cartón de origen chino y por la ampliación de la capacidad productiva de los competidores, la empresa ha intensificado las iniciativas orientadas a la eficiencia operativa. En este contexto, el desarrollo de productos de mayor valor añadido ha permitido a la empresa preservar su competitividad y su nivel de calidad. Como reflejo de estas estrategias, la empresa ha registrado una generación de caja superior al EBITDA, lo que pone de manifiesto la solidez de su gestión financiera.

La empresa adopta un enfoque continuo de análisis de impactos, evaluando los efectos de sus operaciones en diferentes horizontes temporales. Entre los principales efectos socioeconómicos, destacan la creación de empleo e ingresos, tanto de forma directa como indirecta, especialmente en actividades como la gestión forestal, el transporte, la logística y el reciclaje. Ibema también fomenta el desarrollo regional al dar prioridad, siempre que es posible, a la contratación de proveedores locales, fortaleciendo así a las pequeñas y medianas empresas.

La empresa también lleva a cabo un seguimiento sistemático de los riesgos de mercado, evaluando aspectos como la competitividad frente a los productos importados, la volatilidad de los insumos y del tipo de cambio, los cambios en el comportamiento del consumidor y los requisitos normativos relacionados con la sostenibilidad. Este seguimiento respalda la toma de decisiones y permite una mayor capacidad de adaptación a las condiciones del sector, contribuyendo a la resiliencia y la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

Composición del EBTDA (en miles de R\$)

	2023	2024	2025
Ingresos netos	920.276	886.739	898.476
Beneficio neto	103.399	74.547	32.526
(+/-) Resultado financiero, neto	3.380	(4.132)	23.362
(+) Depreciación y amortización	19.468	26.708	25.888
(+) Impuesto sobre la renta y contribución social	56.501	37.654	18.891
EBITDA	182.748	134.777	100.667
(-) Créditos de PIS y COFINS (netos de gastos)	-	-	-
(+) Donación de la línea de transmisión de 138 kV	-	-	-
(-) Contingencias fiscales	(4.153)	878	(3.036)
EBITDA AJUSTADO	178.595	135.655	100.667
% sobre ingresos netos	19,41%	15,30%	11,20%

Nota 1: Información extraída de los Estados Financieros de 2025 de Ibema, documento auditado por Price el 28 de febrero de 2025.

Ayuda Financiera Significativa Recibida del Gobierno – GRI 201-4

Descripción	Importe monetario (indique al lado el tipo de moneda)
Subvenciones para inversiones, investigación y desarrollo y otros tipos relevantes de ayudas	4.121.800,22
Incentivos financieros	373.120,17
TOTAL	4.494.920,39

Nota: Todos los incentivos financieros recibidos por Ibema en 2025 fueron concedidos por el país de origen de sus operaciones: Brasil.

Estado del Valor Añadido de 2025 (en millones de R\$) – GRI 201-1

INGRESOS	1.105,67
Ventas de mercancías, productos y servicios	1.108,17
Provisión para deudores dudosos - Reversión/Constitución	-2,79
No operativas	0,29
INSUMOS ADQUIRIDOS A TERCEROS (incluye ICMS e IPI)	592,01
Materias primas consumidas	433,38
Costes de los productos y servicios vendidos	0,00
Materiales, energía, servicios de terceros y otros	158,62
Pérdida/Recuperación de activos	-
VALOR AÑADIDO BRUTO	513,66
RETENCIONES	16,99
Depreciación, amortización y agotamiento	16,99
VALOR AÑADIDO LÍQUIDO PRODUCIDO POR LA ORGANIZACIÓN	496,67
VALOR AÑADIDO RECIBIDO EN TRANSFERENCIA	11,48
Resultado por el método de puesta en equivalencia	-
Ingresos financieros	11,48
VALOR AÑADIDO TOTAL A DISTRIBUIR	508,15
DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AÑADIDO	416,41
Personal y cargas sociales	108,41
Impuestos, tasas y cotizaciones	240,38
Intereses y alquileres	26,57
Intereses sobre el capital propio y dividendos	7,72
Beneficios no distribuidos / pérdidas del ejercicio	32,53
Inversiones en la comunidad	0,79
Valor económico acumulado (valor económico generado menos valor económico distribuido)	11,48

Gestión de Riesgos Ambientales

GRI 3-3, 201-2

En el ámbito medioambiental, Ibema mantiene un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) estructurado, alineado con los requisitos de la norma ISO 14001, que incluye la aplicación del Estudio de Aspectos e Impactos Ambientales (LAIA) para la evaluación preventiva de las actividades en condiciones normales, anormales y de emergencia. Los aspectos significativos se abordan mediante medidas de control, mitigación, prevención y seguimiento continuo, y se supervisan mediante auditorías, inspecciones y verificaciones periódicas. Las posibles desviaciones

se registran en los sistemas corporativos y se tratan mediante medidas correctivas y preventivas, lo que garantiza la mejora continua del desempeño ambiental y el cumplimiento de los requisitos legales.

La gestión de riesgos ambientales de Ibema tiene en cuenta la identificación y el tratamiento de factores interrelacionados que pueden afectar a la disponibilidad de recursos naturales y a la continuidad de las operaciones. Entre los principales riesgos identificados destacan la crisis

hídrica, la escasez de lluvias, los fallos en la generación de energía, especialmente debido a la dependencia de las fuentes hidroeléctricas, y la reducción de la cobertura forestal, que compromete la regulación del ciclo hidrológico. Estos factores se analizan de forma integrada, dada su interdependencia, y se clasifican con niveles elevados de gravedad, lo que refuerza la necesidad de medidas estructuradas de mitigación y adaptación.

El proceso de evaluación se integra en el Mapa de Riesgos Corporativos, elaborado a partir de la información de las áreas de negocio, la alta dirección y las partes interesadas, además del análisis del contexto operativo y ambiental de la empresa. Tras la validación interna, los riesgos priorizados se someten a la aprobación de inversiones por parte del Comité Ejecutivo de Riesgos. La revisión se lleva a cabo anualmente o de forma extraordinaria, cuando sea necesario, garantizando la actualización continua de los escenarios y la preparación para responder a eventos críticos.

Para mitigar los riesgos ambientales identificados, Ibema adopta iniciativas orientadas al uso de fuentes de energía renovable, a la reducción de emisiones y a la gestión eficiente del consumo de agua, además de mantener una cartera de proyectos con horizonte hasta 2030, alineada con su estrategia de sostenibilidad. La empresa también promueve el seguimiento continuo de los riesgos y la implementación de medidas correctivas siempre que se identifiquen desviaciones relevantes, fortaleciendo la resiliencia operativa y la capacidad de adaptación e a los cambios ambientales.

Enfoque Fiscal

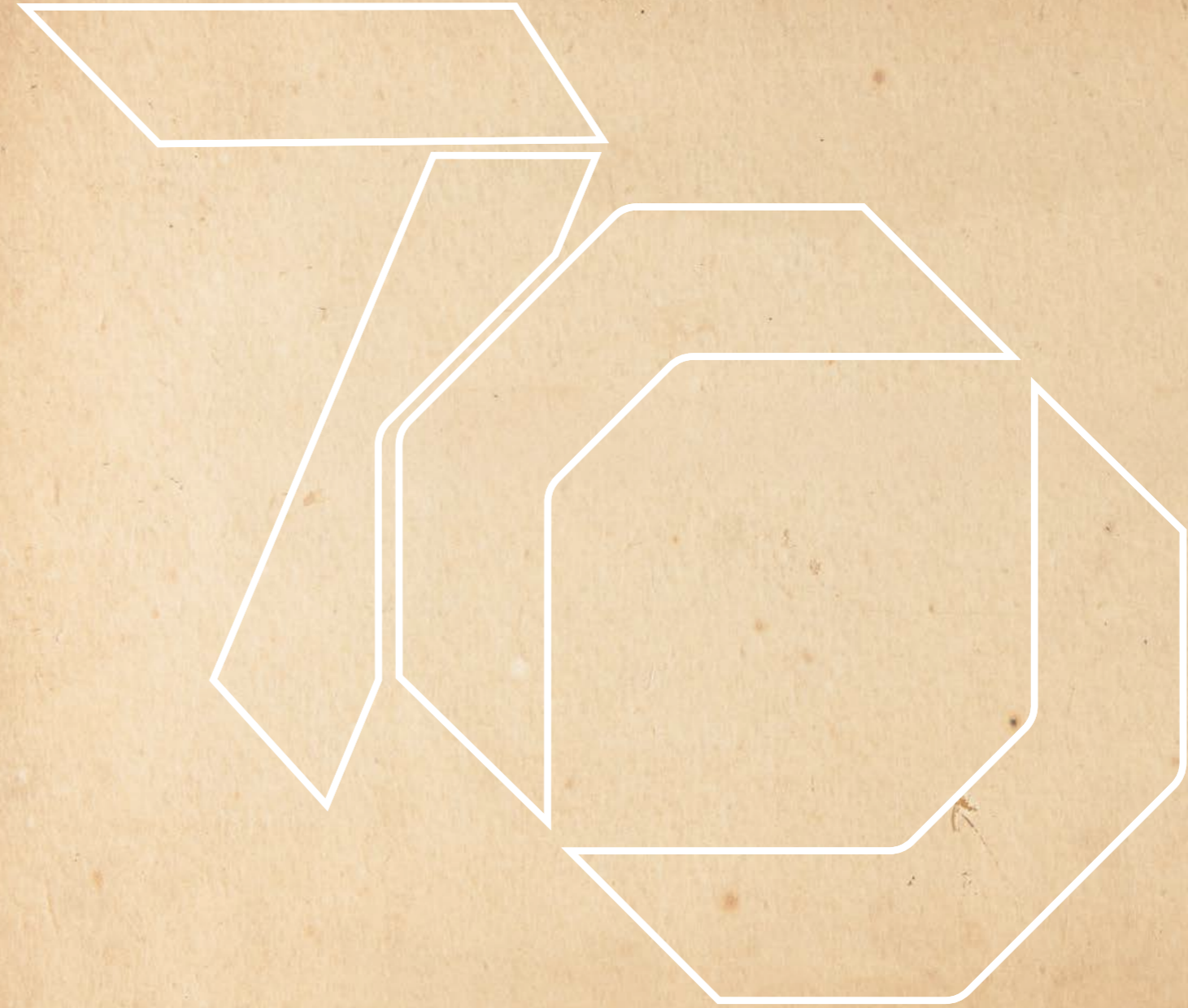
GRI 207-1, 207-2, 207-3

Ibema cumple íntegramente la legislación fiscal aplicable a sus actividades, garantizando que los impuestos se calculen y paguen de forma correcta y dentro de los plazos legales. La gestión fiscal se lleva a cabo con responsabilidad y orientada a la eficiencia fiscal, siempre dentro de los límites de la legislación, y se considera parte integrante del compromiso de la empresa con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

La estructura de gobernanza fiscal está orientada al control, la mitigación de riesgos y el cumplimiento de las obligaciones fiscales, y es responsabilidad del área de Control, que actúa de acuerdo con las directrices definidas por la Dirección Administrativa y Financiera. Esta gestión está integrada en los procesos financieros y operativos de la organización, garantizando que las decisiones estratégicas tengan en cuenta sus repercusiones fiscales. Los procesos de cálculo siguen normas internas, con identificación, evaluación y seguimiento continuo de los riesgos fiscales, además de la adopción de medidas correctivas cuando sea necesario.

La empresa mantiene una relación transparente con sus partes interesadas en materia fiscal, llevando a cabo el diálogo de forma institucional y acorde con la relevancia de los asuntos. En este proceso participan la Dirección Financiera, la gerencia y el equipo de Control, el área jurídica y asesores externos especializados, a los que se recurre cuando es necesario para obtener apoyo técnico, aclaraciones formales o la tramitación de procesos administrativos y fiscales. Este modelo contribuye a una gestión fiscal responsable, alineada con las directrices corporativas y los requisitos legales.





**Gestión
Industrial**

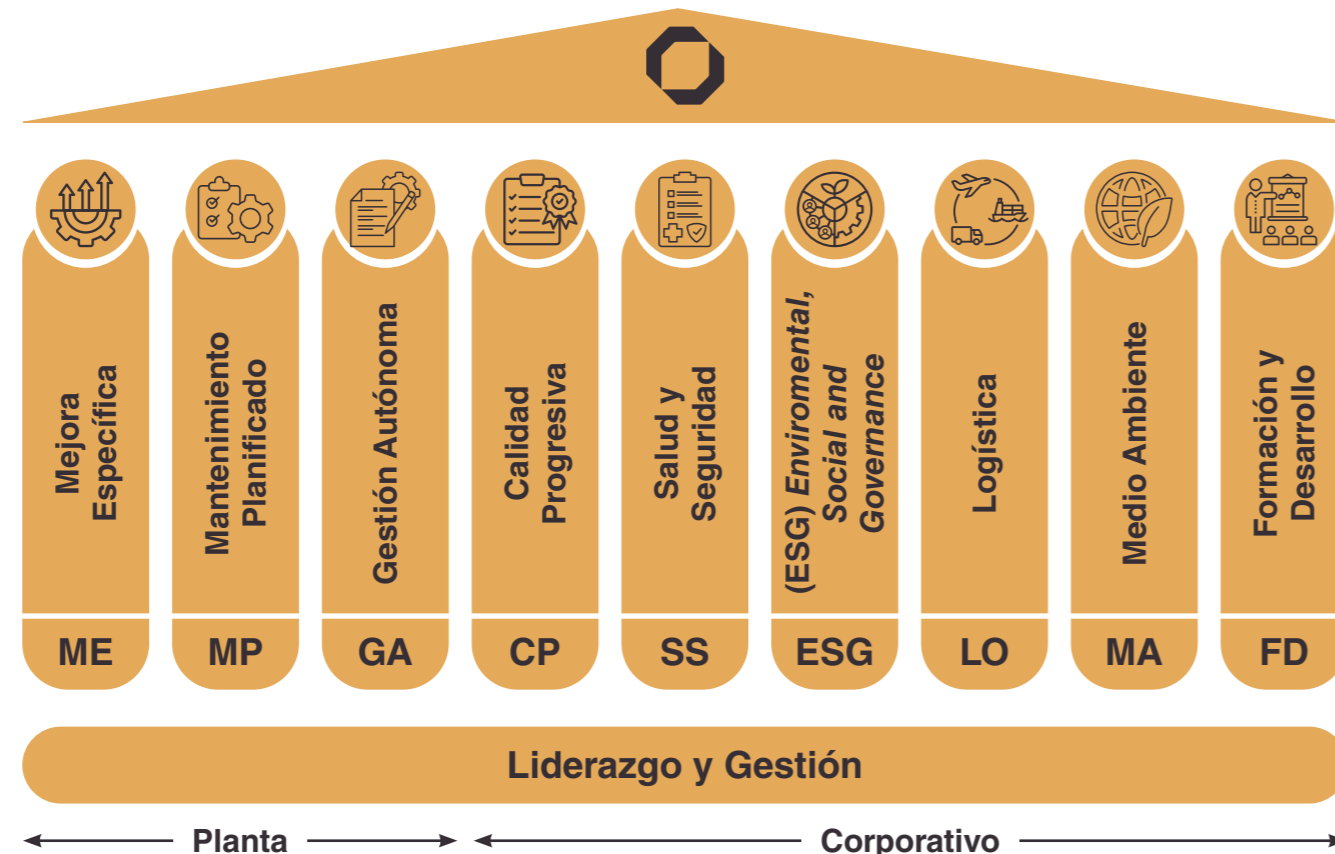
SEI: Pilares y Funcionalidades

Desde 2018, Ibema implementa el Sistema de Excelencia Ibema (SEI) en la planta de Embu das Artes, posteriormente extendido a la planta de Turvo, con el objetivo de aumentar la eficiencia operativa, reducir costes y mitigar los impactos ambientales. El sistema estructura la mejora continua mediante la aplicación de metodologías como WCOM y la Gestión Lean Ágil, que promueven la estandarización de procesos, la eliminación de desperdicios y el seguimiento sistemático del rendimiento.

La gobernanza del SEI está a cargo de un Comité Directivo responsable de supervisar los indicadores estratégicos y realizar auditorías periódicas, evaluando el rendimiento de las áreas operativas y orientando las acciones de mejora. Entre los objetivos prioritarios, destaca la gestión del consumo energético, que se supervisa de forma continua y se comunica mensualmente a la dirección, lo que garantiza la visibilidad de los resultados y la agilidad en la toma de decisiones.

Además, la empresa opera bajo una política de gestión integrada, basada en las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001, lo que garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y normativos. En este contexto, el área de Gestión Industrial desempeña un papel estratégico en la optimización de los procesos productivos y en la reducción de pérdidas, apoyando la continuidad de las inversiones destinadas a la ampliación de la capacidad y al fortalecimiento de la eficiencia operativa.

Temas y Funcionalidades Abordados:



Pilares Corporativos del SEI

Mejora Específica

Apoya al Comité Directivo en la definición de estrategias orientadas a la eficiencia operativa, centrándose en la reducción de costes y el aumento de la productividad. Actúa en la reducción del tiempo de puesta a punto, la eliminación de actividades que no aportan valor y el seguimiento de indicadores como la distribución de costes y la eficiencia global de los equipos (OEE), además de realizar análisis del rendimiento productivo.

Mantenimiento Planificado

Busca aumentar la fiabilidad de los activos y reducir costes mediante el refuerzo del mantenimiento preventivo, basado en criterios de tiempo y estado. Actúa de forma integrada con la gestión autónoma, contribuyendo a la estabilidad operativa.

Salud y Seguridad

Desarrolla y perfecciona sistemas de prevención de accidentes, promoviendo la mejora continua de las condiciones de trabajo. Proporciona herramientas para el análisis de riesgos y la implementación de medidas preventivas y correctivas.

Gestión Autónoma

Fomenta la participación activa de los operadores en la identificación de anomalías y en la ejecución de actividades básicas de mantenimiento, como las inspecciones rutinarias. Este enfoque permite una mayor autonomía de los equipos y libera a los técnicos para que se dediquen a mejoras estructurales, promoviendo la evolución cultural y el sentido de la responsabilidad sobre los procesos.

Calidad Progresiva

Establece condiciones de proceso que garantizan la entrega de productos con un alto estándar de calidad e , centrándose en la eliminación de pérdidas y en el aumento de la satisfacción de los clientes. Actúa de forma integrada con los sistemas de gestión de la calidad ya existentes.

ESG (*Environmental, Social and Governance*)

Desde 2023, consolida el seguimiento de indicadores y la gestión de iniciativas relacionadas con los compromisos medioambientales, sociales y de gobernanza, garantizando la alineación estratégica y la evolución de los objetivos corporativos en estos ámbitos.

Logística

Trabaja en la optimización de los flujos operativos mediante el mapeo de procesos y el uso eficiente de los recursos, con el objetivo de reducir costes, plazos y existencias, además de mejorar la secuencia de producción. Utiliza herramientas como el Mapeo del Flujo de Valor para eliminar desperdicios e integrar la operación en la cadena de suministro.

Medio Ambiente

Se encarga de la gestión medioambiental y la prevención de incidentes, centrándose en la reducción de pérdidas y la mejora continua de los procesos. Implementa acciones relacionadas con el uso eficiente de los recursos, el control de emisiones, la gestión de residuos y la mitigación de impactos como el ruido.

Formación y Desarrollo

Respalda los demás pilares mediante la formación continua de los empleados, centrándose en el desarrollo de competencias, la identificación de carencias, la formación de líderes y el apoyo a la evolución hacia modelos operativos más autónomos, fortaleciendo el capital humano de la organización.



Proyectos de Eficiencia Operativa y Aplicación de Mejoras en las Fábricas

En 2025, Ibema ejecutó más de 24 proyectos orientados a la eficiencia operativa y la mitigación de riesgos en las unidades industriales, con resultados significativos en productividad y reducción de costes, lo que supuso unas ganancias estimadas de 3,4 millones de reales. Las iniciativas se concentraron principalmente en las plantas de Embu das Artes y Turvo, centrándose en la innovación, la optimización de procesos y una mayor fiabilidad operativa.

Embu

- **Proyecto de Contención de Inundaciones:** En 2024, Ibema inició estudios para identificar puntos críticos de inundación en la fábrica. A partir de este diagnóstico, en 2025 se realizaron sondeos para cartografiar la infraestructura subterránea, lo que permitió el soterramiento de tuberías y la eliminación de las causas estructurales de las inundaciones. Además, se instalaron muros y diques de contención, sistemas de bombeo de alto caudal para el desagüe de aguas pluviales y dispositivos de dirección de flujo, lo que ha dado lugar a la eliminación de nuevos episodios de inundación;
- **Modernización del Sistema de Cocción de Almidón:** La sustitución integral de las máquinas de cocción de almidón permitirá un mayor control y uniformidad en la cocción, evitando variaciones en el proceso (partes poco o demasiado cocidas), lo que se traducirá en la optimización del consumo de almidón y en una mayor eficiencia productiva, además de contribuir a la reducción de residuos.

Turvo

- **Proyectos de eficiencia hídrica:** la unidad alcanzó, en 2025, un récord en la reducción del consumo específico de agua (m³ por tonelada), resultado de iniciativas centradas en la optimización del uso del agua, sin comprometer el rendimiento operativo;
- **Implantación de mantenimiento predictivo con sensores inteligentes:** se instalaron sensores de vibración y temperatura en los equipos, integrados en un sistema con inteligencia artificial, capaz de identificar señales iniciales de fallo. Esta tecnología permite realizar intervenciones preventivas durante las paradas programadas, evitando averías inesperadas y aumentando la disponibilidad y la fiabilidad de la producción;
- **Automatización y digitalización de la planta:** la unidad recibió nuevos sistemas, incluyendo software actualizado y hardware dedicado a la monitorización y el tratamiento de datos operativos. Esta modernización proporciona una mayor precisión en la identificación y resolución de problemas, además de mejorar la gestión de los procesos productivos.

Transformación Digital

La transformación digital sigue siendo uno de los pilares estratégicos de Ibema, orientando iniciativas centradas en la innovación, la eficiencia operativa, la seguridad y la competitividad. En 2025, la agenda cobró relevancia en la empresa con la implementación de proyectos de mejora continua y automatización de herramientas, promoviendo la optimización de los flujos de trabajo, el aumento de la productividad y la mejora de la calidad de los servicios.

Como parte de este movimiento, Ibema estructuró, en 2024, el proyecto EOD (Excelencia Operativa y Digital), consolidando un frente tecnológico dedicado a la digitalización y la optimización de procesos y sistemas. En este contexto, se creó el equipo Speedy Tech, encargado de acelerar la implementación de soluciones y promover ganancias de eficiencia de forma ágil y estructurada. Tras un periodo inicial de pruebas en el segundo semestre de 2024, el equipo mantuvo su actividad de forma continua a lo largo de 2025, ampliando el alcance de las iniciativas digitales.

Entre los principales avances, destaca la implantación del sistema Edge Trimble, una solución basada en inteligencia artificial que permite el seguimiento en línea de las operaciones industriales. La herramienta permite el seguimiento de variables críticas, como la tensión, la temperatura y el rendimiento de los equipos, además de realizar análisis predictivos y de tendencias a partir de los datos recopilados, sin necesidad de mediciones directas en todos los parámetros.

La implementación del sistema se inició en las fábricas de Turvo y Embu das Artes a lo largo de 2025, y los primeros resultados se monitorizaron a partir de noviembre. Los beneficios esperados se concentran en el medio plazo, especialmente a lo largo de 2026, e incluyen mejoras en la eficiencia operativa, reducción del consumo de recursos, disminución de las pérdidas, aumento de la seguridad y mayor disponibilidad de los activos productivos.

Además, la tecnología amplía la capacidad de rastreo de fallos y la identificación proactiva de oportunidades de mejora, lo que refuerza la planificación estratégica y contribuye a una gestión más asertiva y basada en datos.

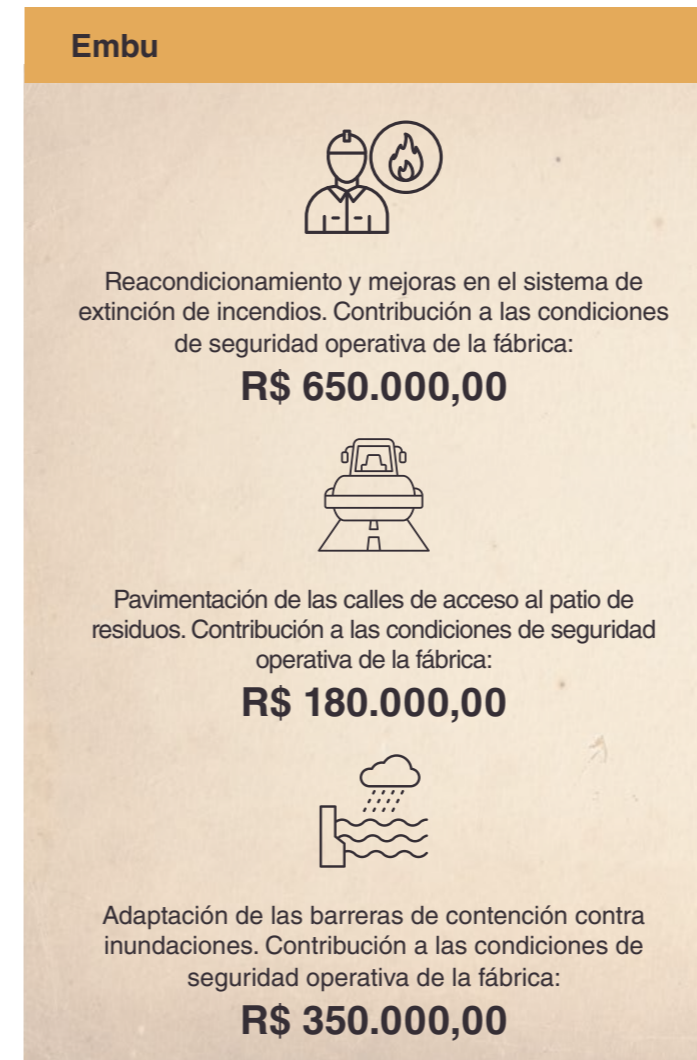
Los avances en la agenda de transformación digital de Ibema también han reforzado la gobernanza y la participación e e de las diferentes áreas de la empresa en este proceso. Mediante la creación del Comité Digital, la empresa ha reforzado los procesos de digitalización a través de un enfoque transversal que ha buscado promover la participación activa de diversas áreas en la ejecución de proyectos tecnológicos y en la elaboración del plan estratégico de tecnología. En este contexto, se inició la elaboración de un plan plurianual de inversiones, centrado en la ciberseguridad, así como la revisión y mejora de las políticas relacionadas con la LGPD, la privacidad y la protección de datos.

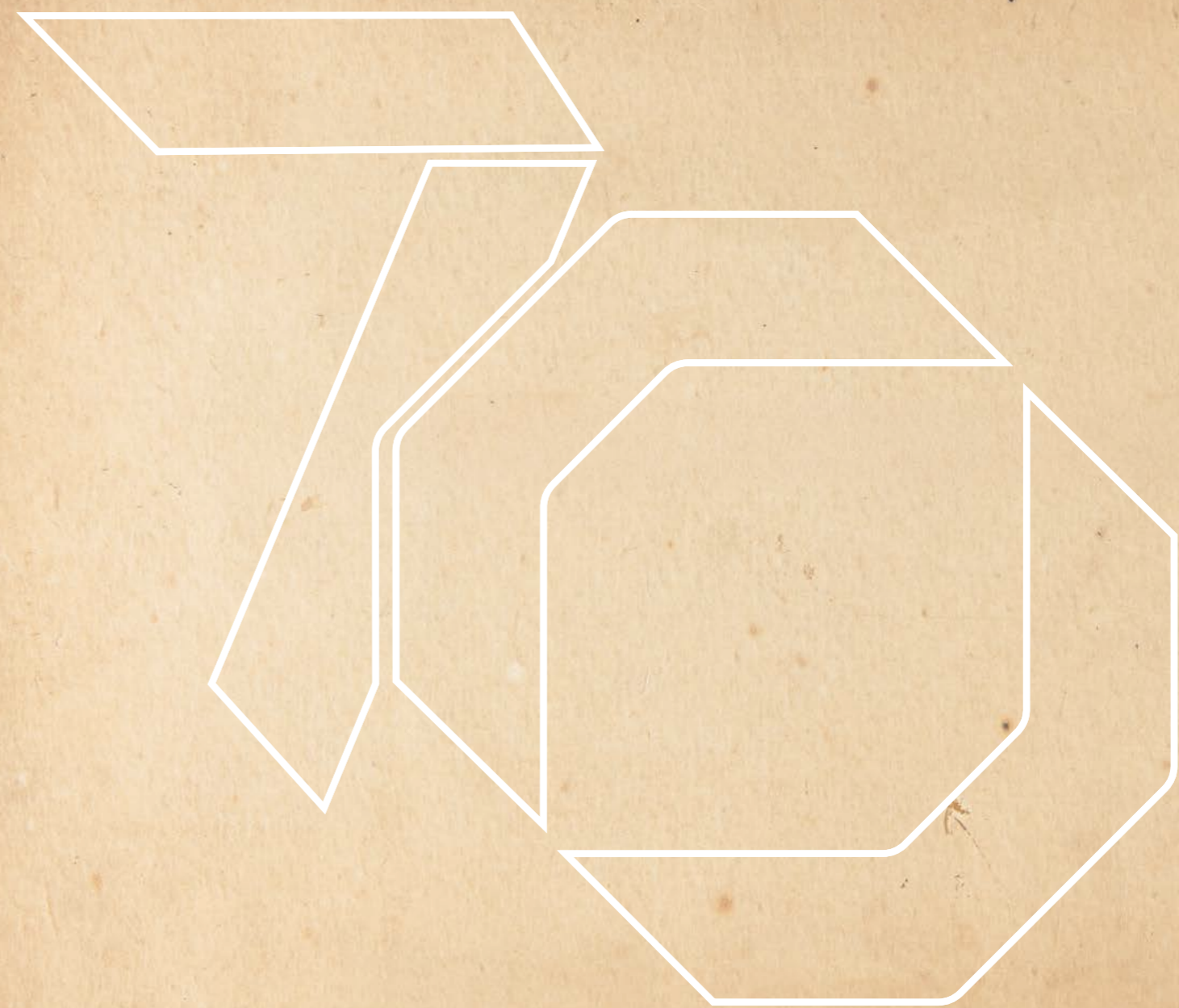
Paralelamente, la empresa promovió iniciativas de capacitación, como la organización de un taller en colaboración con el SENAI, orientado a la difusión de conceptos de inteligencia artificial y a la aplicación práctica de soluciones para retos operativos reales. Además, Ibema celebró su primer Tech Day, un evento creado para acercar las áreas de negocio a la agenda de transformación digital de la empresa. A lo largo del día se presentaron proyectos en curso que ya están generando resultados concretos: iniciativas que repercuten en los clientes, aumentan la productividad y garantizan el cumplimiento normativo. Entre los aspectos más destacados, casos con startups, soluciones de BI, ciberseguridad, automatización con SAP y una demostración de Microsoft Copilot con IA generativa. Más que un escaparate tecnológico, el Tech Day reforzó una convicción fundamental: la transformación digital no es exclusiva de TI. Las investigaciones de Gartner muestran que el liderazgo compartido entre TI y los líderes de negocio puede duplicar el retorno de la inversión en digitalización –y es precisamente ese modelo el que Ibema quiere construir. El evento supuso un paso importante en el camino de Ibema hacia la excelencia operativa digital, conectando equipos, alineando ambiciones e invitando a cada área a ser protagonista en este proceso.

Estas acciones refuerzan un enfoque estructurado de la transformación digital, orientado a la mejora continua de los procesos internos, al fortalecimiento de la cultura digital y a la generación de valor para el negocio.

Inversiones en Infraestructura

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 203-1





**Gestión
Social**

Gestión de Personas




GRI 2-7, 2-8, 2-30, 201-3, 405-1, 405-2, 406-1

En Ibema, el trabajo colaborativo y el compromiso con el colectivo son valores que guían las relaciones laborales y la construcción de un entorno justo y equilibrado. A finales de 2025, la empresa contaba con 726 empleados fijos y 204 profesionales externos, distribuidos entre 148 subcontratados, 10 temporales, 15 becarios, 28 aprendices y 3 proveedores de servicios con personalidad jurídica (PJ), lo que refleja la diversidad de vínculos que contribuyen al funcionamiento del negocio.

Entre los empleados fijos, dos profesionales trabajaban en Argentina y no estaban sujetos a convenios colectivos, mientras que cinco ocupaban cargos estatutarios – incluidos los directores y el director general – con contratos específicos. De este modo, el 99,03 % de la plantilla estaba cubierta por convenios colectivos, lo que refuerza el compromiso de la empresa con el diálogo estructurado y la valorización de las relaciones laborales.

Ibema aplica las prestaciones obligatorias previstas en la legislación laboral brasileña, según lo establecido por la CLT, sin mantener, durante el periodo, programas de previsión privada ni prestaciones destinadas a jubilados inactivos. Aun así, la empresa busca garantizar condiciones que promuevan la seguridad, el respeto y el equilibrio a lo largo de toda la trayectoria profesional de sus empleados.

Total de Trabajadores por Contrato de Trabajo, Jornada Laboral y Género – GRI 2-7, 2-8

	Empleados propios	Empleados externos (contrato indefinido)	Empleados externos (contrato temporal)	Empleados externos (a tiempo completo)	Empleados externos (a tiempo parcial)	Total (propios y externos)
	549	-	4	112	17	682
	177	-	6	39	26	248
	726	-	10	151	43	930

Total de Trabajadores por Contrato de Trabajo, Jornada Laboral y Región – GRI 2-7, 2-8

	Sede (Curitiba/PR)	Fábrica de Turvo/PR	Centro de distribución de Araucária/PR	Fábrica de Embu das Artes/SP	Oficina Argentina
Empleados propios	108	403	20	193	2
Empleados no fijos (contrato indefinido)	-	-	-	-	-
Colaboradores externos (contrato temporal)	-	6	-	4	-
Colaboradores externos (a tiempo completo)	3	37	9	102	-
Colaboradores externos (a tiempo parcial)	8	23	1	11	-

Nota 1: Todos los empleados fijos de Ibema trabajan a tiempo completo.

Nota 2: Solo los aprendices y becarios trabajan a tiempo parcial.

Nota 3: Entre los empleados fijos se incluyen los 5 directores, que no se contabilizan entre los empleados con contrato indefinido, ya que ocupan cargos estatutarios.

Diversidad e Inclusión

GRI 405-1, 405-2, 406-1

Ibema reconoce que valorar las diferentes perspectivas, experiencias e identidades contribuye directamente al fortalecimiento de la cultura organizacional y a la generación de valor sostenible a largo plazo.

En este contexto, desde 2024 la empresa promueve el programa (We Care) , creado con el objetivo de ampliar la representación femenina en la organización, promoviendo un espacio seguro para escuchar, intercambiar experiencias y empoderar a las colaboradoras en diferentes áreas y niveles. Desde su puesta en marcha, la iniciativa ha impulsado el compromiso interno y ha contribuido a la consolidación de una cultura más inclusiva, al estimular la reflexión, el aprendizaje y las acciones orientadas al respeto y la valoración de las personas.

En 2025, el programa evolucionó de manera significativa, ampliando su alcance para abarcar, de forma estructurada, las diversas dimensiones de la diversidad, incluyendo la equidad, la pluralidad de identidades y el respeto a las individualidades. Esta evolución, que seguirá profundizándose en 2026, también incorporó el pilar del bienestar, reconociendo la

importancia del cuidado integral de los colaboradores. Así, We Care pasó a integrar iniciativas orientadas al bienestar físico, emocional y social, reforzando el compromiso de Ibema con la construcción de un entorno acogedor, inclusivo y saludable.

En línea con sus principios de respeto, ética y transparencia, Ibema no registró casos formales de discriminación en 2025 y mantiene una actuación continua en la prevención y el tratamiento de posibles desviaciones de conducta. La empresa pone a disposición un canal de ética externo e independiente, gestionado por Áliant, que garantiza el anonimato, la confidencialidad y la protección frente a cualquier forma de represalia al denunciante de buena fe. Este canal está a disposición de los empleados, terceros y clientes, lo que refuerza el compromiso con un entorno seguro para el diálogo. Todas las denuncias recibidas se analizan con seriedad y se remiten al Comité de Ética y Conducta, responsable de llevar a cabo las investigaciones y deliberar sobre las medidas pertinentes, garantizando un tratamiento justo, responsable y acorde con los valores que guían la actuación de la empresa.



Porcentaje del Total de Empleados Propios por Categoría Funcional y Diversidad (%) – GRI 405-1

Empleados por género	Dirección	Gerencia	Coordinación	Especialistas	Líderes	Profesionales	Operativos	Técnicos
	4	11	22	14	24	55	326	92
	1	4	9	10	2	64	67	20
	5	15	31	24	26	119	393	113

Empleados por grupo de edad	Dirección	Gerencia	Coordinación	Especialistas	Líderes	Profesionales	Operativos	Técnicos
Menores de 30 años	-	-	-	4	2	30	133	21
Entre 30 y 50 años	2	14	25	18	20	80	225	81
Más de 50 años	3	1	6	2	4	9	35	11
Total	5	15	31	24	26	119	393	113

Nota: Ibema cuenta con un Consejo de Administración de carácter paritario, compuesto por cuatro miembros, dos de los cuales son designados por Ibemapar y dos por Suzano. Los consejeros no forman parte de la plantilla de la empresa y actúan de forma independiente de la estructura operativa. Durante el periodo objeto del informe, el Consejo estuvo compuesto íntegramente por hombres.

Proporción del Salario Base y la Remuneración entre Hombres y Mujeres por Categoría Funcional – GRI 405-2

Categoría funcional	Proporción del salario base entre mujeres y hombres	Proporción de la remuneración entre mujeres y hombres
Dirección	0,91	0,91
Gestión	0,92	0,93
Coordinación	0,99	0,97
Especialistas	1,05	1,03
Líderes	0,8	0,73
Profesionales	0,87	0,88
Operativo	0,73	0,71
Técnicos	0,83	0,86

Nota 1: La proporción se calcula dividiendo el salario base y la remuneración de las mujeres entre el salario base y la remuneración de los hombres.

Nota 2: La información se refiere a los empleados propios de todas las unidades, excepto los dos empleados de la oficina de Argentina, ya que no se rigen por las mismas políticas de puestos y salarios que en Brasil. Tampoco se incluyen los aprendices, los becarios y el presidente, ya que se clasifican como «no empleados». El director general, al ocupar un puesto único, puede presentar una media de remuneración al alza, lo que hace que la comparación resulte injusta. Los datos presentados corresponden a la media del año 2025 en cuanto a remuneración y al mes de diciembre en cuanto a prestaciones.

Nota 3: Remuneración (Se consideran todos los ingresos pagados, en el periodo de enero a diciembre de 2025, como PPR, ILP, bonificaciones, gratificaciones, comisiones, ganancias ocasionales por turnos ACT, subsidio extraordinario, horas extras, complementos nocturnos, horas de guardia, pluses por condiciones insalubres y peligrosas, vacaciones, paga extra, subsidio de teletrabajo y becas, etc.). No se tienen en cuenta las provisiones ni los gastos a cargo de la empresa, como FGTS, INSS, etc.

Formación Continua y Educación

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Ibema reconoce la educación y el desarrollo de las personas como elementos estratégicos para la generación de valor y el fortalecimiento de sus operaciones. Al invertir en la cualificación de los colaboradores y en el fomento de la educación en las comunidades donde opera, la empresa genera impactos positivos para sus partes interesadas, elevando el nivel técnico de los equipos, mejorando la calidad de los resultados y fortaleciendo el compromiso, lo cual se supervisa mediante encuestas de clima y satisfacción. Este enfoque contribuye, además, a aumentar la productividad, mejorar el ambiente de trabajo y retener mejor el talento, al ofrecer oportunidades concretas de crecimiento profesional.

Desde 2022, la empresa ha formalizado compromisos públicos relacionados con la educación en su agenda ESG, centrados en ampliar el acceso a la enseñanza básica en las regiones donde opera y en ofrecer oportunidades para que el 100 % de los empleados completen la educación secundaria. La iniciativa incluye el desarrollo de programas dirigidos a las comunidades y colaboraciones con instituciones como el SENAI, a través de la Educación de Jóvenes y Adultos (EJA). La empresa reconoce que el bajo nivel educativo en las regiones donde opera representa un reto importante, con repercusiones en la empleabilidad, la productividad y el desarrollo local. En este contexto, la capacitación

también resulta esencial para la seguridad en el trabajo, ya que una formación adecuada contribuye directamente a la reducción de riesgos y accidentes.

La gestión de competencias se estructura en un ciclo continuo de evaluación, desarrollo y seguimiento, con el objetivo de alinear el crecimiento individual con las estrategias de la organización.

Evaluación del Rendimiento

La evaluación del rendimiento se lleva a cabo semestralmente a través del programa «Crescer», que analiza de forma estructurada tanto las competencias técnicas y conductuales como los resultados y los entregables de cada colaborador. El proceso permite identificar puntos fuertes y oportunidades de desarrollo, ofreciendo una visión global del rendimiento individual.



Cultura de Retroalimentación Continua

Ibema promueve la retroalimentación como una práctica de gestión permanente, fomentando el diálogo transparente entre líderes y equipos. Los responsables se encargan de llevar a cabo sesiones de retroalimentación estructuradas, que se registran en el sistema y son supervisadas por el área de Recursos Humanos y Cultura. Esta dinámica garantiza una mayor claridad sobre las expectativas, el rendimiento y las oportunidades de mejora, además de contribuir a la elaboración y el seguimiento de los Planes de Desarrollo Individual (PDI).

Foros de Rendimiento

Los foros de rendimiento funcionan como espacios colectivos de análisis y calibración de las evaluaciones, reuniendo a los líderes para debatir resultados, armonizar percepciones y garantizar una mayor coherencia en la gestión del rendimiento. Estas reuniones permiten obtener una visión integrada de los equipos, favorecen la identificación de talentos y refuerzan la equidad en los procesos de evaluación. Además, contribuyen a la toma de decisiones estratégicas relacionadas con el desarrollo de las personas, la sucesión y la priorización de iniciativas de capacitación.




Planes de Desarrollo Individual (PDI)

Los PDI se elaboran a partir de los conocimientos generados en las evaluaciones y los comentarios, centrándose en el desarrollo personalizado de cada colaborador. Estructurados según la metodología 70/20/10, los planes combinan el aprendizaje práctico, a través de retos y nuevas responsabilidades (70 %), el

aprendizaje social, incluyendo la tutoría y el intercambio de experiencias (20 %), y la formación formal, como cursos y capacitaciones (10 %). Este enfoque integrado garantiza un desarrollo más eficaz, preparando a los profesionales para los retos actuales y futuros y fortaleciendo la capacidad organizativa de adaptación e innovación.

Además, la empresa lleva a cabo evaluaciones de potencial orientadas al talento y al liderazgo, apoyando los procesos de sucesión, aceleración de la carrera profesional y retención, y consolidando una cultura organizativa orientada al aprendizaje continuo y a la evolución profesional.

Porcentaje de Empleados que Reciben Evaluaciones de Rendimiento y Desarrollo Profesional por Género y Categoría Funcional – GRI 404-3

Género	N.º de empleados propios que recibieron una evaluación	N.º de empleados propios	% por género
	447	549	0,81
	148	177	0,84
	595	726	0,82

Categoría funcional	N.º de empleados propios que han sido evaluados	N.º de empleados propios	% por categoría funcional
Dirección	5	5	100%
Gestión	13	15	87%
Coordinación	27	31	87%
Especialistas	20	24	83%
Líderes	25	26	96%
Profesionales	91	119	76%
Operativos	305	393	78%
Técnicos	105	113	93%
Total	591	726	81,40%

Formación

En 2025, Ibema reafirmó su compromiso con el desarrollo continuo de sus colaboradores, reforzando iniciativas ya consolidadas y ampliando su adaptación a las exigencias del e l negocio y a las necesidades de las personas. A lo largo del periodo, la empresa promovió un amplio programa de capacitación, que abarcó desde cursos técnicos y operativos hasta programas orientados al liderazgo, la cultura organizacional y la sostenibilidad, en consonancia con su estrategia ESG y su visión a largo plazo.

La inversión en educación se mantuvo a través del **Programa de Incentivo a la Educación y el Desarrollo**, que ofrece becas para cursos técnicos,

estudios de grado, posgrado, MBA, másteres e idiomas, contribuyendo a la cualificación y el crecimiento profesional de los equipos. Paralelamente, la empresa intensificó su enfoque en el desarrollo del liderazgo, destacando el Programa de Desarrollo de Líderes (PDL), estructurado para todos los niveles jerárquicos – desde la operación hasta la dirección – y orientado a la mejora de competencias como la gestión de personas, la toma de decisiones, la comunicación y la retroalimentación. De forma complementaria, el Programa de Capacitación Comercial reforzó las competencias del equipo de ventas, centrándose en la negociación, la relación con los clientes, el enfoque consultivo y el dominio técnico de los productos.

Además de estas iniciativas, Ibema mantuvo inversiones continuas en capacitación técnica en las áreas de producción, mantenimiento y calidad, formación en seguridad operativa, formación en prácticas sostenibles y certificaciones medioambientales, así como en acciones orientadas a la diversidad, la gobernanza y la cultura organizacional. La participación en eventos sectoriales también contribuyó a la actualización profesional y al fortalecimiento de las conexiones estratégicas. Este esfuerzo transversal involucró a colaboradores de todos los niveles, reforzando la cultura organizacional y apoyando directamente el logro de los objetivos estratégicos.

En el ámbito social, la empresa avanzó en la promoción de la educación en las comunidades, especialmente en Turvo, a través de colaboraciones con SESI y SENAI, ofreciendo cursos de formación profesional y ampliando el acceso al conocimiento.

La gestión de las formaciones va acompañada de mecanismos estructurados de seguimiento, que incluyen evaluaciones de reacción y eficacia, registros de participación, pruebas de las actividades realizadas y control de la adherencia. Los indicadores relacionados con los compromisos ESG se supervisan mediante calendarios y seguimientos periódicos, lo que permite evaluar el progreso de las acciones. Además, la empresa ha ido perfeccionando sus herramientas de medición, con una previsión de evolución de las metodologías a partir de 2026, con el objetivo de integrar aún más el desarrollo de las personas en los objetivos estratégicos.



Por último, Ibema ofrece apoyo estructurado a los empleados en momentos de transición, como el cese o la jubilación, a través de iniciativas que incluyen orientación para la reinserción profesional, así como apoyo jurídico, financiero y psicológico. Este enfoque refuerza el compromiso de la empresa con el desarrollo integral de las personas a lo largo de toda su trayectoria, promoviendo relaciones más sostenibles y responsables.



Número Medio de Horas de Formación por Género y Categoría Funcional – GRI 404-1

Género	Número de empleados propios	Horas de formación impartidas	Media de horas de formación
	549	9.236	16,82
	177	3.435	19,41
	726	12.671	17,45

Categoría funcional	Número de empleados propios	Horas de formación impartidas	Media de horas de formación
Dirección	5	119	23,8
Gestión	15	381	25,4
Coordinación	11	710	22,9
Especialistas	24	627	26,13
Líderes	26	1.111	42,73
Profesionales	119	2.249	18,9
Operativos	393	4.588	11,67
Técnicos	113	2.886	25,54
Total	726	12.669	17,45

Bienestar, Seguridad y Salud Mental de los Empleados

GRI 403-1, 403-2, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

La seguridad en el trabajo es uno de los principales pilares de la cultura organizativa de Ibema, y se trata como una prioridad en todas sus operaciones. La empresa adopta un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) integral, aplicable a todos los empleados propios y externos, en el que todos son responsables de comunicar inmediatamente cualquier accidente, incidente o situación de riesgo. El enfoque adoptado da prioridad a la identificación y eliminación de las causas fundamentales, sin centrarse en la responsabilidad individual, reforzando una cultura preventiva y de aprendizaje continuo.

El sistema de SST cubre íntegramente las actividades operativas y administrativas y se ajusta a las directrices de la Orden Ministerial n.º 3.214/78 y a las respectivas Normas Regulatoras (NR). Ibema cuenta con una estructura de SESMT y CIPA, proporciona equipos de protección individual con la formación adecuada e implementa programas como el Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO) y el Programa de Gestión de Riesgos (PGR), que se revisa anualmente. La empresa también garantiza el cumplimiento de normas específicas relacionadas con la electricidad, la manipulación de cargas, las máquinas y equipos, las calderas y los productos



químicos, además de contar con un equipo de bomberos capacitado. Como apoyo a la gestión, utiliza la plataforma Qualiex, que centraliza políticas, procedimientos, registros de desviaciones y planes de acción en materia de salud, seguridad y medio ambiente.

La estrategia de Salud y Seguridad de Ibema también incorpora la promoción del bienestar y la salud mental, centrándose en la creación de entornos de trabajo seguros, inclusivos y con una comunicación abierta, en línea con las directrices actualizadas de la NR-1 sobre riesgos psicosociales. La empresa desarrolla iniciativas orientadas a la calidad de vida, incluyendo programas de salud e incentivos para la práctica de actividades físicas, lo que contribuye a la reducción del absentismo, al aumento del compromiso y a la mejora de la productividad. Como resultado, se observa una disminución de las bajas por accidentes y enfermedades profesionales, lo que refuerza el compromiso de Ibema con la protección de las personas y la sostenibilidad de sus operaciones.

Gestión de Riesgos e Impactos Relacionados con el Trabajo

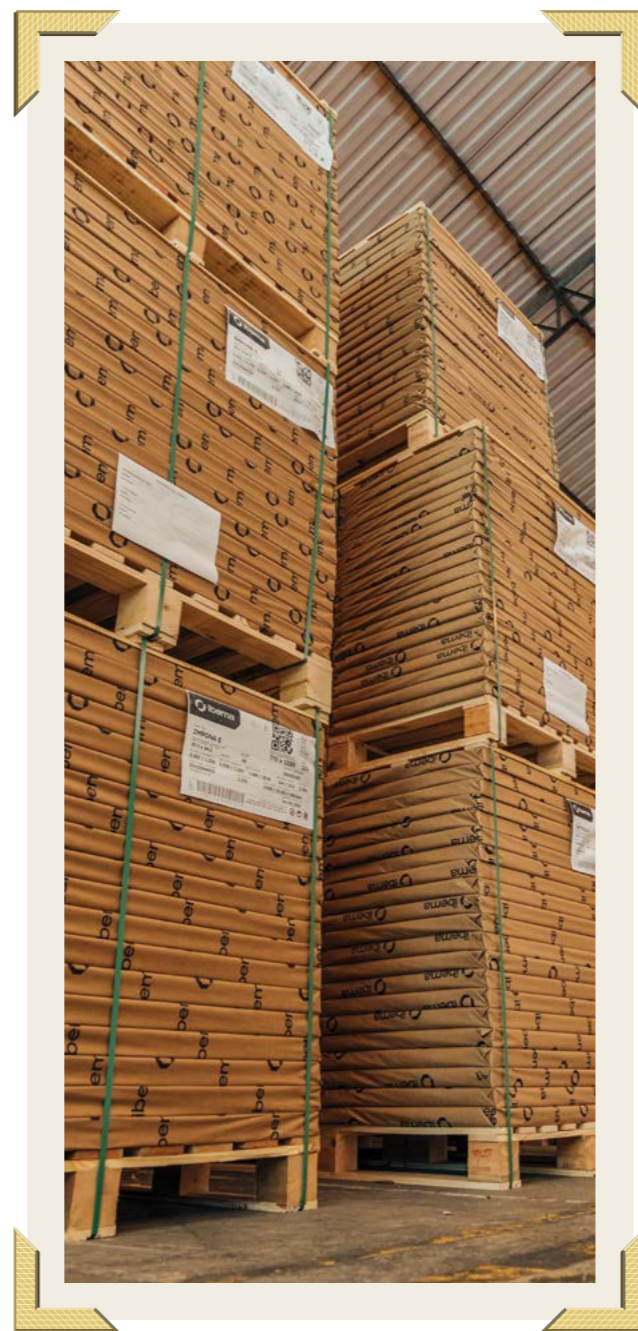
GRI 403-2, 403-7, 403-10

Ibema lleva a cabo un mapeo sistemático de los peligros y riesgos laborales mediante el Análisis Preliminar de Riesgos (APR), que incluye evaluaciones cualitativas y cuantitativas, la identificación de escenarios de emergencia y la definición de las medidas de control aplicables. Este proceso orienta la priorización de las acciones de acuerdo con la jerarquía de controles, incluyendo soluciones de ingeniería, medidas administrativas y el uso de equipos de protección individual, lo que permite la prevención, mitigación o

eliminación de riesgos y contribuye a la reducción de incidentes en todos los niveles de gravedad.

Como parte de la gestión preventiva, la empresa adopta herramientas para el registro y el seguimiento de desviaciones, incluyendo un sistema de etiquetado para condiciones inseguras y una aplicación para la notificación de comportamientos de riesgo. Los registros se gestionan a través de una plataforma estructurada de gestión de incidentes, en la que los sucesos, los cuasiaccidentes y las desviaciones son investigados conjuntamente por las áreas responsables y por el SESMT, centrándose en la identificación de las causas raíz y en la implementación de acciones correctivas y preventivas. La cultura de seguridad se refuerza con principios que buscan evitar accidentes e incentivan el ejercicio del derecho de veto, ampliamente difundido en cursos de formación e integraciones, además de estimular la notificación activa de situaciones de riesgo por parte de los empleados.

Los principales riesgos laborales identificados incluyen la exposición al ruido, el calor, las vibraciones y los agentes químicos, los cuales se evalúan y controlan continuamente en el marco del Programa de Gestión de Riesgos (PGR), sin que se haya observado hasta el período objeto del informe ninguna evidencia de correlación con impactos en la salud de los trabajadores de. La gestión se complementa con certificaciones como ISO 9001, ISO 14001 y FSC®, que refuerzan los estándares de control y prevención a lo largo de las operaciones y de la cadena de valor. La eficacia de las medidas adoptadas se mide mediante indicadores como las tasas de absentismo y la participación en los diálogos diarios de seguridad, lo que pone de manifiesto los avances en la promoción de entornos de trabajo más seguros y saludables.



Servicios de Salud para los Empleados

GRI 403-3, 403-6

Con el fin de brindar apoyo a los empleados, Ibema cuenta con centros de salud laboral en sus plantas de producción, dotados de un médico del trabajo y un equipo de enfermería encargados de

coordinar el Programa de Control Médico de Salud Laboral (PCMSO), en consonancia con los riesgos identificados en el Plan General de Riesgos (PGR) de cada operación. La gestión incluye la realización y el

seguimiento de exámenes de admisión, periódicos, de cambio de función, de reincorporación al trabajo y de baja. Los resultados que indican alteraciones son evaluados por el equipo médico, que, cuando es necesario, recurre al área de seguridad laboral para investigar posibles desviaciones en las condiciones o en la ejecución de las actividades. Las plantas cuentan además con ambulancias y brigadas de emergencia capacitadas para atender incidentes y prestar primeros auxilios.

Como parte de la promoción de la salud de los empleados, la empresa también desarrolla campañas preventivas a lo largo del año, alineadas con las agendas nacionales, como Septiembre Amarillo, Octubre Rosa y Noviembre Azul, además de acciones orientadas a la vacunación, la prevención de enfermedades, la calidad de vida y la sensibilización sobre temas como el tabaquismo y el consumo de alcohol y otras drogas. Entre las iniciativas complementarias se incluyen la celebración de la SIPAT, programas de salud visual con suministro de gafas de seguridad con lentes graduadas y evaluaciones ergonómicas realizadas por consultoras especializadas, con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo en las unidades industriales.

En las unidades administrativas, la atención se presta a través de servicios contratados con el SESI, lo que garantiza un apoyo técnico especializado en medicina del trabajo. Las consultas externas están disponibles para los propios empleados y para terceros, con acceso facilitado para la atención presencial o previa solicitud.



Formación y Comunicación Laboral

GRI 3-3, 403-4, 403-5



Ibema promueve de forma continua acciones de sensibilización en materia de salud y seguridad en el trabajo, estructuradas a través de campañas periódicas y de un calendario anual alineado con temas relevantes. Además, se llevan a cabo Diálogos Diarios de Seguridad (DDS) antes del inicio de las actividades, con una duración media de 15 minutos, en los que los propios empleados participan activamente en la preparación y presentación de contenidos, fortaleciendo la cultura preventiva y el compromiso de los equipos.

La gestión de este tema cuenta con el respaldo de la actuación integrada de la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) y del SESMT, compuesto por profesionales de salud y seguridad. La CIPA, formada por miembros elegidos y designados, celebra reuniones mensuales y actúa de forma independiente, aportando las demandas y percepciones de los trabajadores sobre las condiciones de trabajo, lo que contribuye a la definición de medidas preventivas. Paralelamente, el SESMT garantiza el apoyo técnico necesario para la

Lesiones Relacionadas con el Trabajo – GRI 403-9

	2023		2024		2025	
	Propios	Terceros	Propios	Terceros	Propios	Terceros
Número	6	4	12	1	7	5
Porcentaje (%)	5,1	9,3	25,74	9,9	5,18	12,6
Número de horas trabajadas	1.178.154	437.357	1.089.305	364.853	1.349.991,63	394.820,82

gestión e e de los riesgos y la promoción de entornos seguros y saludables. La empresa también mantiene una comunicación constante sobre bienestar, salud y seguridad, ampliando la difusión de buenas prácticas en el día a día de las operaciones.

En 2025, la empresa avanzó en la consolidación de su política de prevención del consumo de alcohol y otras drogas, con campañas de sensibilización, controles preventivos e iniciativas de acogida a los colaboradores. Todos los profesionales, tanto propios como externos, reciben formación inicial en materia de seguridad de acuerdo con la NR-1 y participan en un amplio programa de cursos de formación obligatorios y específicos, que abarca desde la percepción de riesgos, el uso de EPI y el manejo de equipos hasta temas como la ergonomía, el trabajo en altura y los espacios confinados. La gestión de estas formaciones se centraliza en un área dedicada, lo que garantiza el cumplimiento legal, la formación continua y el fortalecimiento de la cultura de seguridad como elemento esencial para el desempeño sostenible de la organización.

Cientes

GRI 2-29

Relación con los Clientes

La relación con los clientes se lleva a cabo de forma continua a través de múltiples canales, incluyendo reuniones presenciales y virtuales, visitas técnicas a las unidades de producción, interacción en redes profesionales, envío de muestras para pruebas, realización de talleres y participación en eventos del sector. Estas iniciativas permiten comprender las demandas específicas, promover el desarrollo conjunto de soluciones y fortalecer los vínculos a largo plazo.

La estrategia de compromiso se centra en la generación de valor, mediante la creación de alianzas estratégicas, la oferta de soporte técnico y el fomento de la innovación. La empresa actúa de forma proactiva en la anticipación de tendencias, el desarrollo de soluciones personalizadas y la puesta a disposición de información de mercado que respalde la toma de decisiones de los clientes. También busca profundizar en la comprensión de las expectativas relacionadas con la funcionalidad, el diseño y la sostenibilidad de los envases, promoviendo una mayor precisión en el desarrollo de productos y la conexión con los objetivos de las marcas.

Ibema también mantiene su estrategia de expansión internacional, centrada en Latinoamérica y en la e a ampliación de su presencia en mercados como Europa y África, donde identifica competitividad y oportunidades para productos de alto rendimiento. A pesar de las



barreras comerciales, como los aranceles aplicados a las exportaciones a Estados Unidos, la empresa ha ampliado su participación en los mercados en los que opera, reforzando su posicionamiento global.

Cartera de la Empresa

En 2025, Ibema consolidó su cartera con 13 productos de cartón: Supera, Supera White, Supera W Print, Impona, Impona White, Naturale, Ritagli White 35, Ritagli Cream 35, Ritagli 10, Royal Blister, Royal Coppa Coating, Royal Coppa SC y Refibra. Esta gama abastece a diversos segmentos, como el cosmético, el farmacéutico, el alimentario y el de la higiene. Este conjunto refleja la estrategia de desarrollar soluciones que combinen rendimiento técnico y sostenibilidad, acompañando la evolución de las demandas del mercado.

Entre los aspectos más destacados del periodo, Ibema Naturale registró un crecimiento superior al 200 % en

volumen en comparación con el año anterior, impulsado por su propuesta de menor uso de insumos químicos y su aptitud para el contacto directo con alimentos, especialmente en el segmento de la restauración. La línea Ritagli, compuesta por los productos: Ritagli White 35 %, Ritagli Cream 35 % y Ritagli 10 %, se fabrica con fibras recicladas en su formulación, manteniendo las características técnicas de los cartones GC1 (Triplex) y GC2 (Duplex). El resultado es una solución con excelente capacidad de impresión, alto rendimiento y menor impacto ambiental, que contribuye a la economía circular y apoya a los propietarios de marcas en la creación de envases más sostenibles. Con innovación continua, enfoque en el rendimiento y compromiso medioambiental, la estrategia de mercado de Ibema integra la sostenibilidad y la generación de valor para toda la cadena, contribuyendo a la economía circular y al cumplimiento de las directrices de la Política Nacional de Residuos Sólidos (PNRS).

Resultados del NPS y Medidas de Mejora

Ibema mantiene una escucha activa de sus clientes mediante la metodología Net Promoter Score (NPS). En 2025, la encuesta contó con la participación de 173 empresas, el mayor número de encuestados de los últimos cuatro años, y registró un índice de 54 puntos.

Los resultados pusieron de manifiesto avances en aspectos como la atención al cliente, la relación con los clientes y la innovación, además de mejoras en la percepción sobre los plazos de entrega, lo que refleja

la evolución de los procesos de Atención al Cliente y Logística. En el ámbito financiero, se observó una mayor adecuación a las necesidades de los clientes, con soluciones más personalizadas.

A partir de los conocimientos obtenidos, se estructuraron planes de acción integrados entre las áreas Comercial, Financiera, de Marketing y de Sostenibilidad, ampliando la oferta de servicios, formaciones e iniciativas de relación. El seguimiento continuo de la experiencia del cliente, junto

con el análisis de indicadores y reuniones periódicas, ha permitido una mayor agilidad en la toma de decisiones, un aumento de la previsibilidad operativa y el fortalecimiento de las relaciones a largo plazo.

De cara a 2026, la empresa centra sus esfuerzos en la evolución de los estándares de calidad, la prevención de incumplimientos y la mejora de la trazabilidad, reforzando su compromiso con la excelencia operativa, la innovación y el desarrollo sostenible del mercado.

PREMIOS

Sello de Oro en el Registro Público de Emisiones de la FGV



Reconocimiento otorgado a las organizaciones que realizan inventarios completos de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), con un alto nivel de transparencia, gestión climática y alineación con las mejores prácticas de información ambiental.

3.º Puesto en «Melhores e Maiores» de la Revista Exame



Destacada en la tradicional clasificación empresarial de la revista Exame, que reconoce a las organizaciones con un rendimiento relevante en indicadores financieros, gestión, competitividad y generación de valor en sus sectores de actividad.

Grandes Casos de Embalaje – Proyecto Premiado: Línea Meninas Superpoderosas, de Quem Disse Berenice?



Embalada con el cartón Supera White – Premio que reconoce soluciones innovadoras en diseño, sostenibilidad y rendimiento de los envases, destacando la aplicación del cartón Supera White en un proyecto orientado a la diferenciación visual y la valorización de la experiencia del consumidor.

Calificación A en el Sello Clima Paraná



Máxima calificación otorgada por el programa estatal que evalúa iniciativas corporativas relacionadas con la gestión de emisiones, la mitigación del cambio climático y la promoción de prácticas alineadas con la agenda de descarbonización.

Proveedores

GRI 2-29, 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Ibema cuenta con una base diversificada de proveedores, concentrada principalmente en las regiones sudeste y sur de Brasil, especialmente en los estados de São Paulo y Paraná, donde se ubican sus principales plantas de fabricación. Estos socios operan en los segmentos de celulosa, madera, productos químicos y recortes, suministrando insumos esenciales para la producción de cartón. Además, la empresa cuenta con proveedores de materiales y servicios indirectos, fundamentales para la continuidad de las operaciones.

En el contexto de las compras y los contratos, el 64,50 % del presupuesto se destina a proveedores locales, es decir, aquellos situados en los estados de Paraná y São Paulo. Aunque no existe una política formal de contratación local, el criterio de proximidad a las plantas es preferente a la hora de cerrar negociaciones. Ibema también cuenta con herramientas como el Sistema de Mercado Electrónico, el ERP SAP, informes de compras y Business Intelligence (BI) para apoyar la gestión de la cadena de suministro.

Registro y Homologación de Proveedores

GRI 2-29, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Ibema lleva a cabo un seguimiento continuo de sus principales proveedores mediante procesos estructurados de evaluación, negociación y seguimiento, que incluyen reuniones periódicas, tanto presenciales como virtuales, y el uso de herramientas digitales especializadas. En 2025, Ibema consideró la contratación de 512 nuevos proveedores, de los cuales el 19 % se sometió a criterios de evaluación social y ambiental en el proceso de homologación. Este proceso se lleva a cabo a través del Portal Linkana, que recopila automáticamente la información para el registro, la homologación y el seguimiento de la base de proveedores, con consultas automáticas a organismos públicos, como la Secretaría de Inspección del Trabajo y el IBAMA, lo que garantiza la verificación del cumplimiento legal, laboral y medioambiental.

Durante el proceso de homologación, los proveedores que presenten irregularidades, como la implicación en trabajo infantil o análogo a la esclavitud, quedan automáticamente excluidos del registro. Además, los contratos firmados por Ibema incluyen cláusulas específicas que prohíben tales prácticas, reforzando el compromiso con los derechos humanos a lo largo de la cadena de suministro. En el caso de los proveedores críticos —como los responsables del suministro de materias primas, servicios industriales,

transporte y actividades relacionadas con el medio ambiente y la seguridad—, el seguimiento se lleva a cabo de forma continua, con una actualización permanente de la información y una evaluación mediante una puntuación ESG, que tiene en cuenta criterios ambientales, sociales y de gobernanza.

Es obligatorio cumplimentar cuestionarios específicos que abarcan temas sociales, como el trabajo forzoso, la jornada laboral, las prácticas disciplinarias, el acoso y la libertad de asociación. En el ámbito medioambiental, también se evalúan requisitos específicos, con la excepción de los proveedores que ya cuentan con la certificación ISO 14001. Dependiendo de la categoría, se exigen documentos adicionales, como licencias medioambientales, pólizas de seguro medioambiental, el Registro Medioambiental Rural (CAR) y autorizaciones para el transporte de productos peligrosos, entre otros.

En 2025, la puntuación medioambiental media de los proveedores fue de 9,8 en una escala de 10, lo que indica un elevado nivel de cumplimiento. El seguimiento identificó un riesgo potencial de impacto medioambiental negativo en solo el 0,13 % de la base evaluada, relacionado con registros sin fundamento o sin impacto relevante, sin que

se constataran impactos medioambientales efectivos en el periodo. De este modo, no fue necesario adoptar medidas correctivas, como la sustitución o la exclusión de proveedores. En caso de que se identificaran tales situaciones, la empresa prevé la implementación de planes de acción, un seguimiento continuo y, según la gravedad, la sustitución del proveedor, garantizando la mitigación de riesgos y la continuidad operativa.

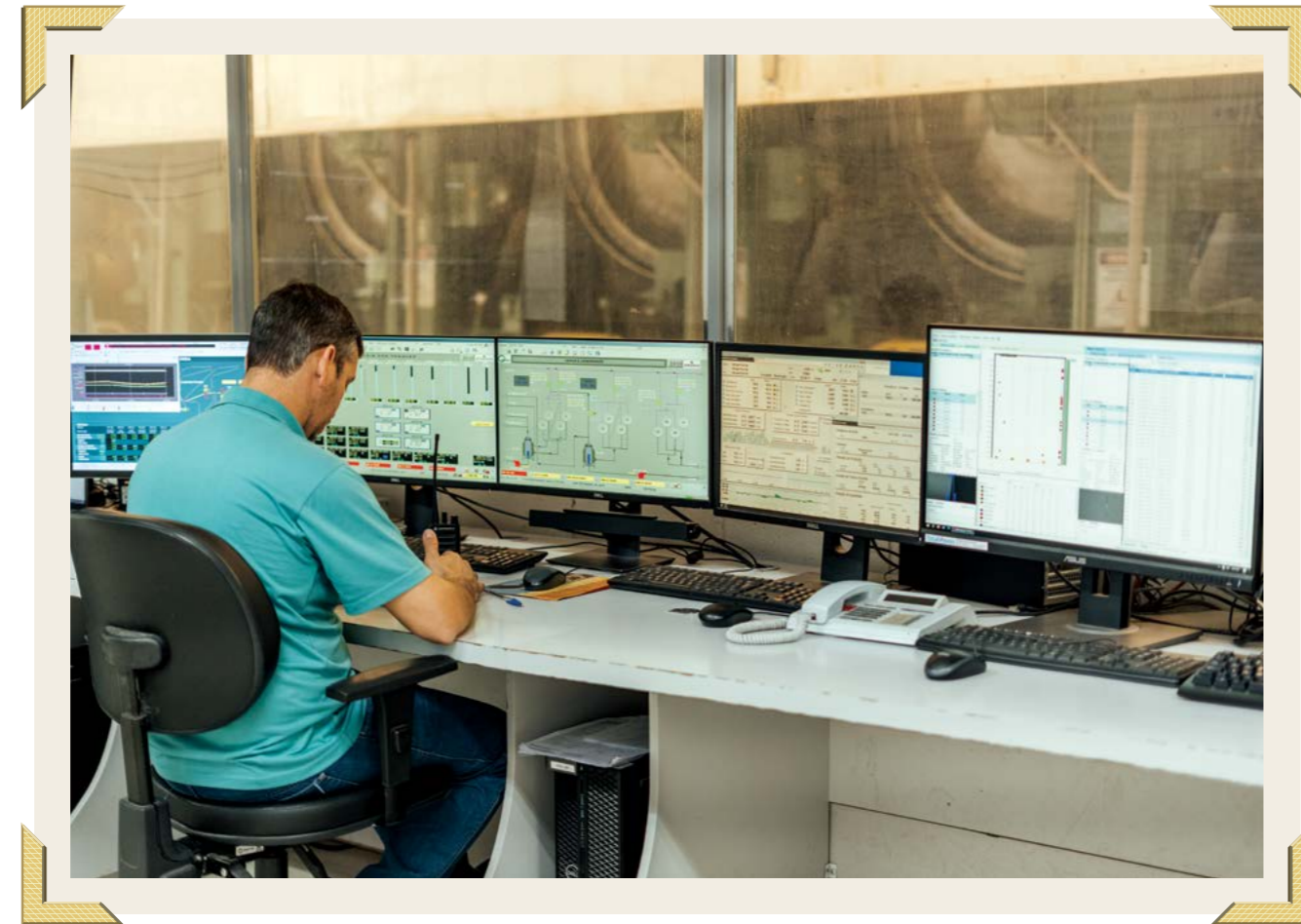
Toda la información y los documentos presentados son analizados y validados por el Sistema de Gestión Integrado (SGI), por el área de Recursos Humanos y por las demás áreas implicadas, garantizando que los proveedores cumplan con los estándares socioambientales y de gobernanza exigidos por la empresa.

Transformación Digital en la Cadena de Suministros

En 2025, Ibema avanzó en la transformación digital de su cadena de suministro, centrándose en reforzar la trazabilidad, mejorar la gobernanza y optimizar los flujos de productos e información. Estas iniciativas contribuyen directamente a la mejora de la transparencia, la integridad y la eficiencia operativa. Como parte de este movimiento, el área de Cadena de Suministro consolidó la formalización de las BT (Business Technology), una evolución de las iniciativas de digitalización iniciadas en 2024, con el objetivo de acelerar la mejora de procesos y sistemas, promover la automatización y garantizar una base de datos integrada y fiable.

Durante el periodo, también se observó la ampliación de la base de proveedores especializados en tecnología y servicios técnicos, especialmente orientados a la implementación de soluciones digitales y a la actuación

in situ en las unidades industriales. Entre los principales avances destacan los proyectos orientados a la automatización de procesos, la mejora de la eficiencia y la reducción de costes, como la implantación de un robot comprador, el desarrollo de una plataforma digital para la adquisición de insumos indirectos y la implementación de sistemas de gestión de incidencias en el área de suministros.



En el área de logística, la empresa automatizó el movimiento interno de materiales entre los almacenes y la producción, aumentando la precisión de los controles y los inventarios. Esta evolución establece una base estructurada para nuevas iniciativas de automatización, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa y a la continuidad de la transformación digital en la cadena de suministro.

Comunidad

GRI 413-1, 413-2

En consonancia con su propósito de transformar vidas, cuidar la naturaleza y construir el futuro, Ibema adopta un enfoque estructurado para la gestión de los impactos sobre las comunidades del entorno. Las acciones se organizan mediante una planificación anual, que orienta la mitigación de los impactos operativos, tales como:

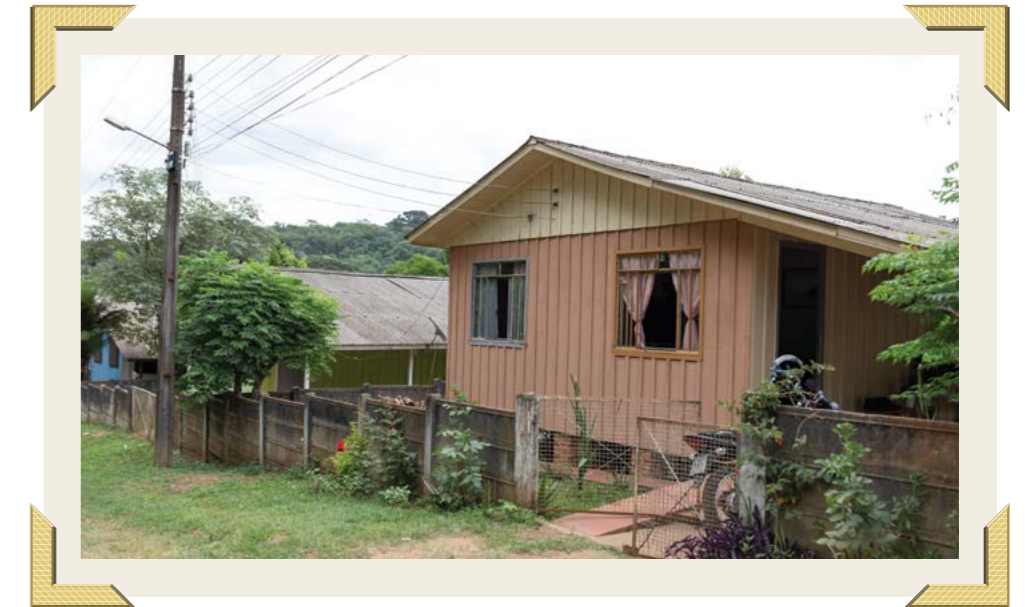
- Posibilidad de accidentes que afecten a personas y animales debido al tráfico de autobuses y camiones: mitigada mediante la definición de rutas alternativas que evitan las zonas residenciales, además de ajustes

en el recorrido del transporte fletado y en el acceso principal a la planta de fabricación;

- Deterioro de la infraestructura viaria: en 2024, el Ayuntamiento inició la pavimentación de las vías en los alrededores de la Villa Residencial y, en 2025, Ibema mantuvo el seguimiento y la coordinación con las autoridades públicas para la continuidad de las mejoras;
- Molestias causadas por el polvo: relacionadas con el estado de las vías sin pavimentar, y que se están abordando mediante iniciativas de pavimentación llevadas a cabo en colaboración con el municipio;

- Interferencias en la dinámica de las comunidades locales: los proyectos y eventos de mayor envergadura se planifican de forma participativa, con un diálogo previo con la comunidad para garantizar la adecuación a sus necesidades y minimizar los impactos.

Paralelamente, la empresa desarrolla programas estructurados orientados al desarrollo social, educativo y económico de las regiones en las que opera. Las principales iniciativas incluyen:



Educación de Jóvenes y Adultos (EJA)

En colaboración con el SESI, permite la finalización de la enseñanza secundaria y el bachillerato a los empleados y a la comunidad. En 2025, contó con 105 matriculados (86 de la comunidad y 19 de los empleados), con inversión en infraestructura, equipamiento y apoyo pedagógico continuo.

Cualificación Profesional

Desarrollada con el Sistema S (SENAI y SENAR), ofrece cursos gratuitos de capacitación, con un total de 138 matriculados en áreas como asistente administrativo, informática, inclusión digital, control de calidad y contabilidad. Incluye apoyo logístico, infraestructura y alimentación, con un impacto directo en la empleabilidad.

Programa Papel Amigo

Destina cartón procedente de residuos industriales para uso pedagógico, sustituyendo los materiales plásticos. En 2025, benefició a 27 instituciones (19 en Paraná y 8 en São Paulo), con la donación de 78 resmas, promoviendo la educación sostenible y la reducción de residuos.

Colaboración con el Ayuntamiento de Turvo – Clases de música

Oferta de clases prácticas de guitarra, teclado y acordeón, contribuyendo al desarrollo cultural y social de la comunidad local.

Programa Ibemarte

Iniciativa de economía circular que transforma residuos industriales en artesanía, con capacitación técnica, apoyo a la formalización (MEI/CAD-PRO) e incentivo al emprendimiento. En 2025, atendió a comunidades en Paraná y en São Paulo (Embu das Artes), involucrando a decenas de artesanas e inversión directa en capacitación y materiales.

Programa de Incentivo a la Cultura – Embalando a Arte

Promueve actuaciones culturales gratuitas y talleres para profesores de la red pública, ampliando el acceso a la cultura y fortaleciendo la educación. En 2025, llegó a unas 1.500 personas en espectáculos y a más de 100 educadores en talleres, con recursos incentivados e inversión directa.

Día D – Ciudadanía

Acción comunitaria llevada a cabo en colaboración con instituciones públicas y privadas, que ofrece servicios de salud, ciudadanía y educación. En 2025, registró más de 450 atenciones sanitarias, 897 análisis de laboratorio, además de acciones educativas y distribución de kits, con una inversión directa superior a 17 000 R\$.

Voluntariado – Campaña de Ropa de Invierno

Recogida de aproximadamente 500 prendas destinadas a comunidades en situación de vulnerabilidad, en colaboración con organismos públicos y entidades sociales.

Acciones en Colaboración con el Ayuntamiento de Embu das Artes (CMDCA)

Apoyo a eventos comunitarios, como la Caminata Familiar, con más de 2.000 participantes, incluyendo infraestructura, actividades recreativas y distribución de artículos, con una inversión aproximada de 7.500,00 reales.

Inversiones a través de la Ley de la Tercera Edad – Hospital Angelina Caron

Apoyo a los proyectos “Melhor Cuidado aos Idosos” e “Idoso 360 IV”, orientados a la asistencia, la innovación y la investigación en salud para la población de edad avanzada, con un impacto directo e indirecto en miles de beneficiarios. Inversión de 65 000,00 R\$.

Ley Rouanet – Casa do Tiaminho

Apoyo a un proyecto socioeducativo orientado al desarrollo integral de niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, con una inversión de 22 000,00 R\$.

Ley del Deporte – Asociación de Gimnasia Rítmica

Apoyo al proyecto “Ginasta Fantástica”, que promueve la educación deportiva y la formación de atletas, atendiendo a más de 250 participantes. Inversión de 86 000,00 R\$.

Fondo para la Infancia y la Adolescencia – Proyecto DINDO

Iniciativa orientada a la educación, el refuerzo escolar y el fortalecimiento de los vínculos familiares de niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad. Inversión de 69 800,00 R\$.

Congreso de la Felicidad y Festival en las Escuelas

Iniciativas orientadas a la promoción de la salud mental, el bienestar y el desarrollo emocional de niños y jóvenes, con actividades culturales y educativas. Inversión de 75 000,00 R\$.

Todas las operaciones de Ibema cuentan con iniciativas de participación comunitaria, evaluación de impactos y acciones de desarrollo local, lo que refuerza el compromiso de la empresa con la generación de valor compartido y el fortalecimiento de las comunidades en las que opera.



Gestión medioambiental

Reciclaje y Fortalecimiento de la Economía Circular

GRI 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, RT-CP-000.A, RT-CP-150a.1, RT-CP-410a.1

Ibema posiciona la economía circular como uno de los pilares estratégicos de su actuación, integrando este concepto en la gestión ambiental, la valorización de la cadena productiva y la reducción del envío de residuos a vertederos y basureros. De conformidad con la Política Nacional de Residuos Sólidos, la empresa supervisa continuamente los impactos de sus operaciones y apoya a sus clientes en el cumplimiento de los requisitos

legales relacionados con la gestión adecuada de los envases, contribuyendo al fortalecimiento de prácticas más sostenibles en el sector.

En este contexto, la empresa genera impactos sociales relevantes al fomentar la formalización y ampliar el flujo de ingresos para los trabajadores que se dedican a la recogida de residuos, valorizando esta cadena y

generando nuevas oportunidades económicas. Entre 2021 y 2025, Ibema recicló aproximadamente 14 800 toneladas de residuos, reduciendo la presión sobre los vertederos y evitando los impactos ambientales y sociales asociados a la eliminación inadecuada. La empresa también desarrolla iniciativas de educación ambiental, fomentando el reciclaje, el uso consciente de los recursos y las acciones para combatir la contaminación plástica.

Como parte de su estrategia, destacan el Proyecto “Estação Preço de Fábrica”, que contribuye a la inclusión productiva de los recolectores de residuos, y el proyecto piloto de logística inversa Ciclo Bom, implementado en colaboración con cadenas de comida rápida. Esta iniciativa permite la recogida de vasos de cartón postconsumo y su reutilización en la fábrica de Embu das Artes, promoviendo el reprocesamiento del material y reforzando el concepto de circularidad.

Además, Ibema viene ampliando sus colaboraciones con cooperativas, entidades gestoras y organizaciones especializadas para fortalecer la cadena de reciclaje y estructurar el suministro de residuos posconsumo. La colaboración con clientes y startups dedicadas a la logística inversa permite avanzar en la trazabilidad de los materiales y en la transformación de residuos en nuevos envases, consolidando una actuación integrada que aúna eficiencia operativa, responsabilidad medioambiental y generación de valor compartido.



Estação Preço de Fábrica¹



El proyecto “Estação Preço de Fábrica Recicla Embu”, puesto en marcha en 2022 en colaboración con el Grupo Boticário y Green Mining, promueve la recogida y el tratamiento adecuado de residuos como cartón, papel y vidrio, combinando la economía circular con la generación de ingresos. A través de un punto de recogida instalado en la planta de Embu das Artes (SP), la iniciativa remunera los materiales entregados por la comunidad, fomentando el reciclaje y valorizando los residuos como fuente de ingresos.

769
toneladas
de papel
y vidrio
recogidas

1.421
toneladas
de papel
recogidas

1.976
familias
beneficiadas

+ de R\$ 1,2
millones
de reales
generados para
las familias

1. No se han incluido datos relativos a los productos Ibema ni a sus respectivos porcentajes de recuperación, ya que aún no existen procedimientos para identificarlos o rastrearlos individualmente dentro del proceso de recogida y gestión de residuos llevado a cabo por el proyecto «Estación Preço de Fábrica Recicla Embu».

Ciclobom



Proyecto que da una nueva vida a los vasos de uso exclusivo de los puntos de venta de McDonald's, transformándolos en fundas para vasos de bebidas calientes.

831.522
vasos
recogidos, lo que suma
un total de 9,9 toneladas

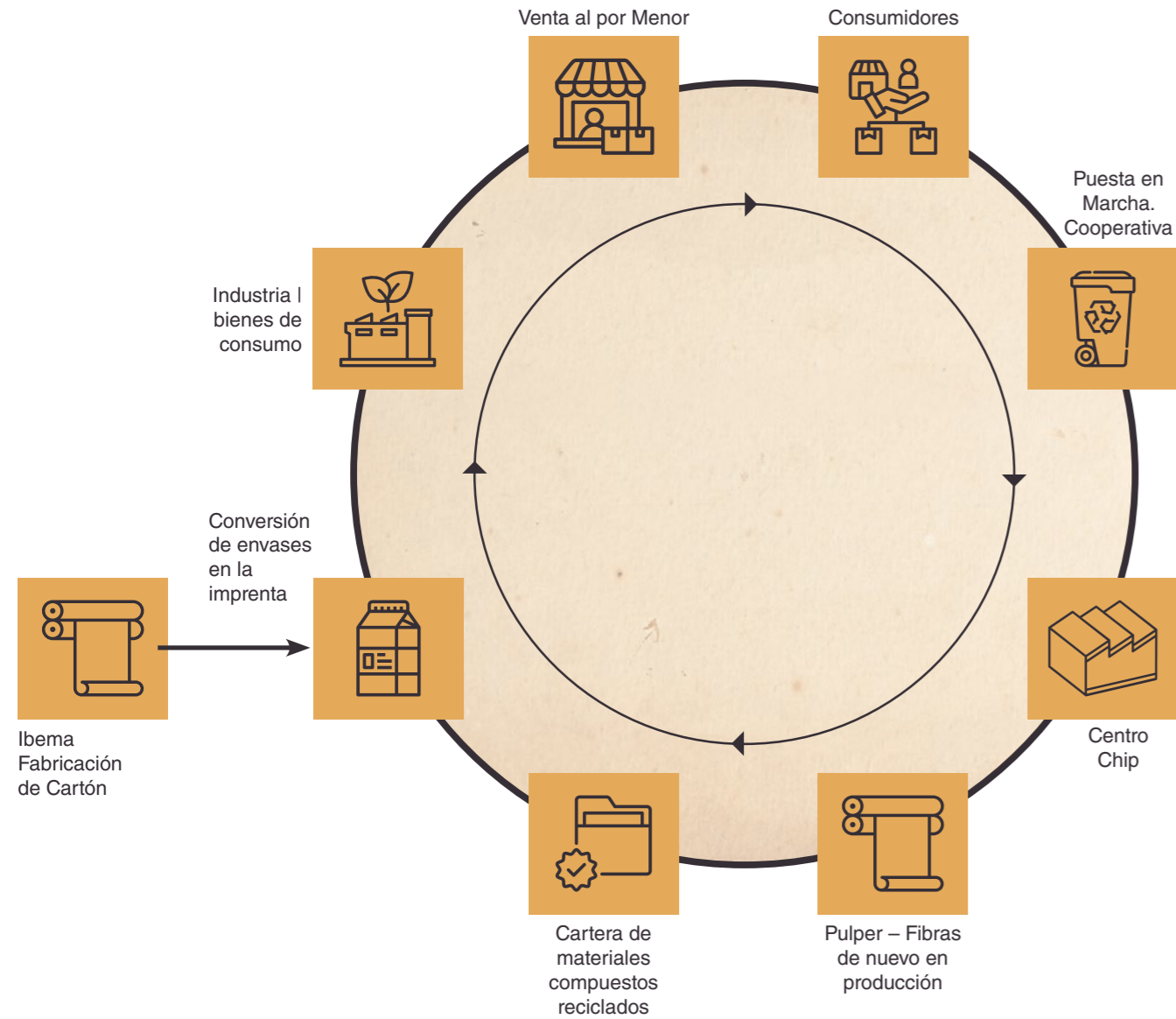
Catálogos – Grupo Boticário

OBOTICARIO

Proyecto que transforma catálogos descatalogados en materia prima para la producción de Ritagli.

287,7
toneladas

El proceso de Circularidad de Ibema



Alternativas al Microplástico

Cada año se vierten millones de toneladas de plástico en los océanos y, al fragmentarse, dan lugar a los microplásticos, que contaminan los ecosistemas y entran en la cadena alimentaria, lo que supone un riesgo para la biodiversidad y la salud humana. Ante este panorama, la sustitución de los materiales de un solo uso por alternativas más sostenibles se vuelve esencial.

En este contexto, Ibema actúa de forma estratégica promoviendo el cartón como alternativa al plástico, especialmente a los materiales que pueden generar microplásticos. Producido a partir de fuentes renovables, biodegradable y ampliamente reciclable, el cartón contribuye a la reducción de la contaminación y al fortalecimiento de la economía circular, ofreciendo soluciones más responsables al mercado.

Como complemento a esta labor, la empresa desarrolla iniciativas de logística inversa y educación ambiental para contribuir a la gestión adecuada de los residuos, evitar el destino incorrecto de los materiales y reforzar la concienciación sobre la importancia de prácticas más sostenibles.

En colaboración con Voz dos Oceanos, Ibema amplía su papel como agente de transformación, promoviendo la información y el compromiso sobre los impactos de la eliminación inadecuada de residuos e incentivando la adopción de alternativas al plástico. De esta forma, la empresa refuerza su compromiso con la reducción de la contaminación, la mitigación de los microplásticos y la construcción de un modelo más sostenible de producción y consumo.

Materiales

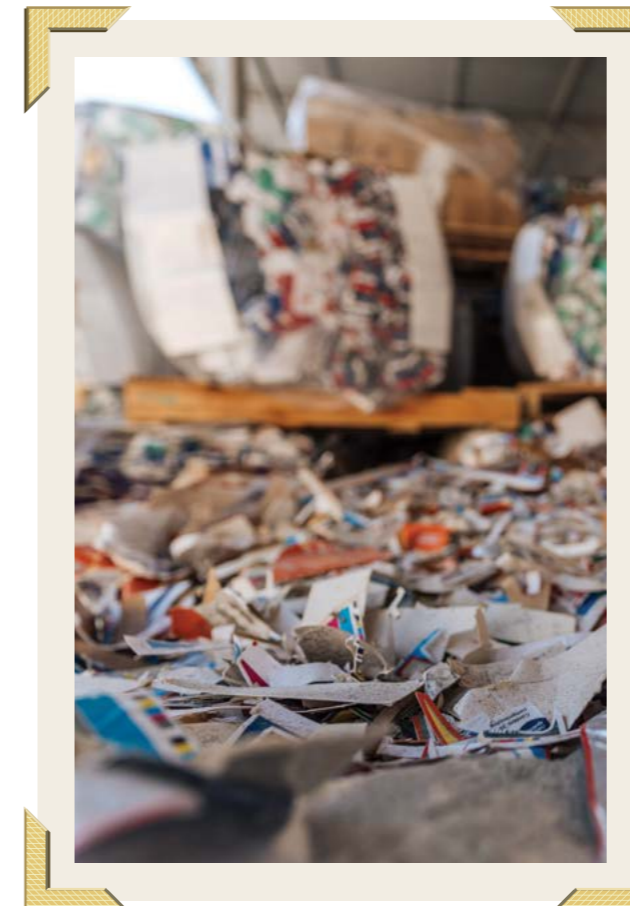
GRI 301-1, 301-2, RT-CP-410a.1

Ibema incorpora insumos reciclados en su proceso productivo, reforzando su compromiso con la economía circular y la reducción del consumo de recursos naturales. En 2025, en la planta de Embu das Artes, estos materiales representaron el 16,2 % del total de insumos consumidos, mientras que en la planta de

Turvo correspondieron al 10 %. En total, se utilizaron 23 669 868 kg de recortes, procedentes tanto de la propia operación como de proveedores externos.

Los insumos empleados en la producción son en su mayoría de origen renovable, incluyendo virutas recicladas, que representan el 12 % del consumo total, y materias primas de fuentes renovables como el almidón, celulosa, ligantes, colas y pastas propias y de terceros, que correspondieron al 75 % del total consumido. Los recortes se clasifican en pre-consumo, procedentes de sobras industriales que no llegan al consumidor final, y post-consumo, procedentes de materiales desechados y reinsertados en la cadena productiva mediante el reciclaje.

La gestión de estos materiales está integrada en los procesos de planificación y operación de la empresa. La demanda se define en las reuniones de Planificación de Ventas y Operaciones (S&OP) y se detalla en el área de Planificación y Control de la Producción (PCP), mientras que Logística se encarga de la verificación de los materiales recibidos. El área de Abastecimiento lleva a cabo la homologación y el desarrollo de proveedores, garantizando el cumplimiento de los criterios medioambientales y operativos, y el área de Medio Ambiente garantiza la trazabilidad mediante la exigencia del Manifiesto de Transporte de Residuos (MTR) y la emisión del Certificado de Destino de Residuos, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente.



Materiales Utilizados – GRI 301-1, 301-2

Material	2025 (kg)	2024 (kg)	2023 (kg)	Renovable o no renovable	Proveedor externo o interno
Celulosa	56.261.982	57.705.861	54.923.386	Renovable	Externo
Cartera propia	19.691.437	18.022.450	15.060.197	Renovable	Interno
Papel suministrado por terceros	43.459.545	42.400.518	44.609.945	Renovable	Externo
Recortes propios	20.165.068	19.741.067	20.346.177	Renovable	Interno
Recortes suministrados por terceros	3.504.800	6.523.402	4.726.552	Renovable	Externo
Gas industrial	18.977.563	19.471.510	18.347.573	No renovable	Externo
Productos químicos	30.949.905	30.207.578	30.835.255	No renovable	Externo
Productos químicos renovables	6.889.990	6.982.499	7.065.867	Renovable	Externo

Nota 1: El valor del gas industrial de 2023 se ha ajustado de m³ a kg para seguir el patrón de los demás insumos.

Residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, RT-CP-000.A, RT-CP-150a.1,

La gestión de residuos de Ibema se rige por la Política Nacional de Residuos Sólidos (Ley n.º 12.305/2010), dando prioridad a la no generación, la reutilización y la gestión ambientalmente adecuada. La empresa no genera residuos peligrosos directamente asociados al proceso productivo, generándose estos de forma puntual en actividades de mantenimiento y en volúmenes poco representativos frente al total generado. Los residuos no peligrosos proceden en su mayoría de la fabricación de cartón, además de actividades administrativas, como el comedor, los aseos y las oficinas.

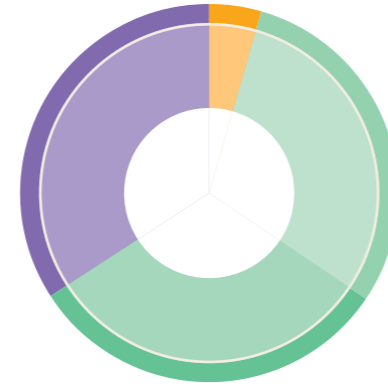
En 2025, Ibema gestionó 9.015,26 toneladas de residuos, con un elevado índice de valorización y sin envío a vertederos, manteniendo la certificación “Lixo

Zero”. De este total, 390,34 toneladas correspondieron a residuos peligrosos. La gestión se llevó a cabo de la siguiente manera:

Durante el periodo del informe, la planta de Turvo destacó por su alto índice de reutilización interna, incorporando residuos como cortezas de pino y fibras del proceso de pasta mecánica al ciclo productivo. Este modelo contribuye a reducir la necesidad de eliminación externa y a fortalecer la economía circular. Aunque la empresa no tiene relación directa con el consumidor final, actúa de forma estratégica en la cadena de valor, promoviendo la recuperación de los materiales e incentivando prácticas sostenibles en etapas posteriores a su proceso productivo.

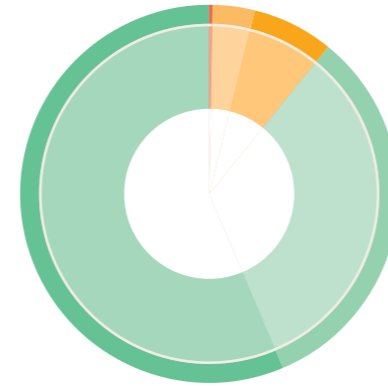


Turvo



4,33% – Coprocesamiento
29,12% – Compostaje
30,40% – Reciclaje
32,87% – Reutilización en el proceso productivo

Embu



0,0001% – Incineración
0,03% – Rerrefinado
0,3% – Tratamiento biológico
3,8% – Logística inversa
6,9% – Coprocesamiento
32,7% – Compostaje
56,2% – Reciclaje

Gestión de Impactos

Ibema mantiene un sistema estructurado de gestión de residuos, centrado en el seguimiento continuo, la trazabilidad y la gestión ambientalmente adecuada, en consonancia con los principios de la economía circular y las mejores prácticas de gestión ambiental.

En la planta de Embu das Artes, la generación de residuos se supervisa mediante pesajes, la emisión del Manifiesto de Transporte de Residuos (MTR) y registros fiscales, integrando los indicadores de desempeño ambiental. Este seguimiento permite evaluar la evolución de los volúmenes generados, identificar oportunidades de mejora y garantizar la gestión correcta. La empresa adopta un riguroso proceso de homologación de proveedores, llevado a cabo por el área de Abastecimiento, complementado con auditorías documentales y visitas técnicas, lo que garantiza el cumplimiento legal, técnico y medioambiental. El sistema de gestión contempla además el control operativo de las cargas, incluyendo el acondicionamiento, el almacenamiento, el transporte y el pesaje, bajo la supervisión del área de Medio Ambiente.

En la unidad de Turvo, la gestión de residuos también se rige por indicadores operativos, centrados en la reducción de la generación y en la gestión sostenible. La planta opera bajo el concepto de “Aterro zero”, sin enviar residuos a vertederos industriales, y mantendrá la certificación “Lixo Zero” por tercer año consecutivo en 2025. La gestión se lleva a cabo a través de empresas homologadas, con el apoyo de socios especializados en la gestión operativa, incluyendo la recogida, el transporte, el tratamiento y la emisión de documentos como el MTR, los certificados de destino final (CDF) y los registros

en el sistema SINIR. El control y el análisis de los datos los lleva a cabo el departamento de Medio Ambiente, que consolida la información en indicadores como la generación de residuos por tonelada producida.

Aunque no opera directamente con el consumidor final, Ibema contribuye a la cadena de valor al fomentar la recuperación y la reutilización de los residuos asociados a sus productos en etapas posteriores, reforzando así su compromiso con la sostenibilidad.

Residuos Generados – Turvo – GRI-306-3, RT-CP-150a.1

Composición del residuo	Descripción del residuo	Peso total (en t)
Residuos peligrosos (Clase I)	Contenedores de productos químicos, cenizas, sólidos contaminados, aceite lubricante, trapos de mantenimiento, aceite con PCB, envases de aceite y productos químicos, tejas de amianto, pilas y baterías, cartuchos de tinta, lámparas;	145,01t
Residuos no peligrosos (Clase II)	Palés de logística inversa y palés de desecho, residuos de pulper, fibra de la EDAR, lodos de la EDAR, escombros, cenizas de caldera, alambre, metal, papel, plástico, tubos, cortezas de madera en general, residuos orgánicos, residuos de fibra de pasta mecánica, barrido de cortezas de pino	8.870,25t
Total		9.015,26t

Embu das Artes

Composición del residuo	Descripción del residuo	Peso total (en t)
Residuos peligrosos (Clase I)	Pilas, baterías, bombillas, residuos contaminados, residuos hospitalarios, IBC de productos químicos, residuos electrónicos, cables y alambres, aceite lubricante, aceite vegetal, grasa y tejas de amianto	141,54t
Residuos no peligrosos (Clase II)	Plástico PEB, palés, lodos, escombros, metal, madera, residuos del pulper, plásticos, sobras de ingesta, residuos de polietileno, desechos, recortes y tubos.	5.673,11t
Total		5.814,65

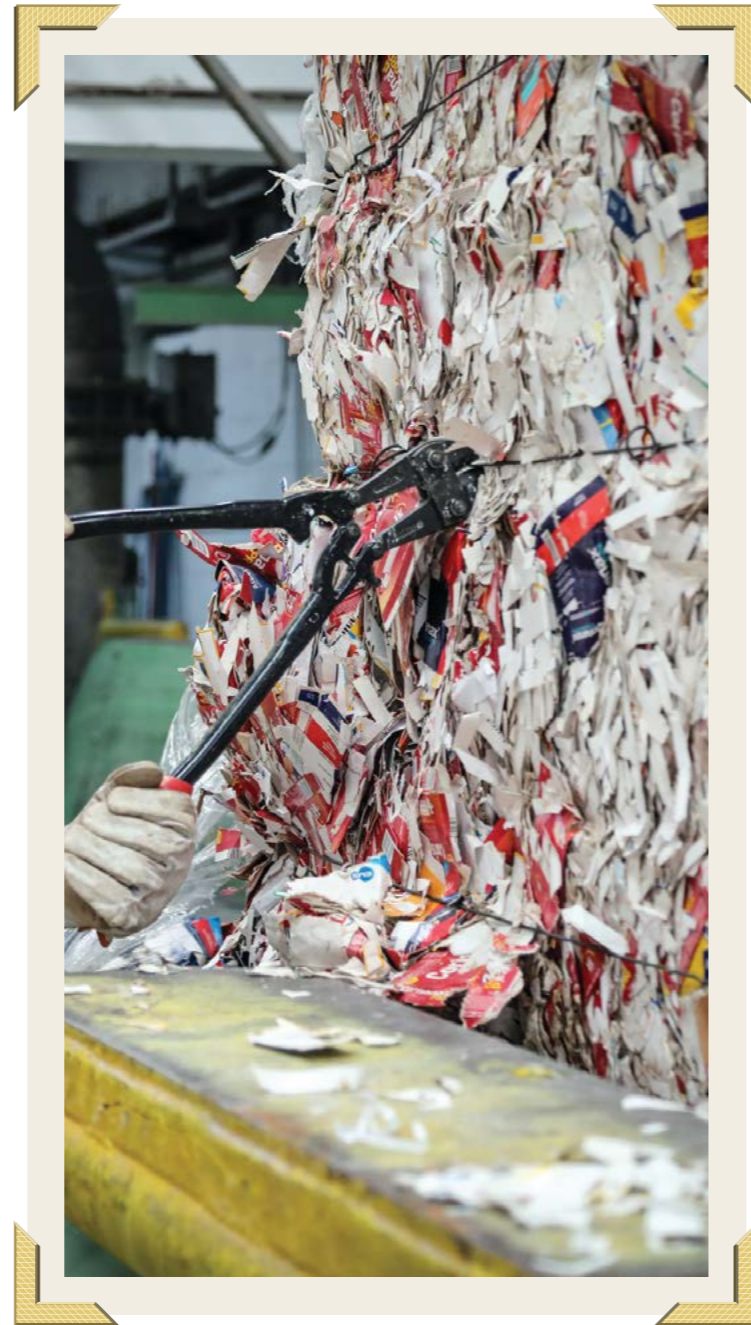
Nota 1: En Embu, del total de 141,54 t de residuos peligrosos generados, el 61 % se recicla, y en Turvo, el 62 % del total de 145,01 t de residuos peligrosos generados se recicla o se envía a logística inversa.

Residuos Desviados del Vertido – por tipo de Recuperación y Clasificación – GRI-306-4, RT-CP-150a.1

Residuos peligrosos	En Ibema	Fuera de Ibema	Peso total (en t)
 Reciclaje y logística inversa	0	12,46t	12,46t
 Mezcla y coprocesamiento	0	93,95t	93,95t
 Preparación para la reutilización	0	162,2t	162,2t
 Compostaje	0	0	0
Total	0	268,61t	268,61t

Residuos no peligrosos	En Ibema	Fuera de Ibema	Peso total (en t)
 Preparación para la reutilización	2.962,88t	216,04t	3.178,92t
 Reciclaje y logística inversa	0	6318,1t	6.318,15t
 Compostaje	0	4.702,53t	4.702,53t
 Mezcla para coprocesamiento	0	737,12	737,12
Total	0	0	14.936,72t

Nota1: En 2025, 0,24 t de residuos ambulatorios se destinaron a la incineración sin recuperación de energía – **GRI 306-5**



Gestión del Agua y de las Aguas Residuales

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, RR-PP-140a.1

Ibema lleva a cabo la gestión de los recursos hídricos centrándose en la eficiencia operativa, el cumplimiento legal y la mitigación de los impactos ambientales, teniendo en cuenta las particularidades de sus plantas industriales ubicadas en Turvo (PR) y Embu das Artes (SP).

En la unidad de Turvo, el agua utilizada en el proceso productivo se capta directamente del río Marrecas y se conduce por gravedad a la Estación de Tratamiento de Agua (ETA), donde se somete a procesos de adecuación a los estándares industriales. Tras su uso, los efluentes generados se envían a la Estación de Tratamiento de Efluentes Industriales (ETE) de , compuesta por un sistema de cinco lagunas (una de emergencia, una de equalización, dos de aireación y una de depuración), y posteriormente devueltos al río, de conformidad con los requisitos establecidos en las resoluciones CEMA 70/2009, CEMA 81/2010 y CONAMA 430/2011, así como en las condiciones de las licencias ambientales y concesiones vigentes. El volumen medio de vertido de efluentes tratados es inferior a 12 m³ por tonelada producida. La concesión permite la captación de hasta 300 m³/h, si bien, en 2025, la captación media fue de aproximadamente 140 m³/h, lo que pone de manifiesto una gestión orientada a la preservación

del caudal del cuerpo de agua. La unidad está situada en una zona aislada, sin un uso compartido relevante del recurso hídrico con otras industrias de gran envergadura.

En la unidad de Embu, el agua se capta de un afluente del arroyo Embu-Mirim, también mediante concesión, y se somete a tratamiento en la ETA antes de su utilización, para cumplir con los estándares necesarios para su uso en el proceso productivo. Tras su uso, los efluentes se tratan en la ETE de Ibema y se envían al colector de la empresa concesionaria local (SABESP). Todo el proceso cumple con los requisitos de la CETESB, las concesiones y la legislación vigente, incluyendo el artículo 19-A del Decreto n.º 8.468/1976, la Resolución CEMA 70/2009, la Resolución CEMA 81/2010 y la Resolución CONAMA 430/2011. La calidad del agua devuelta presenta un nivel superior al del agua captada.

La identificación y evaluación de los impactos relacionados con el agua se llevan a cabo mediante un seguimiento continuo de la calidad del tratamiento de los efluentes y del caudal de consumo y vertido de agua. Los análisis incluyen mediciones mensuales en los puntos de entrada y salida de las estaciones de

tratamiento intermedias y de la calidad del agua en el proceso, controles quincenales de parámetros a la salida del estanque de tratamiento antes de la descarga, como la DBO y la DQO, y verificaciones diarias de indicadores operativos, como el pH y los sólidos sedimentables.

La relación con las partes interesadas se desarrolla principalmente con los organismos medioambientales – Instituto Água e Terra (IAT) , en Paraná, y CETESB, en São Paulo–, además de la empresa concesionaria local y las posibles consultas de clientes internos y externos, según sea necesario.

La definición de metas e indicadores está en consonancia con el compromiso con la mejora continua y la optimización del uso del agua. El indicador de rendimiento tiene en cuenta la relación entre el volumen consumido y la producción bruta en toneladas, se supervisa diariamente en las operaciones y se comunica mensualmente a la alta dirección a través del Programa Ibema SEI (Sistema de Excelencia Ibema). En 2025, la unidad de Turvo superó el objetivo establecido, alcanzando 10,72 m³/t frente al objetivo de 11,20 m³/t. En Embu, el resultado registrado fue de 6,69 m³/t, frente al objetivo de 4,8 m³/t, que orienta la gestión

de la eficiencia hídrica y los esfuerzos de mejora continua en la unidad. La empresa mantiene iniciativas orientadas a la mejora del indicador, centradas en la convergencia hacia el nivel establecido, incluida la adopción de sistemas de circuito cerrado y tecnologías de refrigeración, que contribuyen a reducir la necesidad de reposición de agua.

Ibema no vierte efluentes sin tratar. Los estándares de calidad cumplen con la legislación y las concesiones, y se controlan continuamente mediante análisis físico-químicos y biológicos. En Turvo, el efluente tratado se vierte al río Marrecas, con monitoreo aguas arriba y aguas abajo d , de acuerdo con la clasificación de Clase 2. En Embu das Artes, el vertido se realiza a través del sistema de SABESP, sin monitoreo directo del cuerpo receptor.

Los impactos asociados a las operaciones incluyen el consumo de agua, la generación de ruido y los posibles

olores derivados del tratamiento de efluentes, además de riesgos potenciales como inundaciones, sedimentación y fallos en los sistemas. Por otro lado, destacan los beneficios derivados de la eficiencia en el tratamiento, la reutilización del agua y la adopción de buenas prácticas operativas.

La gestión hídrica se rige por la norma ISO 14001, centrada en el control continuo, la eficiencia en el uso del agua, la recirculación en los procesos productivos y el tratamiento adecuado de los efluentes, incluida la reutilización parcial del agua tratada

En la planta de Embu, el seguimiento de los parámetros de calidad del agua cumple, además, los requisitos de la Orden Ministerial 888, garantizando el cumplimiento de las normas de potabilidad y uso. El análisis sistemático de los indicadores asegura la eficacia de las medidas de control y la fiabilidad de los procesos adoptados.

El compromiso con las partes interesadas, junto con las prácticas de benchmarking sectorial, sustenta la evolución continua de las estrategias de gestión hídrica, orientando las acciones implementadas y las decisiones tomadas en consonancia con las tendencias del mercado y los requisitos normativos. La empresa también mantiene su compromiso con la transparencia, mediante la publicación periódica de informes y canales de comunicación con información sobre las acciones implementadas que repercuten en el consumo, el tratamiento y el desempeño ambiental.

Seguimiento y Gestión del Consumo y la Descarga de Agua

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Ibema lleva a cabo el seguimiento de la captación y el consumo de agua mediante sistemas de medición y control operativo en las unidades de Turvo y Embu. En Turvo, la captación es supervisada por el área de Servicios Generales mediante un transmisor de caudal magnético, con registros en hojas de cálculo operativas y una consolidación mensual en el Score Card gestionado por el área de Medio Ambiente, y los resultados se comunican al Comité Directivo.


En la unidad de Embu, las mediciones se realizan mediante hidrómetros instalados en los puntos de captación, con registros en hojas de cálculo específicas que permiten el control diferenciado de las fuentes (pozo y curso de agua). A efectos de gestión, los datos se consolidan mensualmente en el cuadro de mando integral como consumo total.

La descarga de efluentes se realiza de conformidad con las licencias ambientales y concesiones vigentes, cumpliendo con las resoluciones aplicables y garantizando el vertido solo tras un tratamiento adecuado.

Consumo de Agua


Unidades	Meta	Realizado	Cumplimiento del objetivo
Turvo	11,20 m³/t	10,72 m³/t	Sí
Embu	4,80 m³/t	6,69 m³/t	No

Extracción de Agua (en megalitros) – GRI-303-3

	2025	2024	2023
 Agua superficial	1.526,24	1.551,49	1.411,16
Aguas subterráneas	16,243	16,53	19,48
Agua de terceros	9,87	13,46	10,7
Total	1.536,11	1.581,41	1.441,34

Nota: Toda el agua captada por Ibema se considera agua dulce, es decir, tiene un contenido de sólidos disueltos totales igual o inferior a mil mg/L.

Vertido de Agua – por destino (en megalitros)¹ – GRI-303-4

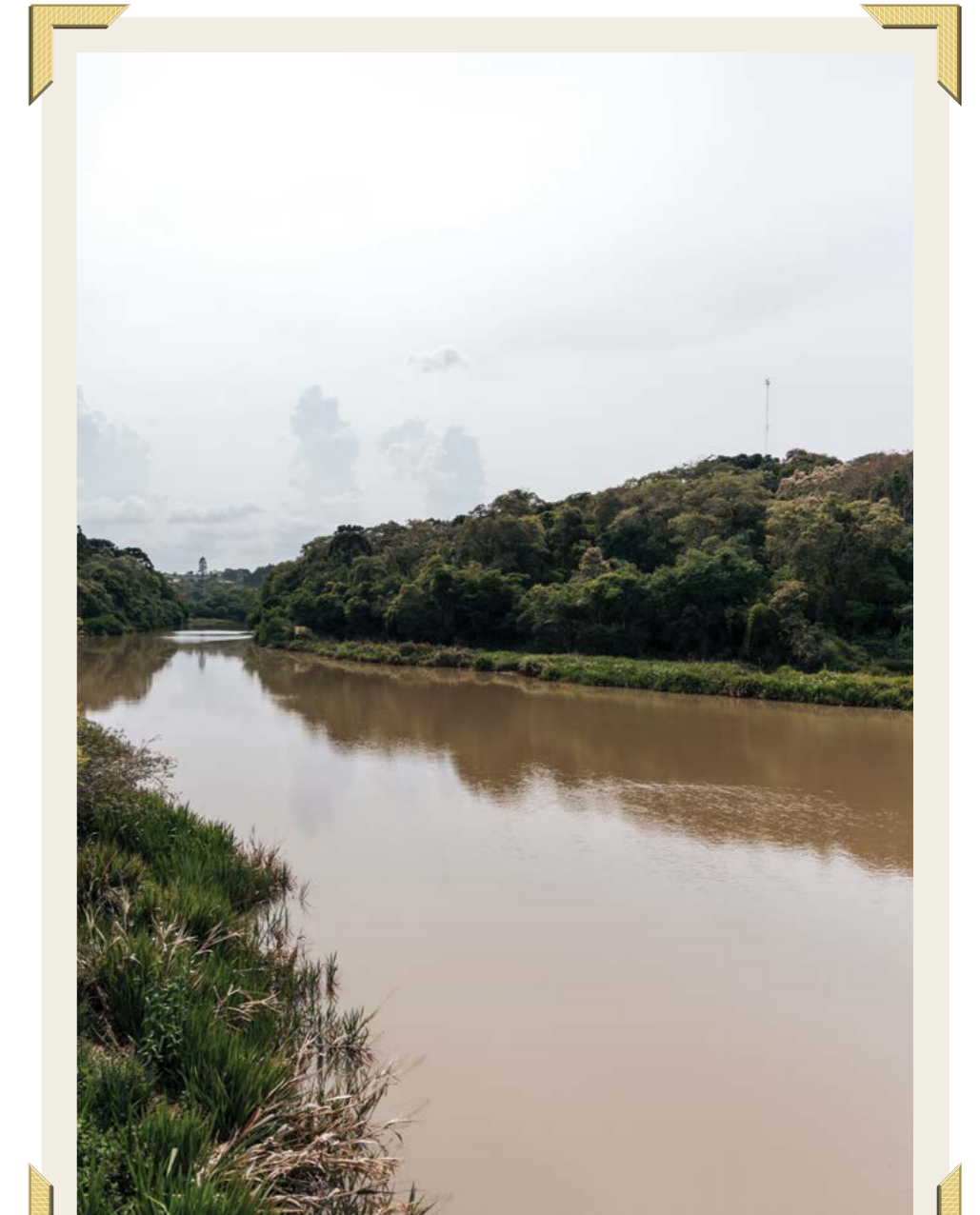
	2025	2024	2023
 Aguas superficiales	1.161,54	1.403,07	1.340,66
Agua de terceros	-	-	-
Total	1.161,54	1.403,07	1.340,66

Nota: Todos los efluentes vertidos por Ibema se consideran agua dulce, es decir, tienen un contenido de sólidos disueltos totales inferior o igual a mil mg/L. Los efluentes vertidos por Ibema no contienen sustancias que susciten preocupación.

Consumo de Agua (en megalitros)¹ – GRI-303-5

	2025	2024	2023
Consumo total de agua de todas las áreas (extracción de agua menos vertido)	137,85	178,41	100,68
Almacenamiento de agua (en megalitros) ¹	0,26	0,26	0,26

Nota: El almacenamiento de agua en Ibema se produce únicamente en el tramo entre la captación y el envío a la planta.



Energía

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, SASB RR-PP-130a.1, SASB RT-CP-130a.1

Ibema estructura su gestión energética centrándose en la eficiencia y la transparencia, realizando un seguimiento continuo de los insumos y promoviendo medidas para mejorar los procesos y minimizar los impactos medioambientales. Este enfoque contempla el uso equilibrado de fuentes renovables y no renovables, con la integración de la información en el inventario de gases de efecto invernadero (GEI), de conformidad con las directrices del Protocolo de GEI.

El consumo de electricidad se mide a través de las empresas distribuidoras, mientras que el uso de combustibles se controla internamente. Los indicadores relacionados con la electricidad, la biomasa y el gas natural se supervisan a diario y se analizan mensualmente por el comité directivo en el marco del Programa Ibema SEI, que supervisa las medidas de control y mejora orientadas a la reducción del impacto medioambiental. En 2025, el consumo energético registró un ligero aumento del 1,47 % con respecto al año anterior, pasando de 6,78 GJ/t a 6,88 GJ/t.

Iniciativas de Eficiencia Energética en las Fábricas

GRI 302-4

En la planta de **Embu das Artes**, Ibema puso en marcha iniciativas destinadas a mejorar la eficiencia

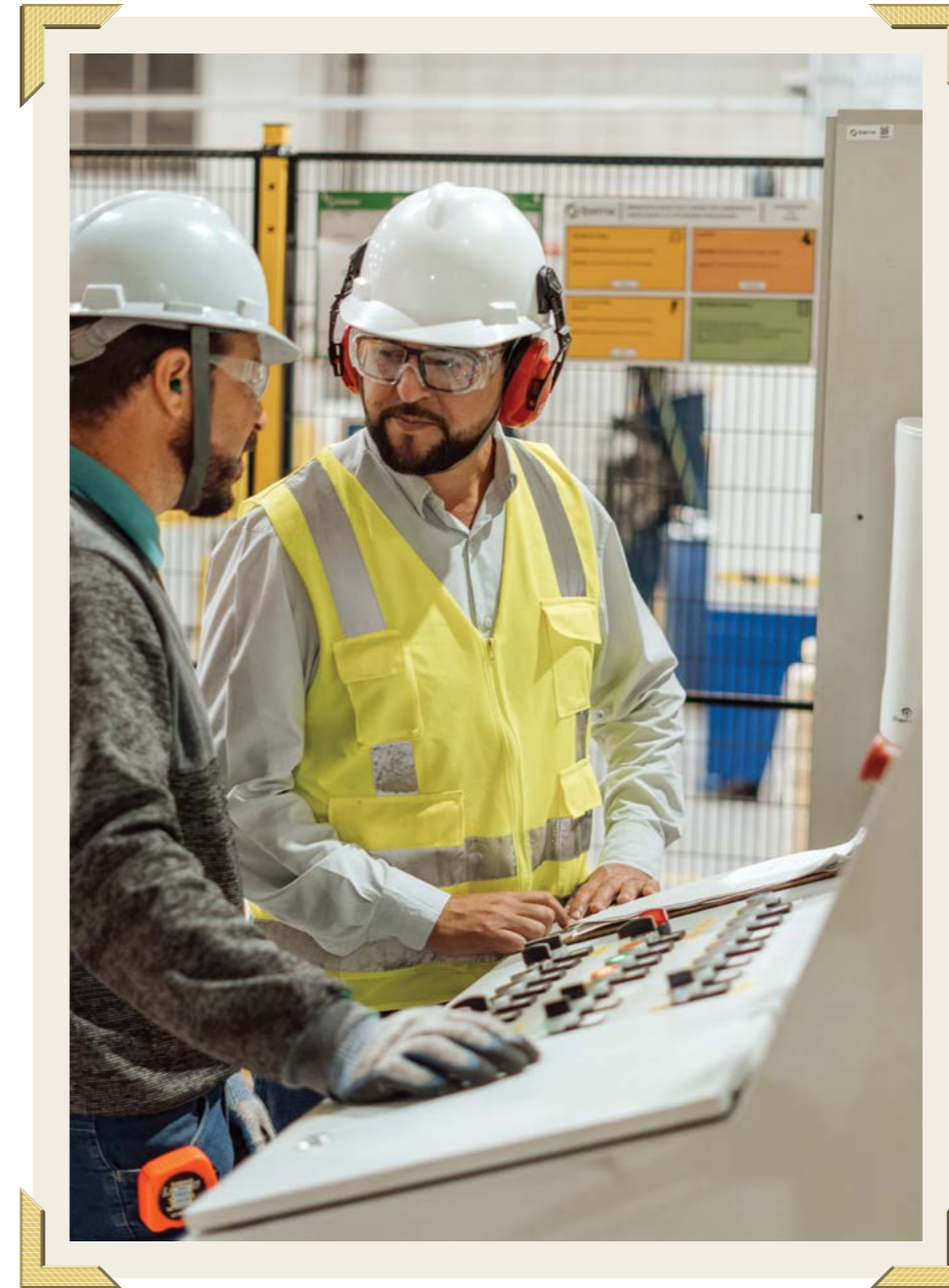
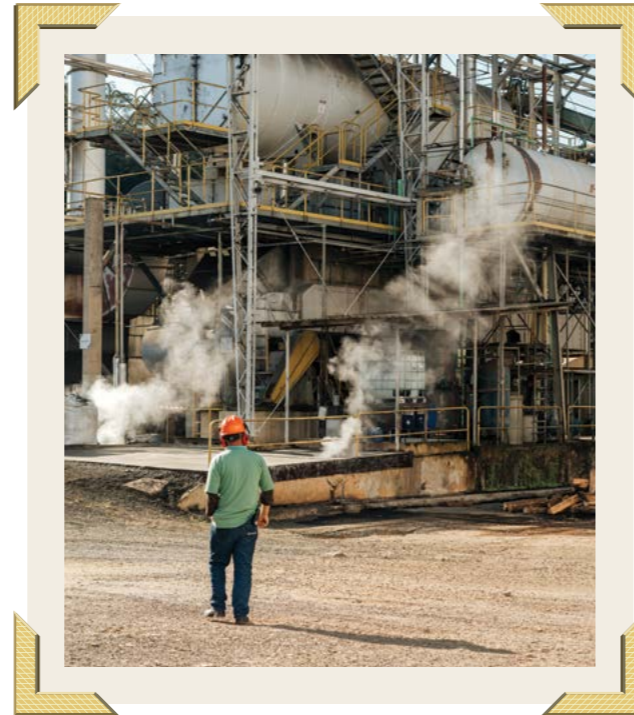
energética de sus procesos productivos. Aunque no se han identificado reducciones cuantitativas específicas en los requisitos energéticos de los productos y servicios comercializados, las medidas contribuyeron a la optimización del uso de la energía y a la mejora operativa.

Entre las principales iniciativas, destacan:

- **Renovación de las Calderas de Gas:** modernización de los equipos para aumentar la eficiencia en la generación de vapor y reducir las pérdidas en el proceso;
- **Actualización de los Transformadores Eléctricos:** mejora de la distribución de energía, con reducción de las pérdidas y aumento de la fiabilidad operativa;
- **Sustitución del Sistema de Refrigeración por Agua:** implantación de un sistema más eficiente, con menor consumo energético y mejor rendimiento operativo.

La evaluación de los resultados se llevó a cabo de forma cualitativa, basándose en las mejoras operativas y en la alineación con las mejores prácticas del sector, ya que no se realizaron estudios específicos para medir directamente la energía ahorrada. A pesar de los avances en eficiencia, la planta registró un aumento de 22 883,09 GJ en el consumo total de energía entre 2024 y 2025, debido principalmente a un mayor uso de biomasa asociado al incremento de la producción.

Paralelamente, en la planta de **Turvo** también se implementaron iniciativas destinadas a aumentar la eficiencia energética de sus procesos productivos. Aunque no se identificaron reducciones cuantitativas e es en los requisitos energéticos de los productos y servicios comercializados, las medidas contribuyeron a la optimización del consumo y a la mejora del rendimiento operativo.



Entre las principales iniciativas, destacan:

Instalación de Variadores de Frecuencia en los Refinadores

Ajuste de la velocidad de rotación según las especificaciones técnicas, lo que favorece una mayor estabilidad operativa y una reducción del consumo de energía eléctrica.

Fortalecimiento de la Gestión Matricial de la Energía (GMD)

Instalación de bancos de condensadores para mejorar el factor de potencia, reducir la energía reactiva y aumentar la eficiencia eléctrica

Optimización de la Caldera de Biomasa

Utilización de combustible de mejor calidad, lo que aumenta la eficiencia térmica y reduce el desperdicio en la generación de vapor.

Instalación de Variadores de Frecuencia en Ventiladores Industriales







reducción del consumo eléctrico y aumento de la vida útil de los equipos, evitando el funcionamiento continuo a plena carga.

La evaluación de los resultados se llevó a cabo de forma cualitativa, basándose en las mejoras operativas y en el cumplimiento de las mejores prácticas del sector, ya que no se realizaron estudios específicos para medir directamente la energía ahorrada.



Consumo de Electricidad




Unidades	Objetivo	Resultado	Cumplimiento del objetivo
Turvo	0,514	0,494	Sí
Embu	0,619	0,628	No

Consumo de Energía Dentro de la Organización – GRI 302-1

Consumo de combustibles de fuentes no renovables (en GJ)	2025	2024	2023
 Gasolina	280,11	301,69	315,1
 Gasóleo	8.955,79	5.435,17	3.890,23
 Gasóleo	-	0,60	0,94
 Gas natural	261.756,55	270.888,00	247.270,67
 Gas licuado de petróleo	42.777,87	40.674,54	41.365,53
 Acetileno	16,84	-	-
Total	313.787,16	316.998,31	292.842,47

Nota: Hasta 2024, el consumo de gasóleo de Ibema Florestal no se incluía en los registros energéticos consolidados. A partir de 2025, dicho consumo se ha integrado en el cálculo total, expresado en gigajulios (GJ), lo que contribuye al aumento observado en la comparación entre los periodos.

Consumo de combustibles de fuentes renovables (en GJ)	2025	2024	2023
 Etanol	2,98	21,71	9,72
 Biomasa	486.303,23	465.603,22	450.366,66
Total:	486.306,21	465.624,93	450.376,38

Consumo total de energía (en GJ)	2025	2024	2023
 Consumo de electricidad	305.724,61	303.160,98	290.359,12
 Consumo de refrigeración ¹	-	-	-
 Consumo de vapor ¹	-	-	-
Total	305.724,61	303.160,98	290.359,12

Nota 1: Las fuentes de energía autogeneradas de Ibema son la refrigeración y el vapor. Ha sido necesario reformular la información sobre la energía autogenerada para evitar el doble recuento. El consumo de energía ahora se contabiliza una sola vez dentro del consumo de combustibles, ya que el vapor generado a partir de la combustión de combustibles no renovables (gas natural) y renovables (biomasa) se consume en el proceso productivo como forma de energía.

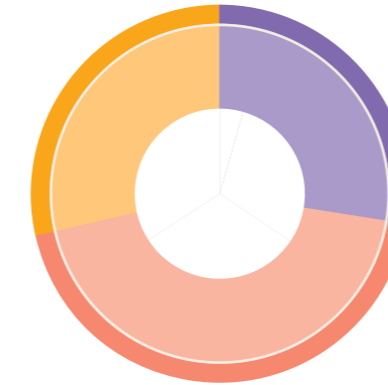
Nota 2: Los datos de consumo de combustibles y electricidad se han convertido en consumo energético utilizando los factores de conversión presentados por el Balance Energético Nacional de 2022.

Nota 3: Dado que todo el vapor consumido por la empresa se genera mediante la quema de los combustibles mencionados, el consumo directo de vapor se ha contabilizado como cero para evitar la doble contabilización. La empresa no comercializa energía.

Nota 4: La consolidación y el análisis de los datos se realizan mediante la herramienta Smart32, que integra la información de los indicadores de consumo de electricidad y gas natural.

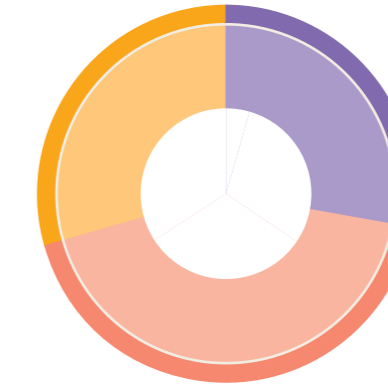
Energía Total Consumida – SASB RR-PP-130a.1, SASB RT-CP-130a.1

2025



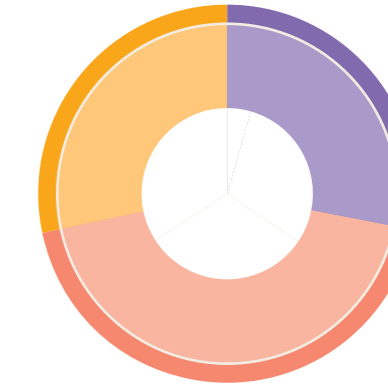
27,60 – Porcentaje de electricidad de la red
43,90 – Porcentaje de energía procedente de biomasa
28,50 – Porcentaje de energía no renovable

2024



27,91 – Porcentaje de electricidad de la red
42,87 – Porcentaje de energía procedente de biomasa
29,22 – Porcentaje de energía no renovable

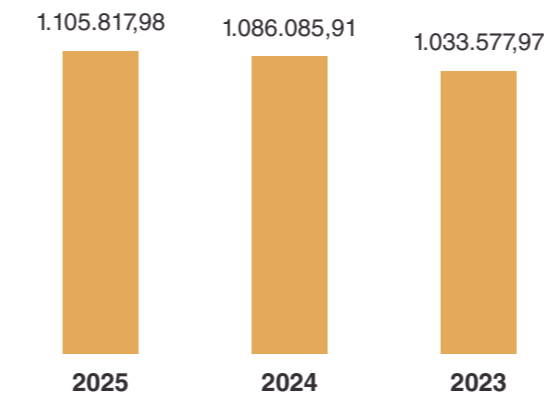
2023



28,10 – Porcentaje de electricidad de la red
43,57 – Porcentaje de energía procedente de biomasa
28,33 – Porcentaje de energía no renovable

Nota: No utilizamos energía procedente de biomasa en la planta de Embu .

Consumo Total de Energía (GJ)



Nota: El consumo total de energía se refiere a la suma de los valores totales de combustibles, tanto renovables como no renovables, y de la electricidad consumida.

Intensidad Energética Dentro de la Organización – GRI 302-3

Consumo total de energía (GJ)	1.105.817,98
Volumen de producción bruta, en toneladas (denominador)	160.769
Intensidad energética (GJ/t)	6,88

Nota: Ibema no realiza un seguimiento del consumo de energía fuera de la organización (**GRI 302-2**). Los indicadores de intensidad se calculan dividiendo el consumo absoluto de energía entre la producción bruta de papel, medida en toneladas.

Cambio Climático

GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, SASB RR-PP-110a.1, SASB RT-CP-110a.1, 7, SASB RR-PP-120a.1, SASB RT-CP-120a.1

El cambio climático constituye uno de los principales retos globales de la actualidad, con repercusiones directas en la dinámica económica y las operaciones industriales. Ante este panorama, Ibema adopta un enfoque estructurado para la identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos, reconociéndolos como elementos críticos para la continuidad y la resiliencia del negocio.

El análisis realizado por la empresa ha identificado riesgos medioambientales interrelacionados de gran relevancia, entre los que destacan la crisis hídrica, la escasez de lluvias, la reducción de la cobertura forestal y la posibilidad de fallos en la generación de energía – especialmente en contextos que dependen de la energía hidroeléctrica –. Estos factores, clasificados con un nivel de gravedad «Alto» y «Crítico», afectan directamente a la disponibilidad de recursos naturales, a la estabilidad operativa y al equilibrio de los ecosistemas, lo que exige un seguimiento continuo y respuestas estructuradas. Los riesgos físicos, tanto agudos como crónicos, se consideran prioritarios y se supervisan de forma permanente en todas las unidades, prestando especial atención a fenómenos extremos, como inundaciones, crecidas repentinas y otros sucesos medioambientales.

Para la gestión de estos riesgos, Ibema ha elaborado su Mapa Corporativo de Riesgos, elaborado a partir de

información sobre los procesos internos, los proyectos, las obligaciones legales y las aportaciones de los directivos, la dirección, la presidencia y las partes interesadas. Este instrumento orienta la priorización y la orientación de las inversiones, que son evaluadas y aprobadas por el Comité Ejecutivo de Riesgos, con revisiones anuales o siempre que sea necesario. En casos de riesgos de mayor gravedad, se aplican medidas inmediatas de mitigación, incluidos proyectos estructurales destinados a la prevención de sucesos críticos, como inundaciones e impactos operativos derivados de condiciones climáticas adversas.

La empresa mantiene, además, una cartera de iniciativas con horizonte hasta 2030, orientadas a la mitigación y la adaptación al cambio climático, que se revisa anualmente en función de criterios de sostenibilidad, estrategia y viabilidad económica. Entre las principales acciones, destacan el aumento del uso de energías renovables, la reducción del consumo de agua y la aplicación de medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). En este contexto, Ibema se ha fijado el objetivo de reducir en un 70 % las emisiones de CO₂ por tonelada producida de aquí a 2030 (Ámbitos 1 y 2, año de referencia 2020).

El inventario de emisiones se elabora de acuerdo con las directrices del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero



(GHG Protocol), utilizando los factores de emisión y el potencial de calentamiento global (GWP) definidos por dicha norma, además de contar con el apoyo de una plataforma tecnológica especializada para el seguimiento y el análisis de los resultados. Este enfoque refuerza la gestión de los riesgos climáticos y contribuye a una toma de decisiones basada en datos, en consonancia con las mejores prácticas internacionales.

De este modo, Ibema consolida una gestión integrada de los riesgos y oportunidades climáticos, incorporando esta temática a sus decisiones estratégicas y operativas, con el objetivo de reforzar la resiliencia del negocio y contribuir a la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono.

Emisiones de GEI de las Plantas Industriales de Ibema [tCO₂e] – GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB RR-PP-110a.1, SASB RT-CP-110a.1

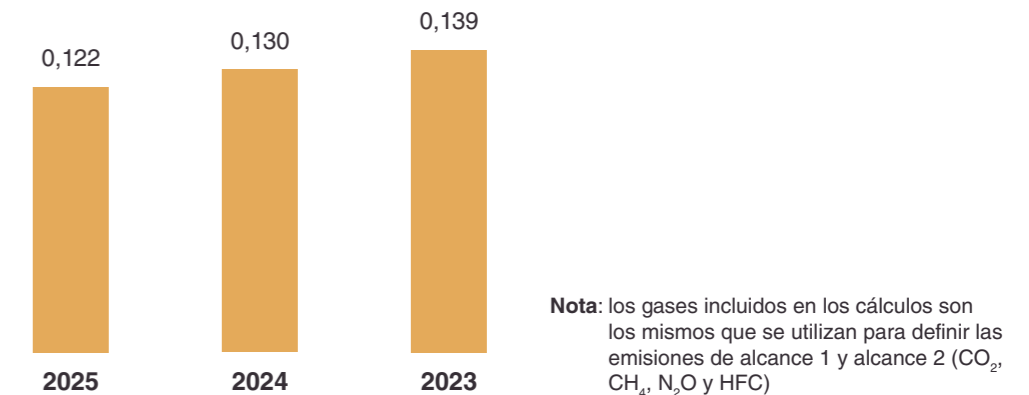
	2025	2024	2023	2024 x 2025
Alcance 1	18.943	19.011	18.397	-0,36
Ámbito 2	708	1.766	3.076	-59,9

Notas:

- El alcance 1 tiene en cuenta, además del CO₂, el CH₄, el N₂O y los HFC. Las emisiones derivadas de los PFC, el SF₆ y el NF₃ son nulas, según el Inventario de Gases de Efecto Invernadero. No se han identificado emisiones de estos gases en las operaciones.
- El alcance 2 tiene en cuenta las emisiones de CO₂.
- El enfoque elegido para el cálculo fue el de control operativo y el año de referencia 2025.
- Las únicas fuentes de factores de emisión y de potencial de calentamiento global (GWP, por sus siglas en inglés) utilizadas fueron las procedentes del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).
- Las emisiones biogénicas de Ibema corresponden al alcance 1 y ascienden a 49 174,07 tCO₂e en el año 2025, a 47 045 tCO₂e en el año 2024 y a 45 071,796 tCO₂e en el año 2023.
- El proceso de elaboración del inventario lo llevan a cabo los departamentos de Medio Ambiente y Sostenibilidad con el apoyo de una consultora externa.
- El inventario de GEI de Ibema correspondiente al Alcance 3 se realiza únicamente en el segundo semestre. Ibema aún se encuentra en fase de evaluación de los datos y, por este motivo, no se publicará.

Intensidad de las Emisiones – GRI 305-4

tCO₂e (Emisiones de los Alcances 1 y 2)/toneladas producidas



Nota: los gases incluidos en los cálculos son los mismos que se utilizan para definir las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (CO₂, CH₄, N₂O y HFC)

Reducción de las Emisiones de GEI GRI 305-5

En 2025, la organización registró una reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en los Alcances 1 y 2, lo que refleja los avances en la gestión del carbono y en la eficiencia operativa. Las emisiones directas (Alcance 1) ascendieron a 18 943 tCO₂e, frente a las 19 011 tCO₂e de 2024, lo que pone de manifiesto una ligera reducción asociada a la optimización de los procesos y al control de las fuentes emisoras. Por su parte, las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica (Alcance 2) registraron una reducción más significativa, pasando de 1 766 tCO₂e en 2024 a 708 tCO₂e en 2025. Este cambio en el Alcance 2 se debe

principalmente a la reducción del factor de emisión del Sistema Interconectado Nacional. La disminución del factor medio mensual de emisión de CO₂ de Brasil entre 2024 y 2025 está relacionada principalmente con la actualización de la base de cálculo utilizada por el MCTI y con el aumento de la participación de las fuentes renovables en la matriz eléctrica.

Los resultados refuerzan el compromiso de la organización con la mitigación del cambio climático, mediante la implementación continua de iniciativas orientadas a la reducción de emisiones y a la mejora del desempeño medioambiental de sus operaciones.

Emisiones de NOx, SOx y Otras Emisiones Atmosféricas Significativas – GRI 305-7, SASB RR-PP-120a.1, SASB RT-CP-120a.1

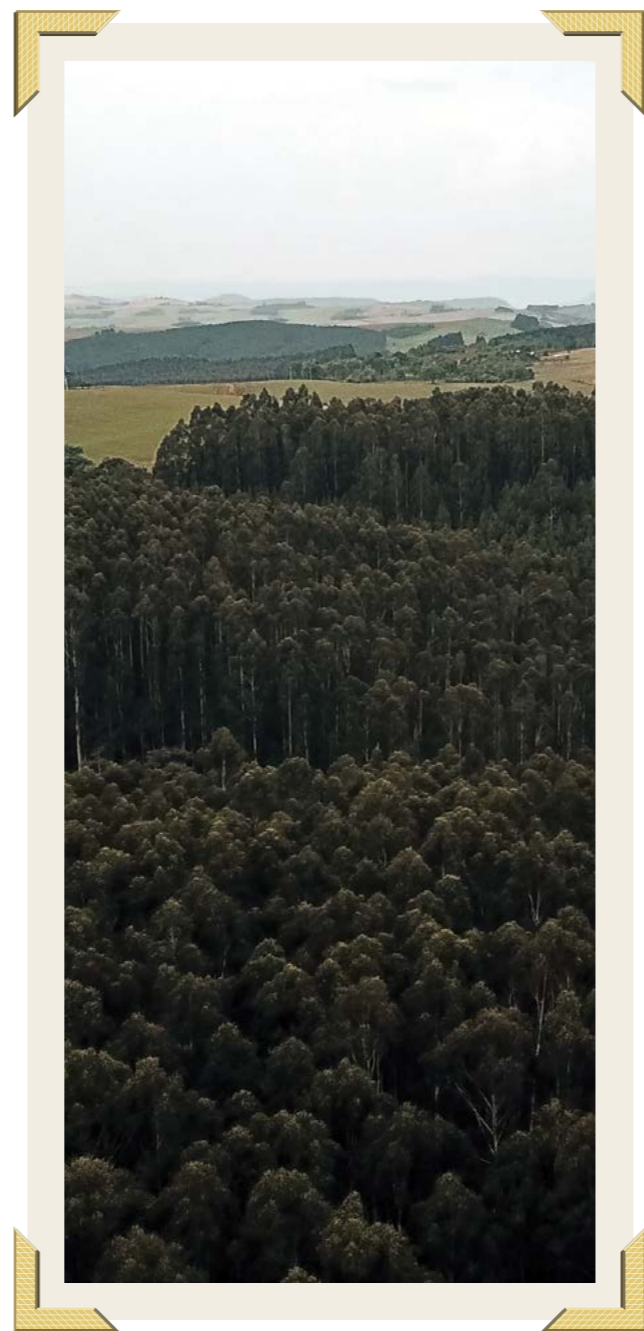
	2025	2024	2023
NOx (t/año)	54.315	78,60	92,63
Partículas en suspensión (t/año)	69.250	227,60	174,30

Nota 1: Las metodologías empleadas en el cálculo siguen las normas de la Asociación Brasileña de Normas Técnicas (ABNT) y de la CETESB. Las fuentes de emisión son calderas alimentadas con gas natural y/o biomasa (virutas). Las mediciones las realiza una empresa contratada, en períodos predeterminados, para evaluar las fuentes de emisión de las calderas.

Nota 2: La metodología de cálculo de las emisiones atmosféricas de una caldera de gas natural también puede incluir sistemas de monitorización continua de emisiones (CEMS), cálculos de ingeniería y balance de masa. El CEMS mide en tiempo real las concentraciones e es de contaminantes, mientras que el cálculo de ingeniería estima las emisiones basándose en el consumo de gas y la eficiencia de la combustión. El balance de masa cuantifica los contaminantes a partir de la relación entre insumos y productos. Estos métodos garantizan un control preciso y el cumplimiento de la normativa medioambiental.

Nota 3: No se han identificado otros tipos de emisiones atmosféricas significativas

Nota 4: En 2025 se llevó a cabo la sustitución de equipos, lo que permitió incorporar mejoras en el sistema de descarga de cenizas. Esta modificación redujo la entrada indeseada de aire en el proceso de extracción de cenizas y partículas, lo que contribuyó a la disminución de las emisiones de NOx y partículas durante ese período.



Protección del Medio Ambiente y Conservación de los Bosques

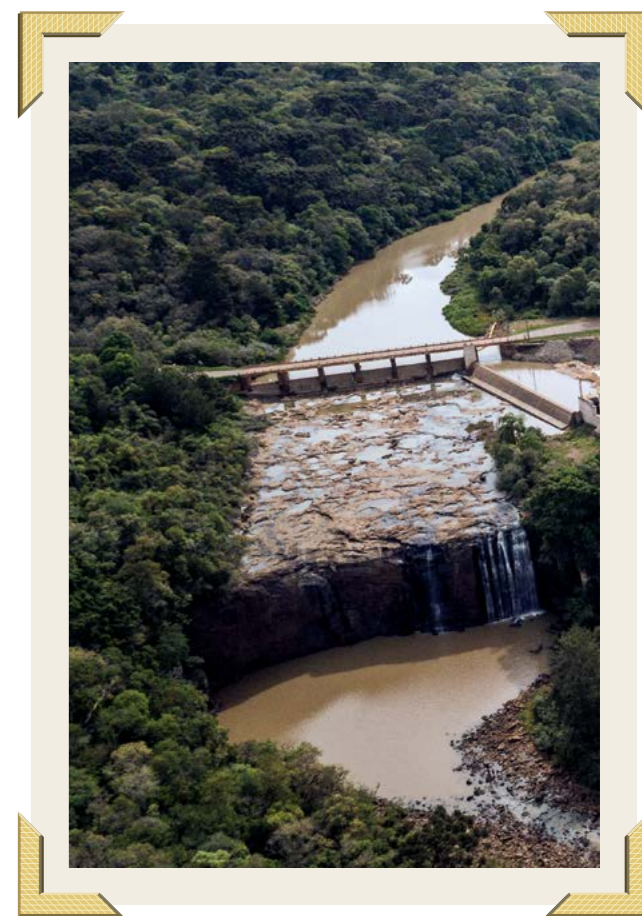
GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 101-8, RR-PP-000.B , RR-PP-000.C, RR-PP-430a.1, RT-CP-430a

En 2025, Ibema produjo más de 160 000 toneladas de papel jumbo; para ello, la empresa mantuvo una gestión forestal basada en un enfoque preventivo, en consonancia con el cumplimiento de la legislación y las mejores prácticas silvícolas, garantizando el seguimiento continuo de sus impactos operativos y medioambientales. En este contexto, la empresa realiza un seguimiento de indicadores relevantes, como la superficie plantada y talada, el volumen producido, la tasa de supervivencia de las plántulas, la gestión adecuada de los residuos y el mantenimiento de las áreas de preservación permanente (APP) y la reserva legal, garantizando así la integridad medioambiental de sus operaciones.

El seguimiento se lleva a cabo de forma sistemática mediante inspecciones técnicas sobre el terreno y reuniones periódicas de evaluación de la gestión, lo que permite identificar oportunidades de mejora y perfeccionar continuamente los procesos. Entre los principales compromisos asumidos, destacan el uso exclusivo de fibras con certificación FSC® o de madera

controlada, la realización de auditorías internas y externas para verificar el cumplimiento de las normas medioambientales y forestales, la adaptación a la Política Nacional de Residuos Sólidos (PNRS) y la adopción de directrices corporativas orientadas a la economía circular, incluido el objetivo de vertido negativo.

La relación con las partes interesadas desempeña un papel fundamental en la evolución de la gestión medioambiental. Ibema mantiene un diálogo continuo con organismos reguladores, como la CETESB y el IBAMA, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y la actualización de las licencias y autorizaciones. Además, lleva a cabo el seguimiento de las empresas homologadas para la gestión de residuos y fomenta la implicación de los equipos internos a través de foros y reuniones específicas. Las interacciones con estos colectivos han contribuido al refuerzo de los controles medioambientales, a la ampliación de la trazabilidad y a la implementación de mejoras operativas, lo que pone de manifiesto la eficacia de las medidas adoptadas.



Gestión Medioambiental en las Unidades de Actuación

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Con el objetivo de garantizar la conservación del medio ambiente y el cumplimiento riguroso de la legislación aplicable, Ibema lleva a cabo sus operaciones teniendo en cuenta tanto las áreas protegidas como sus zonas de influencia. En la unidad de Turvo, situada en un área de aproximadamente 0,5920 km² destinada a actividades industriales y administrativas, la empresa mantiene 0,0763 km² de áreas de conservación medioambiental próximas al río Marrecas. Además, conserva franjas de vegetación autóctona en los alrededores de las instalaciones, lo que contribuye a la protección de la biodiversidad local.

En la planta de Embu das Artes, situada en una zona urbana, la empresa también adopta medidas de conservación medioambiental, manteniendo una superficie permeable de 0,024 km², de conformidad con las directrices de la legislación sobre protección de las cuencas hidrográficas metropolitanas. En esta zona no se permiten construcciones ni ningún tipo de uso que comprometa su integridad, lo que garantiza la protección del entorno del Área de Preservación Permanente (APP) del arroyo Embu-Mirim, afluente del río Embu. Además, la unidad cuenta con zonas destinadas a las operaciones, que incluyen 0,025 km² de superficie construida, además de espacios distribuidos entre aparcamiento y conserjería (0,02 km²),



actividades industriales y administrativas (0,034 km²) y almacenamiento de productos acabados (0,0045 km²), organizados de manera que se concilien la eficiencia operativa y la responsabilidad medioambiental.

Ibema Florestal

GRI 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 101-8, RR-PP-000.C, RR-PP-430a.1, RT-CP-430a

En 2025, Ibema Florestal continuó con la consolidación de sus operaciones de plantación y tala, reforzando la estrategia de verticalización de la materia prima mediante la adquisición de zonas consideradas

estratégicas. Paralelamente, la empresa mantuvo colaboraciones orientadas a la recuperación de la vegetación autóctona y al fomento de la plantación de especies relevantes para el bioma local, como la araucaria, símbolo de Paraná. Tras la reanudación de las actividades de plantación en septiembre de 2024, los esfuerzos también abarcaron etapas preparatorias esenciales, como la limpieza de zonas ya cultivadas y la tala de madera, lo que reforzó la gestión integrada de las fibras². En este contexto, la empresa sigue invirtiendo en silvicultura, fomentando el cultivo de eucalipto y pino como forma de garantizar la sostenibilidad del suministro forestal a largo plazo.

Las operaciones se llevan a cabo en terrenos propios y arrendados, incluidas regiones que abarcan Reservas Legales (RL) y Áreas de Preservación Permanente (APP). Ibema Florestal opera de conformidad con el Código Forestal Brasileño, garantizando el uso responsable de estas áreas y realizando estudios técnicos para profundizar en el mapeo de las interacciones entre sus actividades y los entornos protegidos. Cabe destacar que la empresa no cuenta con unidades operativas situadas dentro ni en las inmediaciones de áreas protegidas.

Al adoptar prácticas de gestión sostenible y conservación, Ibema Florestal pretende contribuir al mantenimiento de servicios ecosistémicos esenciales, generando beneficios que van más allá de sus operaciones. Estos impactos positivos se reflejan en la preservación medioambiental, en el fortalecimiento de la economía local y en la mejora de la calidad de vida de las comunidades, lo que refuerza el compromiso de la empresa con la sostenibilidad a largo plazo.

Seguimiento de los Impactos en la Biodiversidad

El seguimiento de los impactos ambientales se lleva a cabo mediante una matriz de aspectos e impactos, que permite identificar, evaluar y supervisar los efectos directos e indirectos de las operaciones sobre el medio ambiente. Este análisis tiene en cuenta tanto los impactos positivos, como el aumento de la biodiversidad en las zonas gestionadas, como los impactos negativos, por ejemplo, las emisiones o las alteraciones en los ecosistemas. En los casos en que se identifican efectos adversos, se definen y aplican medidas de mitigación con el objetivo de reducir al máximo los impactos de las actividades.

Entre los principales impactos potenciales sobre la biodiversidad, destacan las alteraciones en la composición de la fauna, los riesgos de atropello de animales, la introducción de especies exóticas, la reducción de la abundancia de especies y los cambios en el paisaje. Para mitigar estos efectos, la empresa adopta prácticas como el seguimiento continuo de la

fauna, la restricción de la caza y la pesca, la recuperación de áreas de preservación permanente, el control del tráfico en zonas sensibles, la creación de corredores ecológicos, la gestión sostenible y la preservación de fragmentos de vegetación autóctona, además del uso de especies autóctonas en proyectos de restauración.

La gestión de estos impactos se rige por la jerarquía de mitigación, dando prioridad a la prevención mediante la planificación medioambiental, seguida de la minimización de los efectos con prácticas operativas adecuadas, la restauración de zonas previamente degradadas – muchas de ellas convertidas de pastos a bosques productivos – y, cuando es necesario, la compensación medioambiental. En este contexto, Ibema mantiene su compromiso de supervisar activamente las propiedades que puedan verse afectadas por sus operaciones, entre las que destacan la Finca Nossa Senhora Aparecida I, la Finca Santa Terezinha y la Finca Carlo Acutis (72,46 ha), entre otras áreas distribuidas en su cartera forestal.

Aunque aún no cuenta con un sistema formal estructurado de compensación de la biodiversidad, Ibema Florestal avanza en la elaboración de directrices sobre este tema, que incluyen iniciativas de restauración ecológica, conservación de hábitats y creación de corredores ecológicos. La empresa también está desarrollando un plan de gestión de la biodiversidad, cuya finalización está prevista para diciembre de 2026, que consolidará el seguimiento continuo mediante herramientas como la cartografía de hábitats y el seguimiento de la fauna y la flora, reforzando la integración de la biodiversidad en sus operaciones y en su estrategia de sostenibilidad a largo plazo.

2. En 2025, Ibema consumió alrededor de 45 945,85 de troncos de pino y eucalipto en su proceso de producción. Todas las fibras utilizadas por Ibema proceden de fuentes certificadas o controladas, de conformidad con los requisitos normativos aplicables.

Políticas y Compromisos

Ibema adopta políticas y compromisos medioambientales alineados con las normas reguladoras nacionales e internacionales, centrados en la conservación de la biodiversidad y el uso sostenible de los recursos naturales. Entre las principales directrices destacan la gestión forestal sostenible, basada en certificaciones como FSC® y PEFC, la protección de áreas de alto valor de conservación, la recuperación de áreas degradadas y la aplicación de la jerarquía de mitigación para reducir los impactos medioambientales. Para obtener más información sobre las certificaciones forestales, [visite la página 93](#).

En consonancia con sus objetivos para 2030, la empresa promueve proyectos de reforestación, aplica buenas prácticas silvícolas y refuerza la conectividad entre hábitats mediante corredores ecológicos. Estas directrices se incorporan a la planificación y la gestión forestal, con la definición de objetivos e indicadores para el seguimiento continuo de los impactos sobre la biodiversidad.

En la ejecución de sus operaciones, Ibema da prioridad a las técnicas de bajo impacto, lleva a cabo un seguimiento medioambiental continuo y adopta medidas de protección de los recursos hídricos y de las áreas de preservación permanente, garantizando la conservación de los ecosistemas en las regiones en las que opera.

Conservación Medioambiental

En el marco de la agenda forestal, Ibema desarrolla iniciativas que integran la restauración medioambiental y la conservación de la biodiversidad, entre las que destacan el Proyecto Pinhão y las acciones de seguimiento de la fauna silvestre.

El Proyecto Pinhão está orientado a la recuperación de zonas anteriormente degradadas por el uso agrícola y ganadero, promoviendo la restauración mediante la plantación estratégica de especies autóctonas, como la araucaria, y el seguimiento continuo de los procesos de regeneración. La iniciativa ya presenta resultados relevantes, con áreas en fase inicial de recuperación y generación de impactos positivos a corto y medio plazo, lo que contribuye a la recomposición de los ecosistemas y a la formación de corredores ecológicos.

Además, las medidas de conservación de la fauna silvestre refuerzan la eficacia de este proceso. Mediante un seguimiento continuo con cámaras y registros de



avistamientos, la empresa supervisa la presencia y la diversidad de especies en las zonas en recuperación. Estos datos no solo ponen de manifiesto el retorno gradual de la fauna, sino que también actúan como indicadores de la calidad medioambiental y de la evolución de los ecosistemas restaurados.

De forma integrada, los proyectos refuerzan la preservación de las áreas de APP y Reserva Legal, amplían la oferta de hábitats naturales y contribuyen al mantenimiento de la biodiversidad, conciliando la conservación medioambiental, la generación de valor ecológico y el cumplimiento de los requisitos normativos.

Seguridad y Prevención

Ibema adopta un enfoque preventivo e integrado para mitigar los riesgos climáticos y operativos, centrándose en la prevención de incendios y en la gestión estratégica frente a las heladas y las sequías.

Las medidas de prevención de incendios forestales se basan en un seguimiento continuo, el uso de tecnología y la formación de los equipos. La empresa mantiene una vigilancia activa de las zonas, lleva a cabo formaciones periódicas, realiza el mantenimiento de los cortafuegos y garantiza la disponibilidad de equipos adecuados, además de reforzar la comunicación con las partes interesadas en períodos críticos. Como resultado de estas medidas, incluso ante incidentes en propiedades vecinas, ninguna zona de Ibema Florestal se vio afectada en 2025, lo que pone de manifiesto la eficacia de las prácticas adoptadas.

Además, la gestión estratégica contra las heladas y las sequías refuerza la resiliencia de las operaciones forestales frente a las variaciones climáticas. Esta actuación implica una planificación adecuada del calendario de plantación, dando prioridad a los periodos más seguros, la aplicación de productos protectores en las plántulas y el seguimiento constante de las condiciones meteorológicas. Estas iniciativas garantizaron, en 2025, el pleno establecimiento de las áreas plantadas, sin pérdidas asociadas a fenómenos climáticos adversos. En conjunto, estas medidas refuerzan la protección de los activos forestales, aseguran la continuidad operativa y contribuyen a la sostenibilidad y la productividad de las áreas gestionadas.

Excelencia Operativa

En el pilar de la excelencia operativa, Ibema ha avanzado en la validación científica de la calidad de los suelos,

reforzando la base técnica para la toma de decisiones y el aumento de la productividad forestal. En 2025, la empresa profundizó en los estudios ya iniciados sobre fertilidad, incorporando análisis mineralógicos mediante tecnologías avanzadas, lo que permitió una comprensión más precisa de la composición y el potencial productivo de los suelos. La iniciativa contó con la colaboración de especialistas e instituciones de referencia, lo que amplió el nivel de rigor técnico de las evaluaciones realizadas en las zonas forestales. Se analizaron aspectos como la tipología, la formación, la fertilidad y la capacidad productiva de los suelos, lo que permitió obtener una visión integrada y más estratégica sobre la gestión.

Los resultados obtenidos indican un elevado potencial productivo de las zonas, siempre que se adopten prácticas adecuadas de gestión y conservación, incluyendo el uso correcto de los insumos, la preparación del suelo y el seguimiento continuo. Este enfoque permite optimizar los recursos, aumentar la eficiencia operativa y potenciar la productividad de forma sostenible. De este modo, la validación científica de los suelos se consolida como una ventaja competitiva para Ibema, contribuyendo a la reducción de costes, al aumento de la productividad y al fortalecimiento de la gestión técnica de los activos forestales, en consonancia con las mejores prácticas del sector.



Madera de Origen Responsable y Certificada

GRI 3-3, 307-1, 308-1, 308-2, RR-FM-000.A, RR-FM-160a.1

Ibema gestiona su cadena de suministro forestal con sentido de la responsabilidad y compromiso con las prácticas sostenibles, reconociendo los riesgos asociados al origen de la madera en su cadena de suministro forestal, incluidos los posibles impactos relacionados con fuentes ilegales, la deforestación no autorizada, los conflictos sobre la propiedad de la tierra y las violaciones de los derechos humanos. Para mitigar estos riesgos, la empresa adopta un enfoque preventivo basado en mapeos periódicos, evaluaciones de

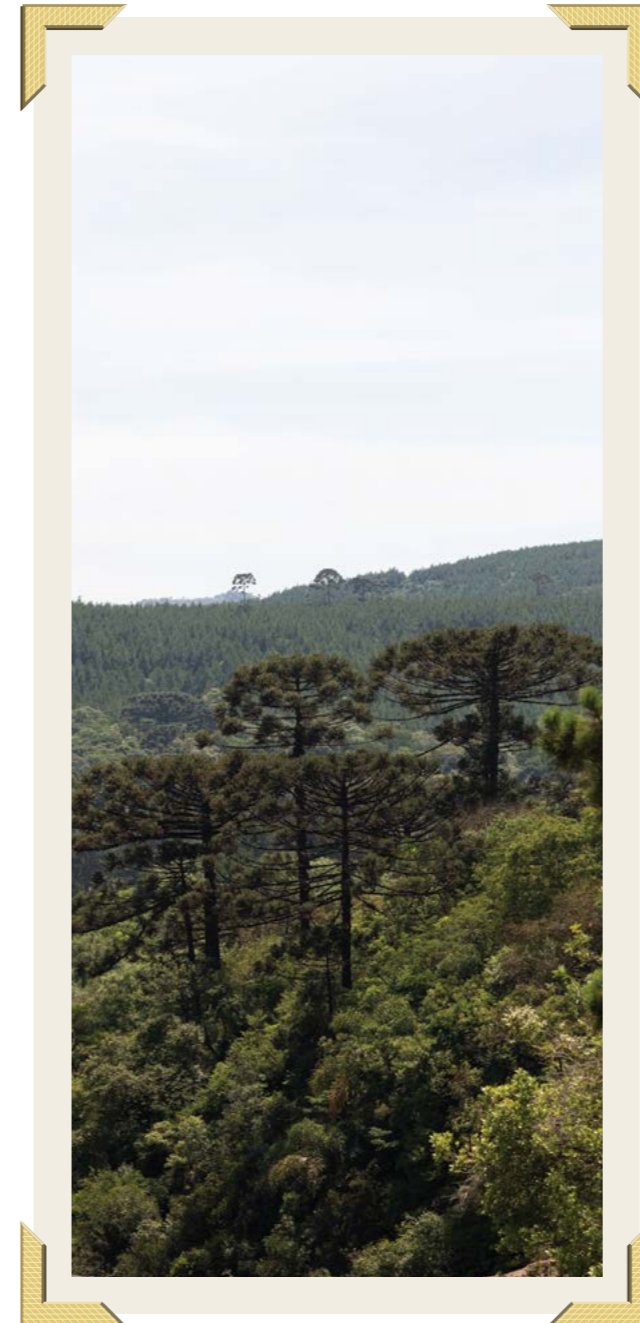
riesgo y auditorías, garantizando el origen responsable de la materia prima utilizada en sus operaciones.

La empresa combina la gestión forestal propia con la adquisición de fibra virgen, reciclada y otros insumos, aplicando criterios rigurosos de selección, homologación y seguimiento continuo de los proveedores. Este proceso incluye el análisis documental, la verificación del cumplimiento legal y e o socioambiental y, cuando

es necesario, auditorías técnicas. La trazabilidad está garantizada mediante un sistema certificado por el FSC®, lo que permite el seguimiento de la cadena de custodia desde el origen hasta el producto final.

La gestión responsable de la madera contribuye a la conservación de la biodiversidad, la gestión sostenible de los bosques, la mitigación del cambio climático y el respeto de los derechos humanos a lo largo de toda la cadena de valor. Por otra parte, la empresa reconoce que las deficiencias en la trazabilidad o en el control de los proveedores pueden generar riesgos medioambientales, sociales y de reputación, lo que refuerza la importancia de contar con controles sólidos y un seguimiento continuo.

Para prevenir y tratar las irregularidades, Ibema mantiene mecanismos de control estructurados, que incluyen el seguimiento de la validez de las certificaciones, la definición de planes de acción correctivos y, cuando es necesario, la suspensión de los proveedores que incumplan los requisitos. La eficacia de estas medidas se evalúa mediante auditorías internas y externas de la cadena de custodia, además del seguimiento de indicadores como las no conformidades y el cumplimiento de los planes de acción.



En 2025, Ibema no identificó casos de incumplimiento de las leyes y normativas medioambientales que hayan dado lugar a multas significativas o sanciones no económicas.

Certificaciones

Ibema mantiene un compromiso formal con la adquisición de madera y fibras de origen responsable y certificado, de acuerdo con las directrices establecidas en su Política de Sostenibilidad y en la Política Unificada FSC®. Este conjunto normativo consolida las prácticas corporativas relacionadas con la cadena de custodia, incluyendo la prevención del uso de madera procedente de fuentes controvertidas, el cumplimiento de los requisitos legales, el respeto de los derechos humanos y la adhesión a las normas internacionales del FSC®.

La empresa opera bajo la certificación FSC® de Cadena de Custodia, en la modalidad «Multi Site», lo que garantiza la trazabilidad, la segregación adecuada y el control de los materiales certificados a lo largo de todas las etapas del proceso productivo. Este sistema se complementa con criterios formales de homologación y evaluación de proveedores, que exigen regularidad legal, documentación válida y conformidad con normas

socioambientales reconocidas, lo que contribuye a la mitigación de riesgos en la cadena de suministro.

La relación con las partes interesadas también desempeña un papel relevante en la mejora continua de estas prácticas. Clientes, proveedores, organismos de certificación, empleados y organismos reguladores influyen directamente en la evolución de los controles adoptados, especialmente ante las exigencias del mercado de materiales certificados y trazables. Las auditorías externas y las interacciones técnicas con socios estratégicos también contribuyen a la revisión de los procesos y al fortalecimiento de la gestión de riesgos, mientras que, a nivel interno, el tema se supervisa mediante análisis críticos por parte de la dirección y foros de gestión.

La eficacia de estas medidas queda patente en el mantenimiento de la certificación, en la entrega continua de productos certificados y en la transparencia en la comunicación con las partes interesadas, lo que incluye la puesta a disposición de información de trazabilidad cuando se solicita, la presentación de pruebas en las auditorías y la divulgación de resultados a través del Informe de Sostenibilidad.



Compromisos

Reducción del Consumo de Agua



Compromiso

Gestionar de forma sostenible el agua en nuestros procesos industriales

Nuestro Objetivo o Acciones en Curso

Estamos llevando a cabo una reestructuración interna de las iniciativas en curso y, a partir de los resultados obtenidos en este proceso, será posible definir un objetivo a largo plazo que se publicará en el próximo informe integrado.

En el pilar de Medio Ambiente, se está configurando el equipo para liderar una nueva línea de trabajo centrada en la definición de medidas de reducción, lo que aportará mayor claridad y coherencia a la planificación estratégica futura.

Cabe destacar que este tema sigue siendo relevante para la organización y se seguirá abordando internamente de forma continua y estratégica.

Nuestros Avances

Ibema se comprometió a reducir en un 25 % el consumo específico de agua en la planta de Turvo, tomando como referencia el año base 2021 y con un plazo original hasta 2024. A finales de 2025, la empresa alcanzó una reducción acumulada del 16 %, lo que refleja los avances en la eficiencia hídrica a lo largo del período.

El resultado alcanzado se debe a la implementación continua de medidas estructuradas de control operativo, mejoras en los sistemas productivos, adaptación de los equipos y refuerzo de las rutinas de gestión hídrica. Estas iniciativas han permitido reducir las pérdidas, optimizar los procesos y consolidar una cultura interna orientada al uso consciente del agua.

Desde un punto de vista técnico y comparativo, el consumo específico que registra actualmente la unidad ya se sitúa como referencia en el sector, lo que pone de manifiesto importantes avances en la eficiencia operativa a lo largo de los últimos años. No obstante, Ibema reconoce que existen oportunidades adicionales de mejora, especialmente mediante inversiones de mayor complejidad técnica, innovaciones en los procesos y la profundización en las prácticas de gestión alineadas con el seguimiento y el control.

De este modo, aunque el objetivo inicial no se haya alcanzado íntegramente en el plazo fijado originalmente, los resultados obtenidos demuestran la eficacia de las medidas implementadas. La empresa mantiene este tema como prioridad estratégica, reforzando su compromiso con la mejora continua de la e n la gestión de los recursos hídricos, en consonancia con las buenas prácticas medioambientales, la resiliencia operativa y los requisitos normativos.

Lo que Haremos en 2026

En 2026, Ibema seguirá avanzando en la evolución de su gestión hídrica, reforzando su compromiso con la reducción del consumo de agua mediante un enfoque aún más integrado y orientado al rendimiento. El cumplimiento riguroso de los requisitos legales medioambientales se convierte también en un objetivo corporativo, en consonancia con el Programa de Participación en los Resultados (PPR), lo que refuerza la gobernanza y la disciplina operativa en este ámbito.

La empresa seguirá ampliando la sinergia entre las áreas de Medio Ambiente e Ingeniería de Procesos, centrándose en el desarrollo y la implementación de proyectos orientados al seguimiento, el control y la optimización del uso del agua en los procesos productivos. Esta actuación conjunta permitirá una mayor precisión en la identificación de oportunidades, la reducción de pérdidas y el aumento de la eficiencia hídrica.

Relleno Negativo



Compromiso

Ser un vertedero negativo, garantizando que ningún residuo generado por Ibema acabe en un vertedero y contribuyendo a la gestión adecuada de los residuos sólidos de envases del mercado.

Nuestro Objetivo o Acciones en Curso

Reciclar, para 2030, 9 000 toneladas de residuos posconsumo que, de otro modo, acabarían en vertederos.

Nuestros Avances

Ibema considera la economía circular como uno de los pilares estratégicos de su actividad, incorporando este concepto a la gestión medioambiental, a la valorización de la cadena productiva y a la reducción del envío de residuos a vertederos y basureros. Entre 2021 y 2025, la empresa recicló aproximadamente 14 800 toneladas de residuos, lo que contribuyó a reducir la presión sobre los vertederos sanitarios y a mitigar los impactos ambientales y sociales asociados a la eliminación inadecuada de residuos. Paralelamente, mantiene iniciativas continuas de educación medioambiental, centradas en la promoción del reciclaje, el uso responsable de los recursos y la lucha contra la contaminación por plásticos. Como resultado de estos esfuerzos, Ibema ha conservado, por tercer año consecutivo, la certificación «Aterro Zero» en sus operaciones.

En este contexto, el objetivo fijado para diciembre de 2025 ha registrado un avance significativo, al alcanzarse el 74 % del volumen previsto para el periodo comprendido entre 2021 y 2025. El porcentaje restante se debe, principalmente, a necesidades de adaptación técnica y operativa, así como a un cambio en la demanda del mercado.

Esta evolución se produjo en un escenario menos favorable para la cadena de reciclaje, caracterizado por fluctuaciones en la disponibilidad y la competitividad de los residuos posconsumo, además de retos e , logísticos y económicos. Ante este contexto, Ibema adoptó un enfoque prudente y estratégico, equilibrando la eficiencia operativa, la viabilidad económica y los compromisos medioambientales.

Aunque el objetivo no se ha alcanzado íntegramente en el plazo inicialmente previsto, los resultados obtenidos ponen de manifiesto la solidez de la estrategia adoptada y refuerzan el compromiso de la empresa con la evolución continua de la economía circular, respaldada por decisiones técnicas responsables e inversiones estructurales.

Lo que Haremos en 2026

El próximo año, Ibema seguirá ampliando sus iniciativas de fomento del reciclaje, centrándose en el fortalecimiento de toda la cadena y en el aumento de la disponibilidad de materia prima posconsumo con una calidad y una escala compatibles con las necesidades del negocio. Este avance implicará el fortalecimiento de las colaboraciones con los propietarios de marcas y con los distintos actores de la cadena, incluidas cooperativas, recicladores, operadores logísticos y otros agentes estratégicos, promoviendo una mayor integración, trazabilidad y eficiencia en el flujo de materiales.

Paralelamente, la empresa seguirá invirtiendo en mejoras técnicas y operativas que amplíen la capacidad de utilización de fibras recicladas en sus procesos, siempre en consonancia con los estándares de calidad y rendimiento de sus productos. Con esta actuación coordinada y continua, Ibema reafirma su compromiso con la economía circular y con la implementación de las medidas necesarias para hacer viable el cumplimiento íntegro del objetivo.

Diversidad, Equidad e Inclusión



Compromiso

Garantizar un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo.

Nuestra Meta o Acciones en Curso

Para 2030, aumentar en un 30 % el número total de mujeres, incluso en puestos de liderazgo.

Nuestros avances

En 2025, avanzamos en el seguimiento de los indicadores de diversidad a través del Pilar de Sostenibilidad, realizando un seguimiento continuo de la tasa de contratación femenina en colaboración con las áreas de negocio. Paralelamente, llevamos a cabo el plan estratégico de reestructuración de We Care, que dejó de actuar exclusivamente como un grupo de afinidad femenino y pasó a asumir un propósito más amplio.

We Care pasa a abarcar de forma integrada los temas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) y Bienestar, asumiendo un papel activo en el cuidado del bienestar de los colaboradores. La iniciativa se consolida como una plataforma transversal que conecta la diversidad, la salud, la calidad de vida, el desarrollo y la carrera profesional, y contribuye a la construcción de un entorno organizativo más saludable, inclusivo y sostenible.

Se llevaron a cabo acciones de sensibilización sobre el cáncer de mama en diferentes centros de Ibema, mediante charlas educativas y el intercambio de información sobre prevención y cuidados de la salud. Las iniciativas se desarrollaron de forma integrada con las CIPAs, reforzando la cultura del cuidado, la prevención y la corresponsabilidad con la salud de los empleados.

Ibema prestó su apoyo institucional al evento «Mulheres de Impressão», una iniciativa destinada a promover la representación femenina en la cadena del

papel y en la industria gráfica, lo que refuerza el compromiso de la empresa con la diversidad y la inclusión en el sector.

Lo que haremos en 2026

En 2026, We Care se consolidará como un importante agente de transformación, con la implementación de un calendario anual estructurado de acciones orientadas a reforzar la agenda de DE&I y bienestar. El objetivo es ampliar el impacto positivo en la salud, el desarrollo y la experiencia de los empleados, contribuyendo a una Ibema cada vez más inclusiva, humana y sostenible.

Entre las iniciativas previstas, destaca el «Marzo Lila», dedicado a la sensibilización y la prevención del cáncer de cuello uterino, con acciones informativas dirigidas tanto a mujeres como a hombres, que refuerzan la importancia de la prevención y de la realización de revisiones periódicas.

Además, en 2026, la atención se centrará en la consolidación de iniciativas de mayor impacto, dando prioridad al aumento de la representación femenina en la organización. Para ello, se reforzarán:

- Las acciones para atraer talento femenino;
- Iniciativas orientadas a la formación y la empleabilidad de las mujeres, mediante la ampliación de las colaboraciones con instituciones educativas;
- Revisión de la comunicación de las ofertas de empleo, para que resulten más inclusivas y atractivas;
- La estructuración de procesos de selección más orientados a la diversidad, incluyendo un proyecto piloto de puestos reservados con el objetivo de aumentar la representación femenina.

Este proyecto piloto permitirá evaluar la eficacia de la iniciativa y orientar posibles ampliaciones futuras, contribuyendo de forma constante al avance de los objetivos de diversidad de la empresa.

Reducir los Impactos sobre el Cambio Climático en las Áreas de Actuación de Ibema



Compromiso

Reducir el impacto sobre el cambio climático en las zonas de actividad de Ibema

Nuestro Objetivo o Acciones en Curso

Reducir las emisiones de CO₂ en un 70 % por tonelada de producción para 2030. (Alcance 1 y 2 – Año de referencia 2020)

Nuestros Avances

En 2025, Ibema continuó con su estrategia de descarbonización, en consonancia con el compromiso de reducir en un 70 % las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada producida para 2030, teniendo en cuenta los Alcances 1 y 2, con el año de referencia 2020. A lo largo del periodo, la empresa se centró en medidas de eficiencia energética y en la gestión optimizada de sus procesos.

Las iniciativas incluyeron el mantenimiento preventivo y la mejora de los controles de proceso, lo que contribuyó a la estabilidad operativa y a la mitigación de las emisiones de Alcance 1. Paralelamente, la empresa mantuvo las directrices relacionadas con la inversión en energías renovables, mediante contratos y alianzas estratégicas, como la firmada con el Parque Eólico de Curral Novo (PI). Esta iniciativa permitió la compensación íntegra de las emisiones de Alcance 2 de la planta de Turvo, donde se concentra la mayor parte de la productividad de la empresa. Además, el año 2025 supuso la inclusión de las actividades de Ibema Florestal en el Inventario Corporativo de Gases de Efecto Invernadero, ampliando así el alcance de la medición y la transparencia climática de la empresa.

Por último, se obtuvo el reconocimiento con la concesión del Sello de Oro de la FGV en el Informe Público de Emisiones, lo que refuerza la solidez metodológica y la gobernanza del proceso.

Lo que Haremos en 2026

En 2026, Ibema avanzará en la agenda de descarbonización, centrándose en una evolución constante hacia el objetivo global de reducir las emisiones en un 70 % para 2030. La empresa seguirá dando prioridad a la estructuración y el avance de los proyectos estratégicos ya identificados en su planificación a medio y largo plazo, reconociendo que estas iniciativas son fundamentales para lograr reducciones más significativas y dar un salto relevante en su trayectoria de descarbonización.

A lo largo del año, se intensificarán los esfuerzos para garantizar la viabilidad técnica, económica y operativa de estos proyectos, ampliando la capacidad de aprovechar las oportunidades de reducción de emisiones y reforzando la integración entre las áreas implicadas.

Además, Ibema continuará con las verificaciones del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero, reforzando la fiabilidad, la transparencia y la trazabilidad de la información comunicada. La empresa también mantendrá la colaboración con el parque eólico de Piauí, consolidando su estrategia de compensación de emisiones de Alcance 2 y contribuyendo a la ampliación del uso de fuentes renovables en su matriz energética.

Impulsar la Educación



Compromiso

Impulsar la educación mejorando el rendimiento de la educación básica en las regiones donde operamos.

Nuestro Objetivo o Acciones en Curso

Promover oportunidades de aprendizaje hasta 2024 para el 100 % de los empleados de Ibema que no hayan completado la educación primaria y secundaria. Poner en marcha el Programa de Educación de Ibema, garantizando una educación de calidad para 3 000 alumnos y profesionales de la educación de Turvo hasta 2030.

Nuestros Avances

En 2025, reforzamos nuestro papel como impulsores de la educación, ampliando el alcance de las acciones de comunicación y participación orientadas a que los empleados y las comunidades completen su formación académica. Fomentamos el acceso a la información y apoyamos la participación en programas educativos ya existentes, como EJA y ENCCEJA, a través de comunicaciones internas, la movilización y el fomento de cursos preparatorios, contribuyendo a que más personas puedan finalizar sus estudios.

Asimismo, hemos consolidado y ampliado las colaboraciones con instituciones como SESI, SENAI y SENAR, ampliando las oportunidades de cualificación profesional y desarrollo de competencias alineadas con las demandas del mercado, incluyendo cursos de formación dirigidos a los empleados de la empresa.

Hemos mantenido una colaboración estrecha con los colegios de los territorios en los que estamos presentes, fortaleciendo la relación con la comunidad escolar y coordinándonos con las Consejerías de Educación para apoyar las actividades pedagógicas. En este contexto, iniciativas como el Programa Papel Amigo han contribuido a facilitar papel a

los colegios de los alrededores, promoviendo la sustitución de materiales plásticos, la reducción de costes y el fomento de prácticas más sostenibles.

Además, a través del proyecto «Embalando a Arte», hemos ampliado el acceso a la cultura en las escuelas y comunidades, promoviendo experiencias culturales y talleres de formación pedagógica para educadores. La iniciativa refuerza la integración entre cultura y educación, ampliando el uso de la cultura como herramienta de aprendizaje y llegando a un número cada vez mayor de niños.

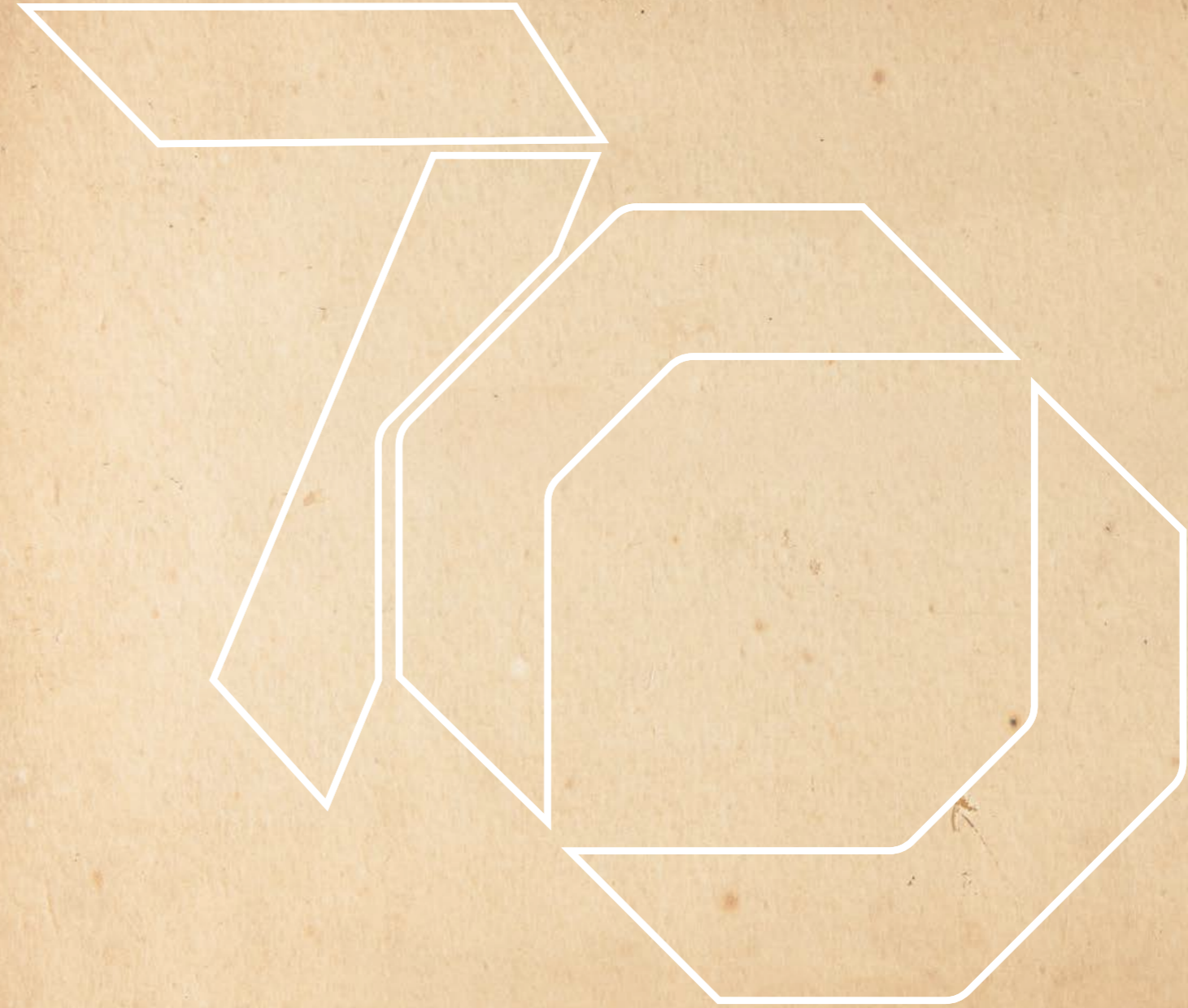
Lo que Haremos en 2026

En 2026, nuestro compromiso avanzará hacia un impacto continuo, reforzando el fomento de la finalización de la escolarización. Intensificaremos las acciones de participación y comunicación relacionadas con la Educación de Adultos (EJA) y el Programa Nacional de Educación de Adultos (ENCCEJA), integrando nuevas vías de fomento del aprendizaje y ampliando el alcance de estas iniciativas entre los colaboradores y las comunidades.

Seguiremos invirtiendo en la cualificación profesional en colaboración con el Sistema S, ofreciendo cursos e itinerarios formativos adaptados a las necesidades de la comunidad y de la industria.

Daremos continuidad a las iniciativas ya existentes, como el Programa Papel Amigo, manteniendo el apoyo a los colegios con materiales que contribuyan a prácticas pedagógicas más sostenibles. Seguiremos promoviendo iniciativas que estimulen el protagonismo de los alumnos, el apoyo a las familias y el fortalecimiento de la red educativa local, incluido el apoyo a las mejoras de infraestructura, entendiendo que el desarrollo del territorio repercute directamente en la educación.





Resumen GRI

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
CONTENIDO ESTÁNDAR GENERAL				
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE INFORMACIÓN				
GRI 2-1	Datos de la organización			12, 20
GRI 2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización			12, 20
GRI 2-3	Periodo del informe, periodicidad y punto de contacto			20, 47
GRI 2-4	Reformulaciones de la información			20, 47
GRI 2-5	Verificación externa	Este informe no ha sido sometido a verificación externa.		
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES				
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			12
GRI 2-7	Empleados			50
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados			50
GOBIERNO CORPORATIVO				
GRI 2-9	Estructura y composición del gobierno corporativo			24, 25, 26, 27, 28
GRI 2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno			24, 25, 29
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno			24, 25, 26, 28
GRI 2-12	Función del órgano de gobierno superior en la supervisión de la gestión de los impactos			24, 26, 28
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad en la gestión de los impactos			24, 26
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos			24, 26, 28, 29
GRI 2-15	Conflictos de intereses			33
GRI 2-16	Comunicación de preocupaciones críticas			33
GRI 2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno			26, 28
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			26, 28

GRI 2:
CONTENIDO
ESTÁNDAR 2021

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
	GRI 2-19	Políticas de remuneración		32
	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración		32
		En 2025, la relación entre la remuneración total anual de la persona mejor pagada de Ibema y la remuneración media de los empleados fue de 31,75 veces. En el mismo periodo, la variación porcentual de la remuneración de dicho directivo fue un 0,93 % inferior a la variación media de la remuneración del resto de empleados.		
		La reducción observada en la remuneración de la persona mejor pagada con respecto a 2024 está relacionada con el menor pago de incentivos a largo plazo (ILP), cuyo valor fue aproximadamente la mitad del del ejercicio anterior, debido a las condiciones establecidas en el ciclo trienal vigente, cuya finalización está prevista para 2026. Por otra parte, la media general de la remuneración registró un aumento, lo que refleja el p e pago de los objetivos alcanzados en 2024, cuyos efectos financieros se produjeron en 2025.		
GRI 2: CONTENIDO ESTÁNDAR 2021	GRI 2-21	Índice de remuneración total anual		
ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS				
	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		4, 5
	GRI 2-23	Políticas de compromiso		24, 25
	GRI 2-24	Incorporación de compromisos políticos		24, 25
	GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos		4, 5
	GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		33
	GRI 2-27	Cumplimiento de las leyes y normativas		35
	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones		17
PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS				
	GRI 2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas		61, 63, 64
	GRI 2-30	Convenios colectivos		50

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-1	Proceso para determinar los temas materiales		21
	GRI 3-2	Lista de temas materiales		21
TEMAS MATERIALES				
ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO EN TODAS LAS PRÁCTICAS				
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		17
GRI 205: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2016	GRI 205-1	Operaciones sometidas a evaluaciones de riesgos relacionados con la corrupción		17, 18
	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción		17, 18
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas		17, 18
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	GRI 206-1	Acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio	Ibema no ha sido objeto de ninguna acción judicial relacionada con la competencia desleal, las prácticas de trust y el monopolio. En cualquier movimiento estratégico de Ibema se respeta plenamente la legislación en materia de competencia, prestando la debida atención a este tema.	
GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS Y RESILIENCIA EMPRESARIAL				
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		35
GRI 201: RENDIMIENTO ECONÓMICO 2016	GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido		35, 36
	GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		35, 38, 84
	GRI 201-3	Obligaciones derivadas de planes de prestaciones definidas y otros planes de jubilación		50
	GRI 201-4	Ayudas financieras recibidas del gobierno		35, 36, 37

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios ofrecidos		47
	GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos, incluido el alcance de los impactos		36
GRI 207: IMPUESTOS 201	GRI 207-1	Enfoque fiscal		39
	GRI 207-2	Gobernanza, control y gestión de los riesgos fiscales.		39
	GRI 207-3	Participación de las partes interesadas y gestión de sus inquietudes en materia fiscal		39
BIENESTAR, SEGURIDAD Y SALUD MENTAL DE LOS EMPLEADOS				
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		57, 60
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		57, 58
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		57, 58, 59
	GRI 403-3	Servicios de salud laboral		57, 58, 59
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación a los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo		57, 60
	GRI 403-5	Formación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo		57, 60
	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		57, 59
	GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales		57, 58
	GRI 403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		57
	GRI 403-9	Accidentes laborales		60

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	GRI 403-10	Enfermedades profesionales	Ibema no registró fallecimientos como consecuencia de una enfermedad relacionada con el trabajo, ni siquiera enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo en 2025.	58

FORMACIÓN CONTINUA Y EDUCACIÓN

GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		53, 54, 55, 56
	GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado		54, 54, 55, 56
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	GRI 404-2	Programas para la mejora de las competencias de los empleados y de apoyo a la transición profesional		53, 54, 55, 56
	GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de rendimiento y desarrollo profesional		54

PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL Y CONSERVACIÓN DE LOS BOSQUES

GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		87, 88
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	GRI 304-1	Unidades operativas propias, arrendadas o gestionadas dentro o en las inmediaciones de áreas de protección medioambiental y áreas de alto valor de biodiversidad situadas fuera de áreas protegidas		87, 88
	GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		87, 88
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados		87, 88
	GRI 101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad		87, 88, 89, 90, 91
	GRI 101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad		87, 88, 89, 90, 91

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	GRI 101-3	Acceso y distribución de beneficios	Ibema Florestal está avanzando en la elaboración de sus directrices para garantizar el cumplimiento de la normativa sobre acceso y distribución de beneficios (ABS), en consonancia con el Protocolo de Nagoya y la Ley de Biodiversidad (Ley n.º 13.123/2015). Consciente de la importancia de la distribución justa de beneficios, la empresa está desarrollando políticas internas orientadas a la sostenibilidad, la transparencia y el respeto de los derechos de las comunidades. De cara a los próximos periodos, la empresa tiene como objetivo implementar prácticas que garanticen el cumplimiento de la normativa nacional e internacional, reforzando así su compromiso con la biodiversidad.	

GRI 101-4	Identificación de impactos en la biodiversidad		87, 88, 89, 90, 91
-----------	--	--	--------------------

GRI 101-5	Lugares con impactos en la biodiversidad		87, 88, 89, 90, 91
-----------	--	--	--------------------

GRI 101-6	Factores directos de la pérdida de biodiversidad		
-----------	--	--	--

GRI 101: BIODIVERSIDAD 2024	GRI 101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	Ibema Florestal aún no dispone de un estudio específico sobre los cambios en el estado de la biodiversidad en sus unidades operativas. No obstante, la empresa está elaborando un programa de seguimiento medioambiental que permitirá identificar y mitigar dichos cambios. El objetivo es garantizar una gestión medioambiental responsable, en consonancia con las mejores prácticas del sector forestal	
-----------------------------	-----------	--	---	--

GRI 101-8	Servicios ecosistémicos		87, 88, 89, 90, 91
-----------	-------------------------	--	--------------------

GRI 305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) - ALCANCE 1		84, 85
-----------	---	--	--------

GRI 305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) - ALCANCE 2		84, 85
-----------	---	--	--------

GRI 305: EMISIONES 2016	GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) - ALCANCE 3		84, 85
-------------------------	-----------	---	--	--------

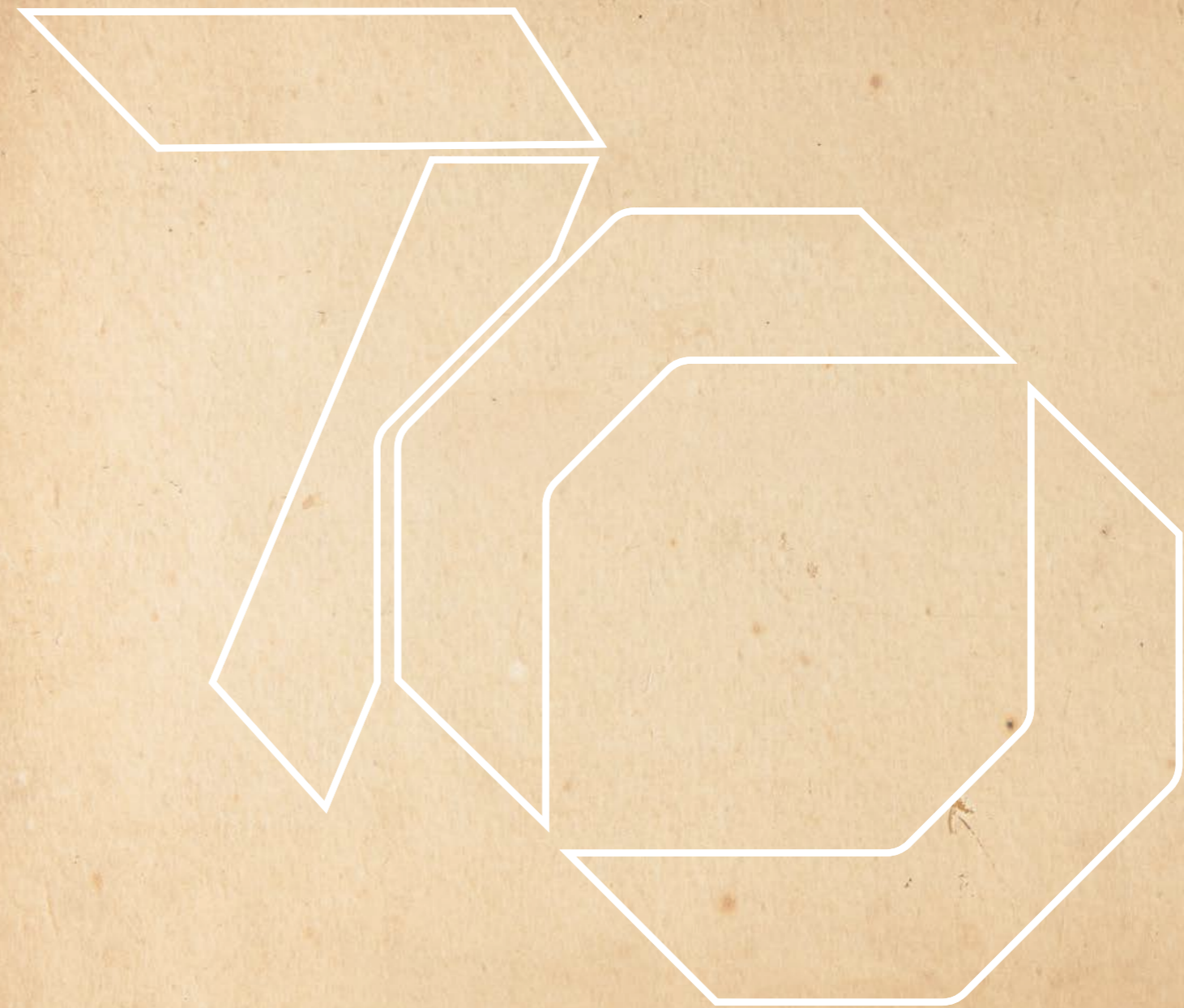
GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)		84, 85
-----------	--	--	--------

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)		84, 85
GRI 305: EMISIONES 2016	GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	El Protocolo de Montreal no se aplica a la actividad de lbema. La empresa dio de baja la actividad relacionada con el Protocolo de Montreal en mayo de 2021.	
	GRI 305-7	Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas		84, 85, 86
MADERA DE ORIGEN RESPONSABLE Y CERTIFICADA				
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		92, 93
GRI 307: CUMPLIMIENTO MEDIOAMBIENTAL 2016	GRI 307-1	Incumplimiento de leyes y normativas medioambientales:		92, 93
GRI 308: EVALUACIÓN MEDIOAMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES 2016	GRI 308-1	Nuevos proveedores seleccionados en función de criterios medioambientales		92, 93
	GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas		92, 93
RECICLAJE Y FOMENTO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR				
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		70, 71, 72, 73
GRI 301: MATERIALES 2016	GRI 301-1	Materiales utilizados, desglosados por peso o volumen		70, 71, 72, 73
	GRI 301-2	Materias primas o materiales reciclados utilizados		70, 71, 72, 73
	GRI 301-3	Productos y sus envases recuperados		70, 71, 72, 73
GRI 306: RESIDUOS 2020	GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		74, 75
	GRI 306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos		74, 75
	GRI 306-3	Residuos generados		74, 75
	GRI 306-4	Residuos no destinados a la eliminación final		74, 75, 76

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
GRI 306: RESIDUOS 2020	GRI 306-5	Residuos destinados a la eliminación definitiva		74, 75, 76
GESTIÓN DEL AGUA				
GRI 3: FORMAS DE GESTIÓN 2021	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales		77, 78, 79
	GRI 303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido		77, 78, 79
GRI 303: AGUA Y EFFLUENTES 2018	GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		77, 78, 79
	GRI 303-3	Captación de agua		77, 78, 79
	GRI 303-4	Vertido de agua		77, 78, 79
	GRI 303-5	Consumo de agua		77, 78, 79
CONTENIDOS COMPLEMENTARIOS				
	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización		80, 81, 82, 83
GRI 302: Energía 2016	GRI 302-2	Consumo de energía fuera de la organización		80, 81, 82, 83
	GRI 302-3	Intensidad energética		80, 81, 82, 83
	GRI 302-4	Reducción del consumo de energía		80, 81, 82, 83
	GRI 302-5	Reducción de los requisitos energéticos de los productos y servicios		80, 81, 82, 83
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidad en los órganos de gobierno y entre los empleados		51, 52
	GRI 405-2	Proporción entre el salario base y la remuneración percibidos por las mujeres y los percibidos por los hombres		51, 52
GRI 406: No discriminación 2016	GRI 406-1	Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas		51
GRI 408: Trabajo infantil 2016	GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo de que se produzcan casos de trabajo infantil		63, 64
GRI 409: Trabajo forzoso o análogo a la esclavitud 2016	GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo de que se produzcan casos de trabajo esclavo		63, 64

Indicadores GRI/ SASB	Divulgación	Observación	Omisión	Página
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	GRI 414-1	Nuevos proveedores seleccionados en función de criterios sociales		63, 64
	GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas		63, 64
GRI 204: Prácticas de compra 2016	GRI 204-1	Proporción del gasto destinado a proveedores locales		63, 64
GRI 413: Comunidades locales 2016	GRI 413-1	Iniciativas de participación, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo dirigidos a la comunidad local		65, 66, 67
	GRI 413-2	Actividades con impactos negativos potenciales significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales		65, 66, 67





Resumen SASB

Temas de divulgación y métricas contables					
Tema	Métrica contable	Categoría	Código	Página	Observación
Gestión sostenible	Superficie de terrenos forestales que son propiedad de la entidad, arrendados por ella o gestionados por ella.	Cantidad	RR-FM-000.A	92, 93	
	Superficie de terrenos forestales certificados según una norma de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado para cada norma	Cantitativo	RR-FM-160a.1	92, 93	
	Producción de papel	Quantitativo	RR-PP-000.B	87	
	El alcance de las materias primas a base de fibra de madera incluye todos los insumos procesados para su venta como producto acabado, incluidas las materias primas recicladas, las materias primas vírgenes y los bienes que se consumirán directamente en el proceso de producción, y excluye la biomasa destinada a fines energéticos.	Quantitativo	RR-PP-000.C	87, 88, 89	
	Emisiones brutas globales de Alcance 1	Quantitativo	RR-PP-110a.1	84, 85	
	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) partículas en suspensión (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP).	Quantitativo	RR-PP-120a.1	85, 86	
Papel y celulosa	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables y (5) total de energía autogenerada.	Quantitativo	RR-PP-130a.1	80, 83	
	(1) Total de agua captada, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico basal alto o extremadamente alto.	Quantitativo	RR-PP-140a.1	39	
	La entidad debe divulgar el porcentaje del total de materiales a base de fibra de madera procedentes de zonas forestales certificadas (las normas de gestión forestal de terceros son aquellas que certifican que los bosques se explotan de forma sostenible y garantizan el cumplimiento de criterios medioambientales y sociales, incluyendo el cumplimiento de la legislación, los derechos sobre la tierra, las relaciones con la comunidad y los trabajadores, el impacto medioambiental y la biodiversidad, los planes y prácticas de gestión forestal, el uso del suelo, la conservación del hábitat de la fauna silvestre y la conservación del agua, entre otros).	Quantitativo	RR-PP-430a.1	87, 88, 89	

Temas de divulgación y métricas contables					
Tema	Métrica contable	Categoría	Código	Página	Observación
	Cantidad producida, por sustrato	Quantitativo	RT-CP-000.A	70, 74	
	Emisiones brutas globales del Alcance 1, porcentaje cubierto por las normativas de limitación de emisiones	Quantitativo	RT-CP-110a.1	84, 85	
	Emisiones directas a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) partículas en suspensión (PM)	Quantitativo	RT-CP-120a.1	84, 86	
Recipientes y envases	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de energía renovable, (4) energía total autogenerada.	Cantitativo	RT-CP-130a.1	80, 83	
	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico basal alto o extremadamente alto.	Cantitativo	RT-CP-140a.1	80, 83	
	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado.	Quantitativo	RT-CP-150a.1	70, 74, 75	
	Porcentaje de materias primas procedentes de: (1) contenido reciclado, (2) recursos renovables y (3) contenido renovable y reciclado.	Cantitativo	RT-CP-410a.1	70, 73	
	Total de fibra de madera adquirida y porcentaje de fibra de madera procedente de fuentes certificadas.	Cantitativo	RT-CP-430a.1	88, 89	



Créditos

Coordinación General - Ibema
Dirección Financiera y de Gobernanza y Dirección de
Calidad y Medio Ambiente

**Redacción, Asesoramiento Editorial,
Diseño Gráfico y Maquetación**
Visão Sustentável

**Selección, Recopilación y Análisis de
la Información Divulgada Según los
Criterios de la GRI**
Visão Sustentável

Fotografías
Acervo Ibema

 **ibema**

